



Водовод

ИНФОРМАТОР
ДЕЦЕМБАР 2022

Интервју са в.д. директора
ЈКП БВК *Радомиром Вујадином*

**На прагу бољег
положаја радника
у Предузећу**

**Да запосленима
и Предузећу
вратимо статус
и достојанство
које им припада**

**ЕНЕРГЕТСКА КРИЗА
И ЊЕН УТИЦАЈ
НА ПОСЛОВАЊЕ**

**Сви за једног
један за све!**

Сектор за ИКТ

**СРЕЋНИ
ПРАЗНИЦИ!**



САДРЖАЈ

<i>Новогодишњи интервју са в.д. директора ЈКП „Београдски водовод и канализација“ Радомир Вујадином</i>	2
На прагу бољег положаја радника у предузећу	
<i>Предраг Вукашиновић</i>	4
Да запосленима и Предузећу вратимо статус и достојанство које им припада	
<i>Бранимир Севић</i>	5
Онај ко има кадрове - тај има и будућност	
Енергетска криза и њен утицај на пословање предузећа	6
<i>Сектор за ИКТ</i>	8
Сви за једног један за све!	
Сајам вода 2022	10
Посета међународном сајму у Паризу и обука на објектима канализационе мреже Јапан	11
<i>Поводом светског дана квалитета</i>	12
Отпорнији на кризу	
Први Информатор о раду ЈКП БВК	13
Реконструкција КЦС Рева	14
Континуирана провера противпожарних апарата	14
<i>Стефан Аћимовић</i>	15
Наше воде кап	
Самостални и Независни синдикат у 2022. години	16



**Новогодишњи интервју са в.д. директора
ЈКП „Београдски водовод и канализација“
Радомиром Вујађином**

На прагу бољег положаја радника у Предузећу

У августу месецу 2022. године на чело ЈКП „Београдски водовод и канализација“ дошао је Радомир Вујађин, већини запослених познат из периода од 2015. до 2017. године када је у Предузећу обављао послове извршног директора за финансијске, кадровске и опште послове. После неколико месеци проведених на месту в.д. директора поделио је са нама прве утиске о Предузећу и садашњим приликама у њему, плановима пословања, али и вест коју дуго година нисмо имали прилике да објавимо у Листу - извесно повећање плата запослених.

Испред редакције листа Водовод честитамо Вам на именовану! Молимо Вас да са нама поделите прве утиске које сте стекли поновним доласком у наше Предузеће, али сада на месту в.д. директора ЈКП БВК.

Налазити се на месту првог човека Београдског водовода и канализације је првенствено велика част и признање, изузетно велика одговорност и обавеза. Очекивања од грађана, Управе града, али и запослених су велика. Потпуно сам свестан тога и спреман сам да сеухватим у коштац са свим изазовима, а у БВК их има на претек. У великој мери познајем Предузеће, кадрове и процесе у њему, што је за мене олакшавајућа околност. У прилог томе иде и велико искуство које сам стекао претходних

скоро шест година радећи на пословима извршног директора у Дирекцији за грађевинско земљиште и изградњу Београда, где сам активно учествовао у креирању и реализацији стратегије и програма изградње јавно комуналне инфраструктуре у граду Београду.

За ово кратко време од како сте именовани на функцију, да ли сте успели да сагледате стање у Предузећу и какви су Ваши утисци?

С обзиром на то да је БВК велики систем, изузетно комплексан, биће ми потребно више времена да се упознам са њим у целости, али сам задовољан динамиком и активностима које сам заједно са својим тимом покренуо. Период прилагођавања је био доста кратак, тако рећи није га ни било. У оваквом систему који функционише 24 сата дневно, 365 дана у години, нема времена за празан ход, зато што би се то катастрофално одразило на резултате и наш основни задатак. Обезбедити нашим суграђанима хигијенски исправну, здравствено безбедну воду за пиће и припремање хране је циљ и мисија који су постављени пред нас и ту алтернативе нема, нити ће је бити. Много је проблема са којима се данас суочавамо, првенствено проблема на које ми директно не можемо утицати. Ту мислим на проблеме изазване глобалним макроекономским разлозима који су изазвали велике поремећаје на

тржиштима енергената, хемикалија, грађевинског материјала, цеви итд. Пораст цена је евидентан и значајно утиче на пораст трошкова Предузећа тако да је уз ограничене и планиране приходе потребно много труда и калкулација да би смо пословно годину завршили са позитивним резултатом. Много набавки је било планирано и покренуто тако да смо неке морали да зауставимо. Направили смо добру анализу и наставићемо са реализацијом оних које су битне и неопходне како би целокупан систем функционисао.

Молимо Вас да нам кратко кажете нешто о Програму пословања за 2023. годину.

Претходних месеци смо интензивно радили на превазилажењу већ поменутих проблема и у таквим околностима, као што је непредвидивост даљих дешавања на макроекономском тржишту, јако је тешко било дефинисати план и програм за наредну годину. У сарадњи са Кабинетом градоначелника и ресорним Секретаријатом за комунално стамбене послове успели смо да урадимо предлог програма пословања који ће се наћи пред градским одборницима на наредној седници Скупштине Града.

