



БЕОГРАДСКИ

В О Д О В О Д

295 • новембар 2013.

И КАНАЛИЗАЦИЈА



- Извештај о пословању у трећем кварталу
- Припреме за рад у зимским условима
- Представљамо Производни погон „Баново брдо”

Фото: Детаљ фонтане у кругу КЦС „Железник”

С лева на десно: Горан Јовановић, Маја Меденица, Александар Шотић, Милан Бобушић, Слободан Путица и Марина Николић.



Наш пројекат међу три најбоља на Форуму у Љубљани

На недавно одржаном Форуму у Љубљани – „Награда за будућност градова 2013“ пројекат нашег предузећа „Подршка савременом управљању мањим и средњим водоводима“ ушао је у конкуренцију међу три најбоља пројекта. О његовим циљевима Маја Меденица, шеф пројекта Центра за подршку управљању каже: „Пројекат са којим смо конкурисали на Форуму у Љубљани је настао из жеље да се пружи неопходна помоћ и подршка онима којима је она заиста потребна. Београдски водовод, као лидер у региону, има намеру да помогне мањим и средњим водоводима у земљи. У виду смо имали то да су капацитети водоводних предузећа веома ограничени, због хроничног помањкања средстава, веома скупих софтвера, недостатка потребног броја стручњака и немогућности формирања одговарајућих радних тимова.“

У Београдском водоводу и канализацији на пројекту су заједнички радили Центар за подршку управљању и Служба за географско информациони систем уз велику подршку и ангажовање запослених из Сектора

дистрибуције воде. Меденица нам објашњава и како је замишљено да пројекат функционише: „Приликом осмишљавања, Београдски водовод је имао на уму следеће циљеве: едукацију инжењера у мањим и средњим водоводима кроз увођење у методологију рада, трансфер знања и технологије у ГИС и хидроинформатичким поступцима, успостављање и одрживост радних тимова у водоводним предузећима, јер је то основа за системско подизање ефикасности водовода у нашој земљи.“

Искуство које је у нашем предузећу стицано од 2005. године би заправо представљало основу подршке осталим водоводима. Овакав концепт је далеко најекономичнији начин рада, јер од мањих водовода не захтева ИТ инфраструктуру и набавку скупљеног софтвера и хардвера. Концепт рада заснивао би се на формирању тимова у малим и средњим водоводима и њиховом инструктирању „корак по корак“, уз подршку у алатима за рад и коришћењу добре праксе, која је већ усвојена у ЈКП „Београдски водовод и канализација“, а све у циљу повећања прихода и смањења трошкова.

Свечана завршница студентске праксе

У Старом двору 21. октобра 2013. године студентима су свечано додељене потврде о заршеној БГ пракси 2013. Програм „БГ пракса“ реализован је четврту годину заредом и кроз њега су до сада прошла 862 студента. Ове године у програму су учествовала 22 градска предузећа, 12 организационих јединица Управе града Београда, шест установа културе и десет градских општина. Програм „БГ пракса“ иницирао је Центар за развој каријере Универзитета у Београду.

Као и ранијих година, ЈКП „Београдски водовод и канализација“ је и ове године примио највише студената у оквиру овог програма. Њих 51 са природних и друштвених факултета, међу којима је било апсолвентата, студената на мастер студијама и дипломаца, добили су своје менторе у Предузећу и могућност да пуно тога науче из струке коју проучавају, али и о комуникацији и тимском раду у оквиру колектива. Распоређени су на одговарајуће погоне, у службе и секторе, у складу са њиховим стручним усавршавањем и добили шансу да виде на који начин се ради, одржава опрема и управља у једном великом систему као што је Београдски водовод и канализација.

Мирјана Иванић, дипломац Хемијског факултета, праксу је имала у ЈКП „Београдски водовод и канализација“ у Служби екологије, контроле и заштите на радном месту аналитичара

у лабораторији на Дорћолу. Ментор јој је била шеф Службе Марија Михајловић. Задовољна праксом, Мирјана је овим поводом изјавила: „Без обзира на вежбе које сам имала на факултету, многе примере практичне примене науке коју студирам по први пут сам видела и то ће ми доста помоћи у будућем раду. Такође, стекла сам искуство у комуникацији у пословном окружењу и учествовала у тимском раду, а то су вештине које послодавци данас високо вреднују.“



Челници Секретаријата, Управе за воде и ЈКП „Београдски водовод и канализација“ са председницима и активистима општина Барајево и Лазаревац, испред резервоара Гуњице.

Завршен магистрални цевовод од Липовице до Вранића

Магистрални цевовод од Липовице до Вранића, дуг осам километара, завршен је два месеца пре рока. Највећи овогодишњи инфраструктурни пројекат Секретаријата за комуналне и стамбене послове и Управе за воде појачаће и стабилизovati снабдевање водом две хиљаде грађана, који су већ прикључени на централни градски водовод. Изградњом овог цевовода створени су услови да се водом за пиће снабдева и део општине Лазаревац. Насеље Вранић и резервоар питке воде „Гуњице“ 29.10.2013. године обишли су заменица секретара за комуналне и стамбене послове Нина Јандрић,

директорка Управе за воде Јована Антић, генерални директор ЈКП „Београдски водовод и канализација“ Цвијо Бабић и председници општина Лазаревац - Драган Алимпијевић и Барајево - Бранка Савић. Нина Јандрић је том приликом нагласила да Лазаревац представља најудаљенију тачку до које ће се ширити београдски водоводни систем, као и да ће изградњом преостале две фазе водовода коначно бити прикључен на производни погон у Макишу. Цвијо Бабић је изразио задовољство што је овај пројекат реализован захваљујући доброј сарадњи Града,