Укупан приход Предузећа је планиран у износу од 13,4 милијарде динара. Планом смо предвидели повећање пословних прихода у износу већем од 14 процената. На повећање овог прихода првенствено утиче планирано повећање цена воде, одвођења отпадних вода и погонске спремности за 12 и по процената за све категорије потрошача од 01.02.2023. године. Успели смо да добијемо сагласност Оснивача за повећање цене наших услуга и на тај начин ћемо само делимично да покријемо увећане трошкове пословања узроковане порастом цена бројних производних улазних вредности. С обзиром на поменути раст цена, имамо и значајан раст укупних пословних расхода и то раст трошкова материјала, горива и енергије за више од 14 процената, трошкова производних услуга за више од осам и по процената итд. Предложеним Програмом пословања за 2023. годину планирали смо значајна средства за инвестициона улагања у износу од скоро две и по милијарде динара, као и значајна средства за текуће одржавање. Свесни смо чињенице, ма колико то било тешко, да морамо да улажемо средства у обнову мреже и реконструкцију постројења и опреме, јер ћемо само тако омогућити континуитет у снабдевању водом наших суграђана.

У јавности ће сигурно доћи до негодовања због повећања цена воде. Који су конкретни аргументи за предстојеће повећање?

Ми као Предузеће и Град као наш оснивач у јавности морамо много више да говоримо о томе и радимо на јачању свести код грађана о значају и богатству које имамо као друштво када је вода у питању. Често заборављамо на основни аксиом да је вода основна, најважнија материја на планети Земљи и да без воде нема живота. На чувено питање: Које је најздравије пиће за човека? Одговор је врло једноставан - ВОДА. Али у јавности и друштву се о значају који вода има и о значају нас као Предузећа задуженог за водоснабдевање почиње причати само онда када дође до евентуалних проблема. А требало би да је сасвим супротно, односно та тема би увек требало да буде актуелна. С обзиром на то да је већ деценијама уназад цена воде таква да не могу да се покрију ни трошкови производње, односно цена коштања је далеко изнад продајне цене, евидентно је да ће у ближој будућности долазити све чешће до проблема, јер недостају средства за обнову и реконструкцију водоводне и канализационе инфраструктуре. На тај начин се проблем генерише и прелива на неко будуће време и будуће генерације. Као одговорно друштво морамо предузети крупне кораке како би предупредили те проблеме. Тренутна цена за 1.000 литара воде код нас је 59,46 динара, а исто толико кошта и једна флашица од 0,5 литара воде у трговини. Шта је све неопходно урадити да та вода, хигијенски и здравствено исправна, потече на slavini у сваком домаћинству? Наши суграђани могу и сами да замисле и лако ће доћи до закључка да ли је цена коју плаћају реална. Поред самих трошкова производње и дистрибуције воде које имамо, неопходно је обезбедити и средства за реконструкцију погона за производњу, бунара, мреже, резервоара, црпних станица итд. Ми се искључиво финансирамо из прихода који остварујемо продајом воде и одвођењем употребљених и кишних вода, што по себи намеће закључак да нема средстава у довољној мери за покриће трошкова и за обнављање комплетне инфраструктуре. То су чињенице којих сви ми као грађани морамо да будемо свесни и зато мислим да ово повећање цене од 12 и по процената неће значајније утицати на кућне буџете, а нама ће уједно тај приход да помогне да ублажимо пораст цена производних улазних вредности. Гледано по просечном рачуну за воду повећање ће износити 225 динара (просечно) по рачуну.

Да ли можемо да најавимо да је извесно да ће наши запослени од 1. јануара 2023. године имати веће зараде?

Мислим да је то добра вест и за очекивати је да предложени Програм пословања буде усвојен тако да ће колеге јануарску плату добити увећану за више од 10 процената. Када сам именован на место в.д. директора, у поздравној речи коју сам послао свим радницима, најавио сам да ће фокус новог руководства Предузећа бити управо на запосленима, на враћању достојанства које треба да имају и побољшању материјално финансијског положаја и услова рада. Без обзира на технику и технологију коју имамо и коју унапређујемо, уколико немамо адекватне људске ресурсе не можемо доћи до задатих циљева. На менаџменту БВК је да створи те услове, да обезбеди посао, а на запосленима је да раде, као и да буду одговорни и према себи и према Предузећу. Сви заједно морамо да радимо на поштовању радне дисциплине, јер је евидентно да она није на завидном нивоу.

То је задатак свих нас у руководству, односно свих запослених у Предузећу. Сматрам да у будуће морамо много више да се бавимо кадровима и да потпуно модификујемо кадровску политику, са циљем да предупредимо проблеме који евидентно надолaze у будућности. Велики број радника ускоро стиче услове за пензију. Број одлазака је интензивнији сваке наредне године у односу на претходну, а на тржишту рада је тешко пронаћи заинтересоване младе људе који би радили ове тешке и одговорне послове. Неопходно је да свакодневно радимо на томе како би створили боље услове, заинтересовали и мотивисали младе људе, да своју будућност виде и планирају у нашем Предузећу. Време је пред нама, много задатака и циљева смо поставили и само заједничким радом, трудом и синергијом свих запослених можемо доћи до реализације и остварења задатих циљева.

Свим запосленима и њиховим породицама честитам Нову годину, желим добро здравље и много радости и среће!



Са седнице Надзорног одбора, с лева на десно – Огњен Шушић, Веско Филиповић, Дејан Окиљевић, Милан Панић, Ђорђе Лапић, Милорад Шолевић, Предраг Латинкић, Предраг Вукашиновић, Радомир Вујадин

Кратко обраћање председника Надзорног одбора **Огњена Шушића**

Надзорни одбор ЈКП БВК је у 2022. години као орган који поставља Влада Републике Србије вршио надзор и доносио одлуке на седницама које су редовно одржаване.

„Водили смо рачуна да све одлуке буду у складу са потребама Предузећа и са одлукама које је прописао наш оснивач, Град Београд. Тежак је период за све нас, инфлација је у порасту, али сматрамо да смо сви заједно у 2022. години водили успешну пословну политику и доносили одлуке које су у интересу свих грађана Београда.