општина Барајево и Лазаревац и ЈКП „Београдски водовод и канализација“ и додао: „Београдски водоводни систем сада долази до општине Лазаревац, где ћемо направити прстен и повезати месне заједнице Степојевац и Врбовно. У другој фази биће изграђен цевовод од резервоара „Гуњице“ до Степојевца, који ће финансирати општина Лазаревац. Изградња овог цевовода, дугог 12 километара, треба да почне за месец дана и очекујемо да он буде завршен за четири до пет месеци. У оквиру треће фазе биће изграђена секундарна водоводна мрежа по месним заједницама.“

Припреме за годишњи попис

Са циљем да се обезбеде услови да редован годишњи попис буде обављен несметано, благовремено и у складу са позитивним законским прописима, генерални директор ЈКП „Београдски водовод и канализација“ издао је Наредбу, којом су између осталог, утврђени рокови за достављање налога за набавку и требовања, наглашени кључни принципи формирања пописних комисија и начина њиховог рада, као и обавезе рачунополагача. Налози за набавку за 12. месец 2013. године, и то изузетно само оног материјала који је неопходан за редовно пословање Предузећа до краја 2013. године, достављаће се Набавној служби закључно са 10. 12. 2013. године. Требовање материјала из магацина, и то искључиво оног које ће се уградити до 31. 12. 2013. године, могуће је најдаље до 18. 12. 2013, с обзиром да ће попис у магацинима да отпочне 26. 12. 2013. После овог датума изузетно се може требовати само материјал који је неопходан за извршење започетних радова до 31.12.2013. и то искључиво по одобрењу заменика генералног директора. Наредба наглашава обавезу рачунополагача да припреме услове за тачно и ефикасно вршење пописа и забрањује коришћење годишњих одмора рачунополагачима и запосленима који су одређени у пописне комисије у периоду од почетка пописа до дана усвајања Елабората о попису.



ИЗДАЈЕ: ЈКП БЕОГРАДСКИ ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА

Служба за маркетинг и информисање
Шеф службе Зденка Анђелковић
Главни уредник Вукосава Штрмар
Новинар Владислав Стојановић

Београд
Делиградска 28

тел +381 11 3 606 858
факс +381 11 3 606 790

e-mail info@bvkc.rs
www.bvkc.rs

Дизајн
Душан Радулашки



Извештај о реализацији програма пословања ЈКП „Београдски водовод и канализација“ за трећи квартал 2013. године

На својој деветој седници, која је одржана 21. 10. 2013. године Надзорни одбор нашег предузећа разматрао је Извештај о пословању за III квартал. Извештај је припремљен у форми коју захтева Правилник о обрасцима тромесечних извештаја о реализацији годишњег програма пословања јавних предузећа. Овим актом прописани су обрасци за праћење реализације годишњих програма пословања. Подаци се исказују само за предметни квартал и не кумулирају се, осим за табеле 4 и 8, где се подаци исказују на задњи дан квартала, а почев од 1. јануара. За ову прилику припремили смо сажете коментаре образаца, који су се могли чути и на поменутој седници Надзорног одбора.

Финансијски резултат и однос прихода и расхода

Исказан финансијски резултат у првом кварталу је био негативан у износу од 287.003.838 динара, што је и очекивано за тај период.

У другом кварталу остварен је позитиван финансијски резултат у износу од 15.931.719 динара, што за шестомесечни период даје негативан финансијски резултат у износу од 271.072.119 динара.

У трећем кварталу је остварен позитиван финансијски резултат у износу од 238.665.412 динара што за девет месеци даје негативан финансијски резултат у износу од 32,4 милиона динара.

Зараде и остала лична примања

Зараде и остала лична примања предмет су сталне контроле, у складу са мерама Владе Републике Србије. У Извештају за трећи квартал ови издаци приказани су у обрасцу број 2. Маса за зараде је планирана у складу са инструкцијама, а месечне масе за зараде одобрава Оснивач, тако да у том делу нема прекорачења.

Остала лична примања су исплаћена у складу са планом.

Динамика запослених

На крају 2012. године у ЈКП БВК било је 2509 запослених.

На крају првог квартала било је 2500 запослених а на крају другог квартала 2496 запослених. На крају трећег квартала било је 2495 запослених. Просек за квартал је 2494 запослена, што је у складу са планом.

Потраживања и дуговања

У првом кварталу, ненаплаћена потраживања су повећана за 67 милиона динара у односу на стање крејем 2012. године, док су неизмирена дуговања смањена за 489,5 милиона динара. У другом кварталу, неизмирена потраживања су повећана још за 308,9 милиона динара, док су неизмирена дуговања повећана за 25,8 милиона динара.

На дан 30.09.2013 године неизмирена потраживања су већа за 788 милиона динара у односу на крај 2012. године, а укупна неизмирена дуговања су мања за 555,5 милиона динара.

Цене воде и одвођења отпадних вода

Цена је повећана од 01. 01. 2013. године 12 посто за категорију домаћинства и од 01. 07. 2013. године за 9 посто, такође за категорију домаћинства.

Ова повећања цене су дала планиране ефекте.

Цена воде и одвођења отпадних вода са ПДВ-ом износи 63,63

динара за домаћинства и 115,32 динара за остале потрошаче.

Средства за посебне намене

Ова средства се исплаћују у складу са Програмом пословања а односе се на донације, трошкове репрезентације, спортске активности и рекламу и пропаганду.

Ови трошкови се остварују у оквиру плана.

Кредитна задуженост

Образац 7, посвећен субвенцијама не попуњавамо јер не добијамо субвенције. Наредни образац приказује кредитну задуженост.

У првом кварталу је исплаћен краткорочни кредит за ликвидност, а у другом кварталу је приказано стање кредита за капиталне пројекте.

Према инструкцији, више се не исказују квартални подаци већ кумулативни за цео период, тако да је кредитна задуженост приказана од 01. јануара до 30. 09. 2013. године.

Наше предузеће у потпуности ће исплатити све кредите у првом кварталу 2014. Наиме, првих дана јануара истиче последња рата кредита за Макиш 1, а у марту ћемо исплатити кредит за ликвидност.

ОЧЕКИВАНА ПРОЈЕКЦИЈА ЗАРАДА ЗА 2014.

У току су припреме за израду Програма пословања за 2014. годину. Оно што је сада познато је да ће програм имати нешто другачију форму у односу на претходне, радиће се квартално и квартално ће се и пратити, а у складу са Законом о јавним предузећима. Конкретних инструкција за израду програма још увек нема, али је Законом о буџетском систему прописан начина утврђивања масе за зараде за наредну годину. Основица за обрачун масе за 2014. годину је одобрена маса за октобар 2013. године. Ова маса ће се увећати за 0,5 посто од априла 2014. године и за 1 посто од октобра 2014. године. Овако израчуната маса биће већа за око 44 милиона динара у односу на 2013. годину, односно за 1,5 посто. За наредну годину се неће планирати маса за ванредне ситуације.





У сусрет предстојећој зими

Судећи по до сада обављеним пословима и ове године Београдски водовод и канализација спремно дочекује прве хладне дане и снег. Владимир Јанковић, извршни директор за канализациони систем, представник нашег предузећа у оквиру Градског штаба за ванредне ситуације констатује да су проверене количине енергената, соли, алата у магацинима и набављене недостајуће количине. Проверен је и списак одговорних лица за сваки од 14 објеката, где осим чишћења снега и леда имамо обавезу и да чистимо прилазе објектима, а по потреби укључујемо и у акције ручног чишћења тротоара и улица. По плану ће се организовано чистити и сливничке решетке од наноса снега, како не би дошло до задржавања отопљеног снега на коловозу.

Водоводна и канализациона мрежа

У Сектору дистрибуције воде у току су неопходне провере исправности зимске опреме. У протеклом периоду набављен је неопходан алат за зимске услове рада. Предузета је и набавка нових агрегата пред зиму, а службе транспорта и механизације проверавају исправност возила. Сектор дистрибуције воде током зиме приоритетно отклања кварове чија је последица појава воде на улици или су на саобраћајницама које користи Градско саобраћајно предузеће. И током зиме систем дистрибуције воде редовно функционише уз максимално ангажовање свих 330 запослених у Сектору, који

раде у три смене. Током зиме се дежурство у трећој смени по потреби повећава и на већи број екипа, или се на квару ради без престанка до његовог отклањања. Све редовне активности на одржавању канализационе

мреже обављају без прекида, док се инвестициони радови одлажу за наредну грађевинску сезону. Изузетак су екстремно хладни дани, када се обављају само хитне интервенције. Драган Дамјановић шеф

Погона специјалних возила наглашава да је ове године побољшано грејање у гаражи, како би се обезбедили услови за стартовање возила током ледених дана. Од укупног 31 специјалног возила, половина има усисно-потисно дејство,



Љубиша Тодоровић (други с десна) са колегама припрема топловод за Погон „Карабурма“.

па се код њих посебна пажња обраћа на систем за рециркулацију.

Транспорт и механизација

Зоран Јовановић, руководилац Диспечерског центра транспорта и механизације о припремама овог сектора каже: „Техничка служба годишњим планом предвиђа набавку гума за путничка и лака теретна возила (минивани, кие и други), а оне са ознаком М+S могу да се користе и током летњег и током зимског периода. Тешки транспорт користи универзалне гуме на којима је шара дубине 4mm.“ Поред гума набављају се ланци и лопате за тешке услове рада током зиме, као и антифриз, акумулатори и со. Возилима, за које је то предвиђено, током зимског периода следује по 25 килограма соли. Зимска служба по налогу Штаба за ванредне ситуације ради и на одношењу снега из центра града. Јовановић подсећа да се сада користи гориво еуро-дизел у који нема потребе да се додају адитиви у зимском периоду, јер се леди тек на 30 степени испод нуле. Погон одржавања на возилима мења филтере за гориво пред зиму. Новија теретна возила, произведена од 2007. године па надаље, имају сушаче, филтере, који се мењају пред зиму најчешће половином новембра. Старији камиони типа ФАП 19 или 21 имају стари систем који захтева додавање

алкохола испод 4 степена цезијусова. Он наглашава да је важно предузети све потребне превентивне мере због опасности да се заледи инсталације када температура падне испод нуле.

Грејање

Служба одржавања пословних објеката и општих послова, која се брине о грејању на објектима предузећа обавештава нас да је стање редовно. Набавка енергената је обављена на основу постојећих уговора тако да систем спремно дочекује хладне дане. У претходном периоду сви кварови су отклоњени, а припремни радови обављени на време. Запослени на Погону „Карабурма“ ће ову зиму дочекати у топлијим канцеларијама, ауто-радионицама, магацинима, а ново грејање је уведено и на пумпи. Радови на постављању новог топловода започети су током септембра, а биће комплетно завршени пре првих хладних дана. Руководилац одељења котловских постројења Љубиша Тодоровић Љуша у обављању овог посла имао је подршку Одељења челичних цевовода са Макиша, као и Службе одржавања пословних објеката и општих послова. С обзиром да све радове изводе водовоције, са набавком неопходног материјала сви услови за почетак посла били су испуњени, па Љубиша са задовољством истиче „Од ове зиме, грејање на Погону ће



да буде квалитетније него ранијих година. То ће много да значи за побољшање услова рада у свим објектима на „Карабурми“. Поставили смо комплетно нову топловодну мрежу и на њу прикључили све објекте на Погону.“ Из Службе заштите од пожара опомињу запослене да опрезно рукују грејним телима на струју и обавезно их на крају радног дана искључују.