У години која предстоји се надамо даљој успешној сарадњи, да ћемо остварити позитиван пословни резултат и пребродити све проблеме. Водићемо рачуна о нашим запосленима, јер су они стуб свега и без њих ништа не би било могуће“, оценио је Председник Надзорног одбора Огњен Шушић и на крају честитао запосленима Нову годину:

„У име Надзорног одбора ЈКП БВК свим запосленима желим пуно здравља и успеха у новој 2023. години“.



Предраг Вукашиновић

извршни директор за економско-финансијске послове

Да запосленима и Предузећу вратимо статус и достојанство које им припада

На место извршног директора ЈКП БВК за економско-финансијске послове долазите после вишегодишњег искуства на позицији интерног ревизора у Предузећу. Каква искуства сте стекли у том периоду и колико Вам она значе за вођење финансија Предузећа данас?

Напоменуо бих да сам пре доласка на позицију интерног ревизора Предузећа, директно учествовао, а касније и водио тимове у екстерној ревизији Београдског водовода и канализације и то у периоду од 2008. до 2012. године, тако да сам и приликом првог ангажмана, дошао са ваљаним претходним искуством, које сам свакако проширио и надоградио и стекао искуство, пре свега са унутрашњом организацијом, начином функционисања, предностима и манана једног овако великог и битног система.

Свакако да је изазов сада потпуно другачији и сама одговорност и обавеза према колегама, Предузећу, Оснивачу, а и према самоме себи много већа. Опет, са друге стране та одговорност, нам је и покретач да се ухватимо у коштац са наслеђеним стањем и да покушамо да на све начине, како је наш Директор

више пута и наглашавао, да пре свега запосленима, па и самом Предузећу вратимо статус и достојанство које им припада. Визија је да од Београдског водовода и канализације направимо модерну компанију, спремну да одговори на све изазове, који у било ком облику могу утицати и одразити се на стабилност, пословање и обаваљање основне делатности Предузећа, али исто тако апсолутно верујем у тим људи и искуство које сматрам да имамо и да можемо да се суочимо са свим изазовима који нас очекују на том задатку.

Каква је ситуација у Сектору продаје и наплате и какав је план за наредни период (отварање корисничких центара)? Шта очекујете од новоотвореног центра за потрошаче у Синђелићевој улици (какве користи ће од овог значајног заокрета политике наплате “ка грађанима” имати Предузеће, а какве потрошачи)?

У складу са оним о чему сам и мало пре говорио, идеја пословодства је модернизација и мало другачији приступ, како према запосленима тако и према грађанима и нашим корисницима.

Узимајући у обзир идеју даљег развоја и унапређења, донели смо одлуку да се кроз отварање нових корисничких центара приђе грађанима и олакша комуникација по питању бројних проблема. План је да се кориснички центар у Данијеловој, замени са више центара, на локацијама где гравитира највећи број наших корисника, пре свега корисника из система директне наплате, као што су општине Палилула, Вождовац, Звездара и Сурчин. У наредних пар недеља први ће бити отворен кориснички центар у Синђелићевој улици, који је у потпуности срећен по највишим стандардима и осмишљен тако да на најбржи и најефикаснији начин одговори захтевима и потребама свих наших корисника. У сваком од центара потрошачи ће на располагању имати референте продаје, писарницу и благајну.

Налазимо се у периоду кризе. Колико је било тешко да Планом набавки за 2023. годину обезбедимо функционисање основне делатности Предузећа, неопходне инвестиције и улагања, а да уједно одговоримо и на захтеве Градске управе да останемо у зони оптималне потрошње и штедње?

Уз рационалан приступ и искуство људи који су учествовали у креирању програма пословања за 2023. годину, мислим да смо успели узимајући у обзир економску кризу проузроковану дешавањима на глобалном нивоу, као и наслеђене обавезе, да саставимо план који ће адекватно одговорити свим циљевима Предузећа које је директор поставио пред нас. План за наредну годину постављен је на домаћинским основама, узимајући у обзир пре свега основну делатност предузећа, квалитет услуге, одрживост система, уштеде, као и социјални положај запослених. Када причамо о уштедама и програму пословања за наредну годину, ту пре свега мислим, да су инвестиције планиране тако, да дају брзе уштеде на трошковној страни (енергенти, хемикалије итд.), чиме би дошли до конкретних, мерљивих и монеталних бенефита за наше Предузеће.

Можете ли нам нешто рећи о конкретним плановима и активностима у оквиру организационих јединицама којим лично руководите?

Као што сам и на почетку навео, потрудићу се да своје дугогодишње искуство како из екстерне, тако и из интерне ревизије искористим како бих покушао да у организационе јединице које су у мојој надлежности,

уведем суштинске промене, пре свега у пословном, али и у организационом смислу.

Циљ и идеја је да се ова извршна грана, која је и то могу слободно рећи једна од најбитнијих грана, јер се прожима кроз цео систем БВК, апсолутно увеже и да се на адекватан начин заокруже пословни процеси, како би се обезбедило ефикасно, ефективно и економично пословање са адекватно постављеним системом интерних контрола.

Пре свега фокус ће нам бити на прецизном и континуираном читању водомера и адекватном фактурисању, како би смо обезбедили стабилну приходну страну, смањили број рекламација и кроз прецизна билансирања и анализе између потиснуте и испоручене и наплаћене воде корисницима смањили такозване „губитке на мрежи“. Сходно томе у врло кратком периоду, Предузеће ће кренути са активним монтирањем уређаја за даљинско читање водомера, што ће довести и до одговарајућих организационих промена и модернијег и проактивнијег приступа крајњим корисницима.

Такође, оно што бих посебно истакао је реорганизација Сектора набавке, пре свега Службе магацина, где је планирано отварање три нова магацина, од која два ће пре свега користити водоводни и канализациони систем за кварове и хитне интервенције, док је трећи магацин, магацин израђених делова, који ће омогућити бољу контролу делова и основних средстава која се мењају (пумпе, затварачи итд.). Уз овакве промене и адекватно формирања шифрарника радова, добара и услуга директно ће се утицати на трошак Предузећа и избећиће се неосновано гомилање резервних делова и опреме које се налазе на залихама Предузећа.

Свакако, идеја и циљева не мањка, али надам се да ћемо у наредном периоду када будемо опет причали, причати о конкретним резултатима и помацима које смо направили и остварили. Овом приликом бих у име комплетног менаџмента пожелео свим запосленима и њиховим породицама срећне Новогодишње и Божићне празнике и лепу и успешну 2023. годину.



Бранимир Севић

Нови извршни директор за водоводни систем

Онај ко има кадрове - тај има и будућност

У Београдски водовод и канализацију Бранимир Севић је дошао 2010. године на место инжењера погона у Сектору дистрибуције воде. После годину дана рада, прешао је на место руководиоца Погона одржавања водоводне мреже Београд II, а следећи корак 2018. године био му је позиција директора Сектора дистрибуције воде. Ове 2022. године постаје део руководећег тима БВК као извршни директор за водоводни систем.

Севић оцењује да је систем производње и снабдевања водом, као комплексан систем од виталног значаја за функционисање Града Београда, суочен са великим бројем изазова у време енергетске кризе и растућих инфлаторних оптерећења: „У претходном времену смо били сведоци великих промена које су имале утицај и на функционисање водоводног система, а последица су утицаја пандемије корона вируса, константног ширења града, поремећаја на тржишту снабдевања примарном робом и опремом. Поред тога присутни су и неповољни климатски услови са све више екстрема, инвестициони бум на пољу станограђе, недостатак квалификоване радне снаге и тренутна неповољна енергетска ситуација на тржишту“.

За њега је улагање у кадрове и квалификовану радну снагу основа за унапређење и очување функционалности система снабдевања водом. У времену недостатка квалификованих кадрова у целој Европи намеће се закључак да онај ко има кадрове - тај има и будућност. У наредном периоду интензивираће се реализација модела сарадње са образовним установама, средњим школама и факултетима, како би кроз систем стипендирања обезбедили дефицитарне кадрове“, објашњава Севић и додаје да ће у плановима за наредну годину посебан апостроф бити на повећању издашности рени бунара и удела подземне воде у укупно захваћеним количинама сирове воде, обезбеђивању енергетске сигурности кроз уштеде и улагања у опрему и системе, увођењу нових технологија у производњу и дистрибуцију воде, замену дотрајале водоводне мреже и наставку модернизације транспорта и механизације.

На крају Севић закључује да је примарни услов за све планирано очување и унапређење окоснице радне снаге и квалитетног инжењерског кадра који су способни да одговоре на изазове у наредном периоду, јер како каже свако предузеће и његов успех чине људи као ослонац његовог пословања.

Енергетска криза и њен утицај на пословање предузећа

Енергетска криза и нестабилност цена електричне енергије у Европи прелиле су се и на пословање Предузећа. Раст цена електричне енергије на европском тржишту изазвао је велики финансијски удар и на ЈКП БВК које је један од највећих потрошача електричне енергије у Београду. Потрошња електричне енергије у Предузећу директно је зависна од производних процеса пречишћавања и дистрибуције воде, као и одвођења употребљених и кишних вода. Дистрибутер је по Уредби Владе Србије прописао цене електричне енергије које су значајно веће од цена које је Предузеће плаћало у претходном периоду, у складу са растом цена на тржишту. Зато је руководство БВК предузело више корака како би амортизовало финансијске ефекте раста цена на буџет и планирање средстава за успешно пословање.

У складу са планом и препорукама Министарства рударства и енергетике о смањењу потрошње енергије, Одлуком в.д. директора ЈКП БВК Радомира Вујадина формирана је Радна група са задатком да се брине о смањењу потрошње енергије у Предузећу, да припреми план мера штедње, да прати и извештава о реализацији плана мера, као и да информише запослене о донетим мерама и препорукама за штедњу енергије.

За два месеца уштедели смо више од 15 милиона динара на електричној енергији

„ЈКП БВК у току једне године потроши преко 162 милиона kWh електричне енергије и због тога су неке од мера које је донела Радна група да се из система искључи 15 бунара мале издашности, да се смањи проценат испуњености резервоарског простора на испод 68 процената, да се редукује потискивање електро-црпних агрегата високих инсталисаних снага, да се пређе на групе пумпних постројења са већим степеном корисности, да се редукује спољна и унутрашња



расвета на постројењима и резервоарима на једну трећину од укупне и да се прилагоде радни процеси како би у периоду највеће потрошње било што мање оптерећење на енергетски систем“, каже председник Радне групе извршни директор за водоводни систем Бранимир Севић и наглашава:

„Као резултат рада Радне групе, само у току октобра и новембра месеца 2022. године остварена је уштеда од преко милион киловат-часова што по тренутној цени енергије износи више од 15 милиона динара. Очекује се да и уштеде на дистрибутивном систему буду у сличној или већој вредности“.

Министарство рударства и енергетике у циљу штедње електричне енергије препоручило је следеће мере: 1) да се након радног времена у просторијама у којима нико не борави гаси светло; 2) да се у периоду када има довољно дневне светлости не користити електрично светло у просторијама; 3) да се на прозоре не постављају тамне завесе и предмети који заклањају природну светлост, 4) да радни столови буду постављени ближе природној светлости; 5) да се штампају само неопходна документа, 6) да се не користе клима уређаји, грејалице, ТА пећи тамо где је температура преко 20 целзијусових степени, као и 7) да се по завршетку радног времена искључе рачунари, штампачи и сви други електрични уређаји.