Заштитна опрема

Весна Јечменица, шеф Службе за безбедност и здравље на раду позива све

руководиоце чији запослени дуже зимску опрему да благовремено пошаљу електронске налоге, како би запослени опрему добили у што краћем времену и спремни дочекали ледене дане. Слободан Денчић, комерцијалиста у Набавној служби, обећава да ће све што је поручено од зимске опреме до краја новембра ове године бити и испоручено, а запосленима поручује да по пријему обавештења од магационера, опрему подижу у што краћем времену, због ограниченог магациног простора, али и због предстојећег пописа.





Како се перу водоводски „судови“

Без чистих објеката на постројењима за прераду и у дистрибутивном систему не би било могуће достићи и одржати прописани квалитет воде за пиће. Највећи део посла у одржавању хигијене водоводских „судова“ у нашем предузећу обављају запослени у Погону хемикалија и техничких услуга Сектора производње и техничке подршке.

Поред низа других захтева, хигијенска исправност воде за пиће подразумева да у њој нема патогених микроорганизама. Сирова вода се током процеса прераде постепено ослобађа ових непожељних напасника, да би коначно били потпуно елиминисани у завршној фази дезинфекције, која се у Београдском водоводном систему обавља гасним хлором. Сва постројења за прераду опремљена су савременим инсталацијама за хлорисање, такозваним „хлорним станицама“, из којих се хлор дозира у базене чисте воде, у раствору који је довољан да уништи микроорганизме и осигура хигијенски безбедан транспорт воде до потрошача, а

да при том буде апсолутно нешкодљив за људе. **За обезбеђење бактериолошке исправности воде није довољна непрекидна дезинфекција константним дозирањем хлора, већ је неопходно и да се сви објекти на постројењима за прераду и у дистрибутивном систему непрестано одржавају чистим. „Судове“ који долазе у непосредан контакт са водом у нашем предузећу одржавају запослени у Погону хемикалија и техничких услуга. Погон броји 21 стално запосленог и шесторо ангажованих преко услужних предузећа. Имају двојак задатак, који је у оба случаја захтеван и важан**

за целокупан процес прераде и дистрибуције воде. Задужени су, наиме, да редовно одржавају хлорне инсталација и да им из централног магацина константно допремају хлор. То се односи и на станице за дохлорисање, које су инсталиране на удаљеним тачкама дистрибутивног система, где почиње да слаби дејство хлора који је дозиран на постројењу за прераду. Људи из овог погона упоредо перу и дезинфикују објекте на производним погонима и резервоарима чисте воде у дистрибутивном систему, што чини више од две стотине „судова“, чија запремина премашује 250 хиљада кубика.



Чишћење и дезинфекција

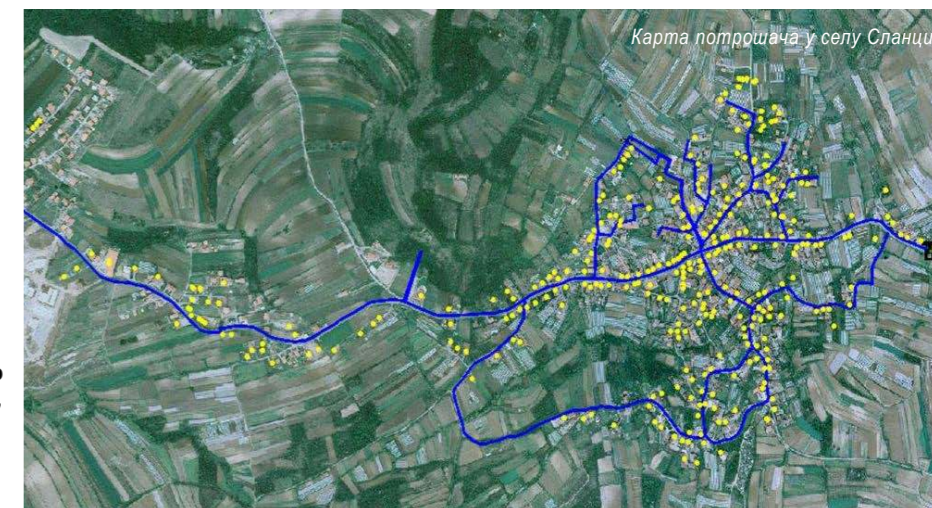
Шефица погона однедавно је **Мирјана Радосављевић**, која је пре тога била заменик шефа Погона Макиш. О начину прања и дезинфекције објеката Мирјана каже:

“За свако постројење припремају се годишњи планови, а динамику прецизира Центар за контролу и управљање водоводним и канализационим системом у сарадњи са производним погонима. Постоје и ванредне интервенције, које обављамо по налогу Службе санитарне контроле, када год се процени да би могао бити нарушен квалитет воде. У нашем ресору су објекти постројења за прераду, осим пешчаних филтерских испуна, које се перу у оквиру самих погона. Дезинфекција мреже приликом полагања нових цевовода и пре пуштања воде после поправке кварова у надлежности је екипа Службе санитарне контроле.“

За Погон хемикалија преостане више него довољно посла: комплетне технолошке линије производних погона: „Макиш“, „Језеро“, „Бежанија“, „Баново брдо“, „Беле воде“ и „Винча“, као и 35 објеката у дистрибутивном систему, што резервоара, што црпних станица. **Објекти са најпре механички чисте тако што се комплетне површине перу млазевима воде под високим притиском до 200 бара, помоћу специјалног возила са Вома пумпом, све док се на поду не појави потпуно чиста вода. Дезинфекција се изводи јаким дозама хлора, такозваним „хлорним шоком“, тако што се у води током дезинфекције обезбеди његов садржај од 10 до 200 милиграма по литру.** Ниже дозе препоручују се у случајевима када је могуће обезбедити дуже контактено време средства за дезинфекцију и површине објекта од 10 до 24 часа, а више дозе су обавезне у случајевима присутности органичних материја, које није могуће удаљити испирањем, или када је дезинфекцију неопходно обавити у што краћем року. При примени виших доза минимално време контакта хлора и воде треба да износи око један сат.