„План мера за смањење потрошње енергије у раду производног и дистрибутивног система који је донело наше Предузеће, је већ дао резултате, али је потребно и да сваки запослени буде одговоран и да у свом свакодневном раду рационално користи електричне уређаје и тиме допринесе напорима Владе Републике Србије, Града Београда и нашег Предузећа да би се што лакше превазишла тренутна енергетска ситуацију и да би обезбедили несметано функционисање система“, апелује на запослене Бранимир Севић.

Слађана Андрић

нова директорка Кадровских и општинских послова

Без људи и њихових потенцијала нема ни организације

Након завршеног Правног факултета универзитета у Београду и положеног правосудног испита, Слађана Андрић је своју професионалну каријеру започела и развијала на пословима из области радног права. Такође је завршила и све интерактивне обуке за мирно решавање радних спорова, као и специјалистичке обуке у решавању индивидуалних и колективних спорова, зостављања на раду, као лиценцирани медијатор.

„Професионални је изазов радити у великом систему као што је ЈКП БВК. Намера ми је да сва стечена стручна знања и вештине, професионално и радно искуство које поседујем ставим у функцију посла који обављам и да на тај начин допринесем унапређењу и даљем успешном развоју ЈКП БВК“, каже за лист „Водовод“ директорка Андрић и додаје:

„Најважнији ресурси сваке организације су људи и само један свеобухватан системски приступ односима са

запосленима може да омогући даљи напредак и успех организације. Системски приступ односима са запосленима значи пре свега да се запослени посматра као свеукупни потенцијал, јер без људи и њихових потенцијала нема ни организације“.

Полазећи од ове премисе, Сектор кадровских и општинских послова наставиће да се развија и у правцу померања тежишта активности са кадровске, на политику раста и развоја људских потенцијала и бриге о запосленима. Посветиће се људима, њиховим обукама, едукацијама и циљаним усавршавањима и на тај начин јачати њихове компетенције. Сектор ће такође радити и на идентификацији, решавању и превенцији конфликта и других поремећаја у радном понашању запослених.

Са друге стране, Служби општинских послова предстоји рад на увођењу решења која

ће унапредити област канцеларијског пословања, протока документације у организацији и усклађивање са најновијом законском регулативом. Пројектни задатак који је поставила са својим тимом је пословање са што мање папира како запослени не би трошили пуно времена тражећи одређену документацију. Унапређење већ постојећег система и прелазак на електронски систем „управљања документацијом“ служиће за скенирање, управљање и архивирање папирних и електронских докумената, односно праћење докумената кроз њихов животни циклус.

„Конструктивним приступом са фокусом на решења, а не на проблеме, активности Сектора усмерићемо на изградњу подстицајне радне средине и неговању тимског духа“, на крају закључује директорка Сектора кадровских и општинских послова Слађана Андрић.



Небојша Радовановић

директор Сектора одржавања пословних објеката

Добра комуникација са запосленима као најважнији аспект пословања

Небојша Радовановић, директор Сектора одржавања пословних објеката, дипломирани је економиста са вишегодишњим искуством у сфери финансија. Иза себе има богато радно искуство и мноштво реализованих пројеката у јавном сектору. „Велика ми је част што сам постао део једног овако комплексног система као што је ЈКП „Београдски водовод и канализација“ и што ћу имати прилику да додатно допринесем његовом развоју и продуктивности. Један од

првих циљева ми је да са запосленима остварим успешну размену идеја и добру комуникацију“, истиче за лист „Водовод“ директор Радовановић и додаје: „Добра комуникација је кључ доброг пословања и она не треба да буде једносмерна, већ запослени треба да имају слободу приступа својим надређеним руководиоцима, како би са њима поделили своје идеје и проблеме. У свом раду ћу се оријентисати на побољшање и унапређење услова рада запослених. Како је ЈКП БВК комплексан

систем са великим бројем запослених који раде на много различитих локација, преда мном и пред запосленима у Сектору одржавања пословних објеката је озбиљан и напоран рад, како на редовном контролисању објеката нашег Предузећа, тако и на њиховом непрекидном одржавању. Сматрам да је уз добро организован и мотивисан тим све могуће“, на крају овог кратког разговора закључује директор Сектора одржавања пословних објеката Небојша Радовановић.



Сектор за ИКТ

Сектор за информационо-комуникационе технологије

Сви за једног, један за све!

Тешко да можемо да замислимо рад у нашој фирми без несебичне подршке Сектора за ИКТ, који у овако великом систему има значајну улогу и одговорност према свим запосленима.

Сектор за информационо-комуникационе технологије већ 33 године поносно одговара на сваки свој задатак и као што у наслову пише, чини јединствену целину, која заиста изгледа као добро уигран и репрезентативан тим.

Сектор је формиран давне 1989. године, превасходно као Рачунски центар на Макишу који је бројао свега 18 запослених. Две године касније пресељен је у зграду у Улици кнеза Милоша без заједничког простора. Овај мали, али вредан колектив добија свој простор 1992. године и напоскон окупљен, почиње озбиљан посао на пружању системске подршке и развијању сопственог софтвера. У данашње окружење, у Делиградску 28, селе се 2003. године, док је део колектива који је задужен за телекомуникационе системе смештен у Улици кнегиње Зорке.

„Одржавамо преко 1500 рачунара и мрежних штампача, а већина проблема у раду се решава одмах, даљинским спајањем на рачунар запосленог“, за лист „Водовод“ истиче директор Сектора за информационо-комуникационе технологије, Бранко Радовић.

Како он даље наводи, посебно задовољство које пружа рад у Сектору за ИКТ је то што имају прилику да упознају све колегинице и колеге у ЈКП БВК, јер нема запосленог који није имао бар један захтев упућен овом Сектору, било да се он односи на мобилне телефоне, рачунаре, штампаче, мејлове, рад у апликацијама и слично.

Осврнувши се и на проблем недостатка кадрова и потребу за младим људима који би радили у њиховом тиму, Радовић наглашава: „Имамо савремену и квалитетну опрему, имамо добре стручњаке који несебично преносе своје знање на друге колеге, тако да није неопходно да неко ко дође у Сектор за ИКТ зна много, већ да има вољу и жељу да учи и да се усавшава“.

Унутар Сектора за ИКТ постоје три службе.

Служба за пројектовање и програмирање учествује у целокупном животном циклусу развоја софтвера. Програмери и пројектанти ангажовани су на изради апликација које омогућавају свим запосленима да лакше обављају своје свакодневне послове чиме њихов рад постаје значајно ефикаснији и ефективнији, а све у циљу бољег пословања Предузећа. Тренутно је у употреби преко 80 интерно развијених програмских модула које у свакодневном раду користе запослени у свим секторима.

У наредном периоду Службу за пројектовање и програмирање чека доста посла око интеграције информационог система са софтверима државних агенција, министарстава и локалне самоуправе, ради усаглашавања са захтевима предвиђеним законским прописима.

Служба за телекомуникационе системе представља неопходан шраф у функционисању, подршци и интеграцији ИКТ система у све сегменте рада ЈКП „Београдски водовод и канализација“. Скоро сви већи објекти ЈКП БВК повезани су јединственом оптичком или бакарном инфраструктуром, док су они теже приступачни повезани бежичним системом радио веза, који такође служи и као резервни.

Већински део телефонске комуникације у нашој фирми се обавља преко комуникационих система „Alcatel Lucent“. Централне обезбеђују саобраћај у сва три нивоа: аналогна, дигитална и „IP“ телефонија. Тренутно је у употреби око 1700 бројева. Служба за телекомуникационе системе такође представља спрегу у функционисању и интеграцији мобилне мреже у постојећи систем комуникација, а све у циљу смањења трошкова и остваривања уштеде приликом позива на мобилне бројеве наших запослених и обратно.

У Предузећу је у употреби преко 2500 „Voice“ картица које служе за комуникацију запослених путем мобилне мреже, док се мањи део користи за услуге мобилног интернета и то за омогућавање удаљеног приступа, као и за уређаје којима је неопходан приступ интернету на овај начин – „Scada“ системи, уређаји за читавање водомера и слично. Служба системске подршке се бави одржавањем и развојем рачунарске и телекомуникационе мреже ЈКП БВК. Основни циљ Службе је омогућавање коришћења хардверских и софтверских ресурса запосленима на више десетина локација у Београду, као и у одмаралишту „Врачар“ у Врњачкој бањи. Серверска инфраструктура се састоји од око сто физичких и виртуелних сервера. Највећи део опреме је смештен у сервер салама на локацијама Делиградска и Макиш.



Урош Тошић, водећи администратор система

Служба се бави и одржавањем хардвера и софтвера за фонтану на Тргу Славија и омогућавањем емитовања садржаја у складу са захтевима Оснивача.

Један од приоритета ове службе је решавање свакодневних проблема у раду запослених. У току једне календарске године колеге из системске подршке приме преко 2.100 захтева запослених и у току истог дана решавају 80 процената пријава.

Мој хоби Мирела Којић

Мирела Којић, пословни секретар Сектора за информационо-комуникационе технологије, има необичан хоби. Скупљањем модела аутомобила у размерама 1:18 и 1:24 бави се пет година. „Необичан хоби се претворио у љубав сасвим случајно тако што сам тражила поклон за сестрића претражујући огласе и

отворила сам „Пандорину кутију“ звану колекционарство“, истиче Мирела Којић. Пошто је љубитељ градских аутомобила из периода од шездесетих до осамдесетих година прошлог века, први модел који је купила са идејом да буде украс на полици била је „ајкула“.

„У Србији аутићи не могу да се набаве у слободној продаји, углавном се проналазе у иностранству, у групама и на окупљањима колекционара. Радо примам донације у виду макета аутомобила“, кроз смех завршава Мирела.



Александра Родић и Снежана Стојић, водећи организатори система

Жене ИКТ-а

Током низа година, увек је био мали број жена у овом тиму, али то никако не значи да оне нису дале свој максимум у развоју Сектора. Иако су у мањини, колегинице су увек имале изузетно поштовање колега, како старијих тако и млађих.

„Ми смо дружина – сви за једног, један за све - и то негујемо већ 34 године, колико сам ја у Сектору“, поносно истиче Александра Родић, водећи организатор система.

„Двадесет година уназад радимо у две смене и прве смо које запослени у Предузећу контактирају када постоји проблем у функционисању или коришћењу било ког дела система ИКТ-а.

Посао којим се бавимо носи са собом велику одговорност, посвећеност, али и понекад још веће стрпљење. Дешава се, не тако често, да запослени који нам се обрате за помоћ немају увек разумевања. То је ситуација када, због великог броја пријава, нисмо у могућности да у кратком временском периоду изађемо на терен и решимо њихов проблем. Наравно, захтеве који то дозвољавају, решавамо на даљину, веома брзо, уз обострано задовољство“, искрена је са нама Александра.