Одговорност за квалитет воде

Људи који раде овај тежак и важан посао, добар део свог радног века проведу у води, рукујући опасним хемикалијама. Заштићени одговарајућом опремом и „обештећени“ бенефицираним стажом, они о свом послу причају као о свакодневној рутини, без помпе и горчине, баш као што би домаћица о прању суђа. Оно што истичу, јесте свест да својим радом осигуравају услове за припрему квалитетне воде за пиће и њено безбедно допремање до потрошача, а то пре свега подразумева одговорност.



Карта потрошача у селу Сланци

Геореференцирање потрошача

Географски положај потрошача означен на ГИС карти вишеструко је користан. Обезбеђује прецизније билансирање потрошње, олакшава читавање и фактурисање потрошене воде и помаже при идентификацији објеката у којим се нелегално троши вода.

Од укупног броја београдских домаћинстава, која легално користе воду из система Београдског водовода, 32 процента ову услугу плаћа директно нашем предузећу, док су преостали обухваћени системом обједињене наплате преко „Инфостана“. Директа наплата иначе је ефикаснија, а вишеструким напорима непрекидно се додатно унапређује. Један од поузданих начина да се то постигне је и геореференцирање потрошача. Циљ је да се за све потрошаче из комерцијалне базе ЈКП „Београдски водовод и канализација“ утврди положај и да се они унесу у ГИС базу. Иако је на овом плану већ доста тога обављено, пројекат је у пуном јеку и практично му нема краја, јер се бави живом и променљивом проблематиком: **„Од 200.888 активних потрошача унетих у комерцијалну базу нашег предузећа, до сада је геореференцирано 179.912. Упоредо са обрадом преосталих 20.976, проверава се већ обављен посао.“** констатује Слободан Путица шеф Службе ГИС-а: „Све је почело од читача, који су на терену учртавали објекте у карте,

да би се ти подаци накнадно унели у ГИС базу. Договорено је да се убудуће нови потрошачи приликом издавања картона директо учртавају у базу. Искуство је показало да се овај посао најфикасније обавља систематским „чешљањем“ појединог насеља, као што је тренутно случај са Батајницом. Ово насеље летос су „напали“ мултидисциплинарни тимови из пет служби. Припремљена је апликација за прикупљање података са терена, а Сектор мерења ће поставити мераче протока воде. Када се овако системским приступом геореференцирају потрошачи на целој територији града, у рукама ћемо имати вишеструко користан алат, који ће створити предуслове за квалитетно билансирање потрошње. Читачима ће омогућити ефикасније и брже читање, јер ће унапред моћи да осмисле оптималне трасе, а запосленима у Служби контроле потрошача сваки објекат на карти, који није означен звездицом геореференцираног потрошача, биће путоказ за откривање нелегалне потрошње.“



Погон сложних људи

Један је од пет погона за прераду воде у систему Београдског водовода, Производни погон „Баново брдо“ по својим капацитетима сврстава се одмах уз „Макиш“ и заједно са њим представља основу система, који обезбеђује уредно снабдевање водом за пиће Града и околних места прикључених на градски водовод.

Погон „Баново брдо“ налази се у самом центру старог језгра истоименог насеља, у Јешкој улици и обухвата нешто више од дваипо хектара површине. Чине га три инсталације за прераду воде, од којих је свака капацитета 1400 l/s, односно, укупно 4200 l/s. Најстарија, прва филтерска инсталација пуштена је у рад 1961. године, друга 1966. године, а трећа 1974. године.

Технологија прераде

На погону „Баново брдо“ прерађује се подземна вода која се црпи, из рени бунара, који се налазе у приобаљу реке Саве. Поред 37 бунара на десној обали реке Саве, који припадају погону „Баново брдо“, један део сирове воде потискује се и из бунара са леве стране реке Саве, цевоводом који се протеже испод реке. О технологији прераде шеф Погона **Предраг Кузмановић** каже: „Вода се из рени бунара потискује

магистралним цевоводом и пуни торањ сирове воде, из кога гравитацијом долази на прву фазу прераде воде, а то је аерација. У овој фази помоћу плочица са отворима, такозваним дизама, вода се распрскава и на тај начин долази до контакта воде и кисеоника из ваздуха и отпочиње процес издвајања гвожђа из сирове воде. Око једне четвртине садржаја гвожђа и мангана остаје исталожено на аераторским пољима, која се због тога у прописаним временским размацима перу. Након аерације вода долази у другу фазу прераде - ретензију. Ретензиони базени се налазе испод аераторских поља и конструктивно су изведени тако да имају већи број преграда - „шикана“. Због тога је вода, пролазећи кроз ретензионе базене приморана на изломљену путању струјања, чиме се наставља процес издвајања гвожђа, мангана и других елемената из сирове воде. Током времена на дну ретензионог базена формира се талог материјала, муља и песка, због чега је сваке године обавезно

њихово прање. Из ретензионог базена вода се доводи на трећу фазу прераде воде, филтрацију. Погон „Баново брдо“ поседује три инсталације са филтерима. Прва филтерска инсталација има седам филтера, од којих је сваки површине 120 m². Друга и трећа филтерска инсталација имају по 14 филтера, од којих је сваки површине по 60 m². Сви филтери су са пешчаном испуном и са дизама на дну филтера. Након проласка воде кроз филтерску испуну, филтрирана вода долази у базене чисте воде који се налазе испод сваке од три филтерске инсталације. Дезинфекција је завршна фаза прераде воде, која се на погону „Баново брдо“ обавља хлорисањем, у сваком од три базена чисте воде помоћу новог постројења за хлорисање. Чиста вода са Погона, која се сакупља у сва три базена чисте воде и који су међусобно повезани као спојени судови одлази у тунел чисте воде. У тунел се поред чисте воде са погона „Баново брдо“ доводи и део воде прерађен на погону „Макиш“, тако да се укупно тунелом транспортује око 4300 l/s чисте воде. Главни тунелски довод, полазећи од Саве до Ташмајдана, на свом путу пресеца Макишко поље, затим Баново брдо, Топчидерско брдо и Западни



Производни погон „Баново брдо“

Предраг Кузмановић (први с десна) са групом колега из Погона.



Врачар, као и две долине: Топчидерску и Мокролушку. Између две крајње тачке тунела чисте воде, Погона „Баново брдо“ и Ташмајдана, налазе се и две црпне станице, „ЦС Топчидер“ и „ЦС Врачар“, преко којих се, исто као и „ЦС Ташмајдан“, вода из тунела захвата и препумпава у мрежу према потрошачима.

Издашност изворишта

О тренутној „кондицији“ овог погона и његовој перспективи Павле Јанковић, заменик руководиоца Сектора производње и техничке подршке каже: „Након недавно завршене комплетне реконструкције прве филтерске инсталације, као и претходних реконструкција треће филтерске инсталације и хлорне станице, Производни погон „Баново брдо“ данас је у свасвим задовољавајућем стању. Наравно, увек је потребно водити рачуна о текућем одржавању свих објеката на погону, што нам уз подршку колега из Службе за одржавање пословних објеката, и у ова тешка времена, још увек успева. Оно чему је потребно посветити више пажње у наступајућим годинама, а тиче се овога погона, јесу његова изворишта, рени бунари. Поред грађевинских реконструкција самих

кућица бунара, важно је наставити са процесом утискивања нових дренажа. У предходних шест година утиснути су нови дренажи на исто толико бунара, али се тренутно, због финансијске ситуације то не ради ни на једном бунару. Процес утискивања нових дренажа је важан, јер се њиме анулира неумитно опадање издашности подземног изворишта. Ефекти су више него позитивни, јер се постојећа издашност бунара повећава за 70 до 100 посто, а студије говоре да је на годишњем нивоу укупно опадање 100-120 l/s за рени бунаре Београдског водовода. Поред постројења, филтерских инсталација и рени бунара, погон пре свега чине људи. Када су људски ресурси у питању за Погон „Баново Брдо“ може се рећи да је извршена потпуна рационализација радне снаге, па је тако број радника са 114, колико их је било 2000. године данас сведен на 52. Оно што је карактеристично за овај погон, јесте његова велика популарност међу запосленима. Знатан број колега из других делова нашег предузећа годинама уназад се распитује да ли има неко упражњено место за прелазак на „Баново брдо“. Са друге стране, радник „Бановог брда“, који је због потребе посла морао у „прекоманду“ увек је одлазио тешка срца. Поред атрактивне локације на којој се налази, добром гласу овог погона свакако су допринели здрави међуљудски односи без било какве подвојености међу колегама.“

ПРЕДНОСТ ТУНЕЛСКОГ ДОВОДА

Тунелски довод воде од изворишта до центра потрошње предложили су својевремено еминентни стручњаци и на тај начин обезбедили вишеструку корист. Решен је проблем транспорта огромне количине воде кроз урбану зону, великим димензијама тунела осигуран је стабилан притисак, а повољним локацијама црпних станица постигнута је максимална економичност мреже. Велику предност представља и чињеница да је сам тунел пречника 1,8 m, у дужини од 8,2 km заправо огроман резервоар од 18 хиљада кубика.



У току је изградња тунелске деонице усисног ценовода.

Реконструкција црпне станице „Студентски град“

Црпна станица „Студентски град“, која потискује воду са Постројења „Бежанија“ са којим је повезана преко тунела, највећа је од три виталне станице за транспорт воде у дистрибутивном систему на подручју Новог Београда и Земунa. Она има изузетан значај у укупном систему снабдевања водом овог подручја, на коме данас живи око 450.000 становника.

О току радова на реконструкцији црпне станице „Студентски град“, која је започета крајем октобра ове године, **Зоран Радивојевић**, руководилац Сектора развоја и пројектовања каже „Главни пројекти урађени су у нашем Сектору. Инвеститор градње је Дирекција за грађевинско земљиште и изградњу града Београда, а инвестициона вредност за завршетак укупног посла је око 130 милиона динара. У току је изградња новог усисног ценовода пречника 1000mm од тунела до цевне галерије црпне станице, дужине око 100m. Овај ценовод има своју тунелску деоницу од 35m до прикључења на постојећи тунел. Преостала деоница ценовода дужине око 70m биће изграђена у широком откопу до везе са цевном галеријом, где је смештена хидро-машинска опрема. Предстоји и реконструкција

комплетне цевне галерије са уградњом пет нових пумпи појединачног капацитета 500 литара у секунди из донације Владе Јапана. У цевној галерији биће урађена комплетна аутоматика и управљање као и уградња фреквентних регулатора, који су такође добијени из донације. У цевној галерији биће урађени нови електро ормани за везу са трафо блоком 10/04kv. Унутар објекта планирано је уређење архитектонско-грађевинског дела и посебно кровне конструкције објекта. Ова црпна станица ће након реконструкције пружити велику поузданост у заједничком раду са црпним станицама 19a и 19b на пункту Бежанија. Укупни капацитет све три црпне станице биће далеко већи од стварне потрошње, која је око два кубика, чиме се обезбеђују услови за планирани начин коришћења сва три објекта.“

ЈАПАНСКА ДОНАЦИЈА

Од 1999. године народ Јапана донирао је Србији 460 милиона евра. Од тог износа 7,9 милиона уложено је у опрему за даљинско управљање Београдским водоводним системом, за реконструкцију осам црпних станица чисте воде и за набавку савремене опреме за анализу квалитета воде у служби санитарне контроле.