„Никада не пропуштамо да прославимо лепе догађаје у колективу и то радимо пуног срца. Код нас на спрату је увек весело, без обзира на то колико посла имамо, увек су сви спремни за шале и смех што нам даје додатну енергију за нове изазове. Моја друга кућа је Водовод већ 34 године, а ова мала дружина су моја деца и моје колеге“, уз осмех закључује Александра Родић.

Међународни сајам и форум вода 2022

Међународни сајам и форум вода, који је ове године одржан тринаести пут по реду, завршен је 18. новембра. Упркос кризи, овогодишња манифестација под слоганом “Климатске и енергетске промене - одрживо пословање предузећа водовода и канализације”, одржана је са великим успехом.

„Климатске промене и енергетска криза – како обезбедити одрживо пословање предузећа водовода и канализације“ био је тематски оквир Форума.

Током првог дана Форума се говорило о одрживом пословању предузећа водовода и канализације, програмској подршци развоју комуналне инфраструктуре локалне самоуправе, актуелним питањима и могућим одговорима на изазове одрживог пословања предузећа водовода и канализације у условима енергетске и економске кризе. На сесији посвећеној регионалној и међународној сарадњи учествовали су представници из међународних удружења и института као што су GIZ, DVGW, IAWD/DWP и NALAS и подсетили присутне колеге на актуелности у стању сектора вода у региону. Представљене су и новине у раду, најновији успешни пројекти унапређења капацитета, а најављени су и неки од будућих.



В.д. директора ЈКП БВК Радомир Вујадин на седници Скупштине Удружења водовода и канализације Србије



Извршни директор за водоводни систем Бранимир Севић одржао је презентацију рада за коју је владало велико интересовање



Другог дана Сајма се говорило и о ономе што нас чека у области комуналних отпадних вода, о законским и техничким прописима и стандардима, накнадама за загађење, новим пројектима и потребама за стручним кадровима.

Посебну пажњу учесника побудила је сесија посвећена представљању радова из часописа „Вода и санитарна техника“. Препуна сала и бројна питања и коментари потврдили су да овакав вид презентовања треба уврстити и у програм наредних конференција. На овој сесији учествовале су и наше колеге Бранимир Севић и Немања Лучић који су представили рад на тему „Утицај промене температуре воде на појаву дефеката у дистрибутивном водоводном систему“ и колеге Александар Танасковић и Мирјана Нинковић-Николић који су представили рад на тему „Примедбе корисника услуга као индикатор губитка интегритета дистрибутивног система за водоснабдевање“.

У складу са традицијом, трећи дан Форума био је посвећен младим стручњацима и афирмацији њихових радова. Препуна сала студената и старијих колега и тринаест презентација резултата изузетних научних истраживања, рада на пројектима из сарадње са партнерима из ЕУ, рада на докторским дисертацијама, као и приказа изабраних мастер и завршних радова наговештавају светлију будућност струке.

У оквиру Форума, одржана је и 13. редовна седница Скупштине Удружења водовода и канализације Србије. Присутнима се овом приликом обратио в.д. директора ЈКП БВК и председник Управног одбора Удружења Радомир Вујадин. Седници је претходила сесија посвећена одрживом пословању предузећа водовода и канализације, у оквиру које је саопштен извештај о стању јавних комуналних предузећа у сектору водовода и канализације у 2021. години.

САЈАМ ВОДА 2022 У БРОЈЕВИМА

- Преко 90 излагача
- Преко 1000 посетилаца
- Преко 400 учесника
- 9 главних тема
- 30 стручних излагања
- 13 презентација радова младих стручњака
- 22 пословне презентације



Са лева на десно – Филип Лукић, Миодраг Поповић, „Јарослав Черни“, мр. Беноса „Суез“, Радомир Вујадин, Предраг Вукашиновић, Наталија Павловић „Јарослав Черни“, Марко Милачић „Суез“



Радомир Вујадин, Предраг Вукашиновић и Марко Милачић „Суез“

Посета међународном сајму у **Паризу** и постројењу за прераду отпадних вода у **Версају**

Позиву компаније СУЕЗ за учешће на њиховом сајму иновација, и обилазак СУЕЗ-овог научноистраживачког центра „CIRSEE“ у Паризу и постројења за пречишћавање отпадних вода у Версају испред ЈКП „Београдски водовод и канализација“ одазвали су се в.д. директора Радомир Вујадин, извршни директор за економско-финансијске послове Предраг Вукашиновић и руководиоца пројекта „Велико село“, Филип Лукић.

Током сајма иновација и обиласка „CIRSEE“ центра приказане су бројне иновације из области заштите вода, технологије прераде воде за пиће, третмана отпадних вода, управљања водоводном мрежом, дистрибуцијом воде и одржавањем система. Посебну пажњу је привукло програмско решење „SUEZ VISION“ развијено за потребе управљања дистрибуцијом и одржавањем водоводне мреже ширег региона града Париза.

Посета постројењу за прераду отпадних вода у Версају је била занимљива са становишта сличности технологије која је предложена за будуће постројење у Великом селу, а чије би се технолошке линије такође састојале из анаеробних дигестија, предеhidратација, хидротермалних карбонизација, механичких дехидратација, инсинерација, одлагања пепела за линију муља.

Обука на објектима канализационе мреже **Осака – Јапан**

Колега Предраг Симић, координатор за унапређење и анализу рада канализационог система, током септембра и октобра месеца ове године, учествовао је у обуци „Управљање канализационим системом и његово одржавање“ коју је у јапанском граду Осака организовала Јапанска агенција за међународну сарадњу („ЈСА“).

Обука је организована у две фазе од којих је прва фаза организована путем Интернета, док је друга фаза обухватала предавања, вежбе и упознавање са системом на објектима канализационе мреже у граду Осаки. Током ове фазе за учеснике обуке су обезбеђена свакодневна предавања о објектима канализационог система у земљи домаћина, као и размена мишљења и искустава са учесницима из других земаља.