Подсећамо да је донација Јапанске владе на модернизацији хидротехничких објеката градског водовода Београда реализована у периоду од 2001–2007, а о њеним ефектима наш саговорник каже: „Првом фазом донације завршен је пројекат даљинског управљања објектима Београдског водоводног система, који је данас у функцији и представља окосницу савременог управљања, које се обавља континуирано преко Центра за контролу и управљање. Крајем 2007. године завршен је велики део друге фазе донације, који је обухватио реконструкцију седам црпних станица чисте воде. Она се састојала од набавке и инсталирања 27 пумпи за седам црпних станица, уз одговарајућу мерну, регулациону и управљачку опрему. Ови хидротехнички објекти данас су у раду, у пуној функцији, а њихово управљање у процесу снабдевања водом града врши се на нивоу модерне технологије одабиром одговарајућих режима рада према потребама корисника градског водовода.“



Машинска сала ЦС „Студентски град“



На свечаном скупу јубиларце је поздравио генерални директор Цвијо Бабић

Обележен јубилеј Независног синдиката

Независни синдикат један је од два репрезентативна синдиката и у нашем предузећу делује пуних 20 година. Овај значајни јубилеј свечано је обележен на Макишу 25. 10. 2013. године. Била је то за синдикалце прилика да се присете почетака, да помену њима драге и важне људе и да у кратким цртама предоче своју визију будућности.

Том приликом окупљеним гостима и члановима синдиката први се обратио председник Скупштине Независног синдиката **Мирослав Тоцкић**, који је између осталог рекао: „Када сам, током година, са колегама разговарао о почецима Синдиката, бар од тридесетак њих чуо сам реченицу - Ја сам основао Независни синдикат! Већина тих изјава, логично није истинита али, гледано из другог угла, на неки начин и јесу тачне. Јер сви смо ми, негде у себи, безброј пута основали један овакав синдикат. Вероватно сваки пут када смо осетили дубоку неправду, присилу и безакоње, кршење елементарних права и достојанства, а није било ујединитељске снаге да нас споји и заштити.“

Снажан и артикулисан, иако спонтан, вид оваквог здруженог напора да се супротставимо, годинама је егзистирао у машинској радионици на „Белим водама“. И није чудно што су, како историја каже, тројица колега-иницијатора: **Милован Димитријевић**, **Зоран Миловановић** и **Света Јовић** отишли у Машински ремонт и ту је, по речима песника, „удар нашао искру у камену“. Синдикат је основан и за пар дана је имао преко стотину приступница.

За кратко време глас се прочуо и талас се прелио са Белих вода свуда, а најгласније на Пионир, Баново брдо, Душановац, у Обезбеђење. Тако је, дакле, све почело.“ У надахнутом казивању Тоцкић је скицирао ретроспективу прве две деценије Независног синдиката, које он укратко описује овако: „Као што свака приповест треба да се заврши и заокружи, рећи ћемо филмским језиком-ово је крај прве епизоде. Било је и тешко и горко, било је и слатко и лепо. Понекад мучно али увек узбудљиво. Све у свему - било је непоновљиво и јединствено. Сви ми који смо имали част да у прављењу оваквог синдиката учествујемо, пре свега то доживљавамо као привилегију коју не бисмо низашта мењали. Можда бисмо само волели да смо онолико млади као на почетку целе приче.“

Колевка у Машинском ремонту

И председник Независног синдиката **Радуле Ристић** говорио је о почецима и људима који су поставили темеље овог синдиката и у њему оставили свој неизбрисив траг: „Наших првих 20 година представљају неизванстан и турбулентан период који је захтевао одважне, поштене, вредне и предане људе. Синдикат је увек у својим

редовима имао људе који поседују те особине. Не могу а да у овом тренутку посебно не поменем наше колеге из Машинског ремонта са Белих вода који све ове године доследно подржавају, учествују у раду и без чије подршке Синдикат данас не би био то што јесте.“

Такође искористио бих прилику и одао посебно признање оснивачима Синдиката, нашим колегама **Светиславу Јовићу**, **Слободану Јоксимовићу**, **Драгољубу Спасеновићу**, **Миловану Димитријевићу** и свима онима који су у првим годинама постојања наше организације поднели највећи терет, терет стварања једног новог, модерног и надареног поштеног Синдиката у најтежим временима по наш народ, нашу државу и наше запослене. Можемо са поносом истаћи да и данас Синдикат у свом чланству, међу својим активистима види и препознаје људе вредне хвале, који се не либе да уче, који не узмићу пред проблемима, већ узрастају и напредују непрестано се трудећи. Одлично знамо шта је наш основни задатак – залагање за бољи положај и права радника. Али, не само то! Као организација, трудили смо се да будемо конструктиван фактор унутар свог предузећа. Наш Синдикат је свима пример да интерес предузећа не мора и не сме бити у супротности са интересима запослених. Напротив, јединствен рад свих запослених и њихова заједничка и јасна визија, допринеће развоју нашег предузећа и добробити свих запослених.“



Даваоци крви обележили крсну славу



Председник Удружења Синиша Ђорђевић поздравља госте.

Удружење добровољних давалаца крви нашег предузећа прославило је 14. новембра своју славу, Свете враче Козму и Дамјана. Уједно је обележена и 10. годишњица рада Удружења, које се у нашем предузећу ослања на четири и по деценије дугу традицију организованог давалаштва крви. Том приликом је нашем колеги Славољубу Ђалићу, који је крв дао 101. пут уручено признање Црвеног крста Србије и пригодни поклони Војно медицинске академије и нашег Удружења. Поводом славе и годишњице организована је и трећа овогодишња ванредна акција добровољног давања крви, којој се одазвало 60 давалаца. Удружење данас окупило 360 чланова, а у бази података регистровано је више од осам стотина добровољних давалаца крви. Поред три редовне, годишње организују и по неколико ванредних акција прикупљања крви. Чланови редовно гостују и на акцијама пријатељских удружења широм Србије и у Републици Српској.

У дворишту добрих домаћина

Пети рејон Погона Београд 2 Београдске канализације смештен је у објекту КЦС „Железник“. Овај погон одговоран је за одржавање мреже на општини Чукарица. Дневно очисте око 25 сливника, до 300 метара цевне мреже и ураде од 3 до 5 одгушења. Када нису на терену, а временске прилике им то допусте, сваки слободан тренутак посвећују уређењу круга станице. Беспрекорно одржавано зеленило и чердесетак садница ружа сведоче да овде бораве прави домаћини. Сами су осмислили и изградили фонтану са провизорним бунарком и златним рибицама, а праву атракцију ове мале оазе представљају два стабла банана. Добили су их пре две године на поклон од колегинице са „Белих вода“ и ове јесени стабла су родила првим необичним плодовима.



Поуздани и одани чувари



Ветеринар Душко Новосел на свакодневном задатку

У оквиру Службе обезбеђења у нашем предузећу је пре двадесет две године основан Центар за безбедност објеката са псима. Стручним језиком речено, Центар је осмишљен за „превентивно и репресивно деловање на великим површинама у садејству са људима и техничком заштитом“ Овакав вид обезбеђења врло је распрострањен, када су у питању објекти од виталног значаја, као што је то случај у нашем предузећу. У Центру је тренутно 17 паса, од чега је један број распоређен по објектима, док су преостали у седишту Центра на „Белим водама“ обухваћени програмом прилагођавања и обуке. О учинку паса и раду Центра, Ратибор Цекић, референт обезбеђења каже: „Као чувари, пси су у стању да замене и десет људи, а при том имају врло скромне захтеве, који се свODE на редовну вакцинацију, повремене ветеринарске прегледе и осамдесетак динара дневно за исхрану и остале трошкове одржавања. До сада смо имали свесрдну подршку у раду, па смо Центар подigli на пристојан ниво, а ситније проблеме решавамо ефикасно у ходу, пре свега несобичним залагањем људи задужених за рад са псима. Желим и овом приликом да похвалим екипу која за протекле две године није имала ни дана боловања, а при том нико од њих није био угрожен или повређен при раду са четворножним помоћницима, који изискује посебне вештине и тактичност.“

Наши пензионери на Олимпијади спорта, здравља и културе трећег доба

Својим спонзорством Основна организација Самосталног синдиката омогућила је боравак три екипе од укупно 18 чланова Удружења пензионисаних радника нашег предузећа у одмаралишту „Врачар“ и њихово учешће на Олимпијади спорта, здравља и културе трећег доба, која је одржана у Врњачкој Бањи од 30.09 до 04.10.2013. године. На овом масовном такмичењу пензионера из свих крајева Србије, са преко 850 учесника сврстаних у 160 екипа, три екипе наших пензионера постигле су релативно добре резултате, без озбиљнијих припрема. Прва екипа пласирала се на пето место у кошарци-слободно бацање (З. Настић, В. Милошевић и Д. Ившић) и 66. у пикаду. Друга је заузела 46. место у пуцању пенала и 67. у штафети брзог ходања, док се трећа екипа пласирала у други круг такмичења у шаху. И овим путем учесници Олимпијаде захваљују Самосталном синдикату, али и Ауто кући „Гудаловић“ као и Служби за маркетинг и информисање нашег предузећа, које су опремиле екипе мајицама за такмичење. Боравак и смештај у одмаралишту „Врачар“ је био изузетно пријатан на опште задовољство наших пензионера-такмичара.



Учесници Олимпијаде у Врњачкој Бањи.

Набавка новогодишњих поклона путем ваучера



Ове године је одлучено да се за децу запослених покрене јавна набавка новогодишњих поклона путем вредносних писама (ваучера). Комисија за јавне набавке је предвидела да сав понуђени асортиман буде расположив за време важења ваучера, а поготово у периоду од 25. 12. 2013. до 15. 01. 2014. године. Такође је предвиђено и да време важења ваучера буде до 12 месеци. Вредност ваучера за куповину новогодишњих поклона зависиће од понуде коју буду доставили заинтересовани добављачи, а знаће се по окончању поступка ове јавне набавке. Напомињемо да право на новогодишње пакетиће имају деца старости до 10 година.

Дочек Нове годину у Врњачкој Бањи

На огласним таблама нашег предузећа истакнут је 6. новембра Конкурс за коришћење одмаралишта „Врачар“ у зимској сезони. Дочек Нове 2014. године организује се у смени од 28. 12. 2013. до 04. 01. 2014. Поред седмодневних аранжмана, који су гостима у понуди за Нову годину и током зиме, за новогодишње празнике постоји и специјална понуда резервације тродневног аранжмана. За госте који буду користили ову услугу остаје стандардна цена пуног пансиона од 1.380 динара дневно. Цена прославе Нове године у организацији Одмаралишта је 2.850 динара, а у то је укључена свечана вечера и жива музика. Ако буде довољно заинтересованих, постоји и могућност организовања репризе дочека 01. јануара. Иначе, током летње сезоне одмаралиште је радило „пуном паром“, па се и у наступајућем зимском периоду очекује добра посећеност. Пријаве за учешће на конкурс подносе се до 12. 12. 2013. Одељењу друштвеног стандарда, преко Архиве, где се преузима образац пријаве. Резултати конкурса биће истакнути 17. 12. 2013. на огласним таблама Предузећа, а сва додатна обавештења могу се добити преко бројева телефона 011/2053-181; 064/851-8575 и 064/813-1494.



Бањска новогодишња идила.