Током посете Јапану наш колега је имао прилике да обиђе и упозна се са технологијом рада и одржавања постројења за пречишћавање воде за пиће, постројења за пречишћавање употребљених вода и лабораторије за испитивање квалитета отпадних вода. Љубазни домаћини су учесницима обуке приказали и опрему за одржавање система градске канализационе мреже, као и методе рада њихових екипа на терену, технологију извођења радова на изградњи колектора за пријем и ретензију атмосферских вода, методе за пречишћавање индустријских отпадних вода, као и систем рада два предузећа која одржавају канализациони систем у том граду.



Поклопац шахта у Кобеу у Јапану

Канализационо возило у Јапану

Лабораторија у Јапану

Отпорнији на кризу

Поводом Светског дана квалитета и Европске недеље квалитета, представници Службе за управљање интегрисаним системима менаџмента присуствовали су Форуму квалитета и пословне изврности 2022. године.

Фондација за културу квалитета и изврност (FQCE), у сарадњи са Привредном комором Србије и под покровитељством Министарства привреде, окупила је 9. и 10. новембра 2022. године експерте за квалитет и пословну изврност из Србије и земаља из окружења. Том приликом наше колеге су се упознале са најновијим трендовима унапређења инфраструктуре квалитета у Србији, од којих је посебно потребно истаћи да је Влада Републике Србије, у циљу континуираног праћења унапређења квалитета у области привреде, 2022. године образовала Савет за квалитет.

„Показало се да све компаније које инвестирају у своју инфраструктуру квалитета су далеко прилагодљивије и према кризама и према свим променама на тржишту, да боље комуницирају и са својим потрошачима, али и са својим добављачима”, истакао је Михаило Весовић, директор Сектора за стратешке анализе, услуге и интернационализацију Привредне коморе Србије.

Експерти за квалитет и пословну изврност представили су најновије трендове и искуства из области организационе и пословне изврности у Србији, али и земаља у окружењу. Како већ неколико година послујемо у контексту који обележавају кризе и све већи захтеви заинтересованих страна, фокус излагања био је начин на који су се организације усавршавале и јачале учећи из искустава у решавању тих криза и обезбедиле одрживи развој свог пословања.

„Због величине и сложености система у ком послујемо, велику пажњу посвећујемо интеграцији запослених свих нивоа и стручности у процес спровођења и одржавања система управљања путем формирања радних тимова. У том циљу настојимо да едукујемо не само запослене у Служби, већ и колеге из других организационих јединица



С лева на десно - Милица Црногорац, Марија Петровић, Нада Сабовљев, Јелена Вуковић

који су укључени у радне тимове. Током октобра и новембра 2022. године организовали смо обуке након којих је 37 запослених сертификовано за интерне провериваче за ISO 9001/14001/45001/27001/HACCP, а пет за менаџере SRPS ISO/IEC 27001:2014⁴, истакла је Марија Петровић, руководилац Службе за управљање интегрисаним системима менаџмента.

У контексту проглашене ванредне ситуације, организације рада од куће и проглашеним мерама за спречавање ширења заразне болести COVID 19, запослени из Службе за управљање интегрисаним системима менаџмента успешно су организовали и спровели интерне и екстерне провере свих система управљања у Предузећу. Измењеним условима који су били наметнути, прилагодили су се применом метода дигиталних медија за комуникацију и визуелну контролу локација приликом интерних провера, али и надзорних провера од стране сертификационе куће. На овај начин постигли су континуитет имплементираних система управљања и валидност сертификата, чиме је обезбеђен услов за успешну ресертификацију свих система менаџмента у 2022. години.

За следећу годину планирана је имплементација система менаџмента енергијом као одговор на актуелну енергетску кризу и потребу за усаглашавањем са законским захтевима у вези са енергетском ефикасношћу и управљањем енергијом. „Пратећи промене у контексту Предузећа које су обележиле кризе, за наредни период разматра се и имплементација система менаџмента континуитетом пословања који би обезбедио алат за унапређење безбедности и отпорности пословања Предузећа у кризним ситуацијама“, истакла је Марија Петровић за Лист „Водовод“.



Обука за интерног проверивача за интегрисани систем менаџмента

Први Информатор о раду ЈКП БВК на порталу повереника за информације од јавног значаја

Закон о изменама и допунама Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја, ступио је на снагу 16.11.2021. године.

Нове обавезе које ЈКП „Београдски водовод и канализација“ има у складу са одредбама овог Закона су да објављује и ажурира информатор о свом раду, као и да Поверенику доставља годишњи извештај о свом раду.

Информатор о раду ЈКП „Београдски водовод и канализација“ објављен је у законском року на Порталу Повереника, Јединственом информационом систему информатора о раду, а рок за достављање годишњег извештаја о раду је 31.01.2023. године за 2022. годину.

Новим Законом поштрена је прекршајна одговорност за кршење одредаба Закона. Предвиђена је прекршајна одговорност не само одговорног лица (законског заступника ЈКП „Београдски водовод и канализација“), већ и свих запослених за пропуштање испуњења обавеза по овом Закону. Непоступање по поднетом захтеву за информације од јавног значаја у роковима и на начин предвиђен Законом одређено је као прекршај, а Повереник је овлашћен да изда прекршајни налог у фиксном износу од 30.000,00 динара.

Законом је предвиђена и обавеза органа власти да, ради делотворне примене Закона, спроводи обуку запослених и да упозна запослене са њиховим обавезама у вези са правима уређеним овим Законом. У складу са тим, ЈКП „Београдски водовод и канализација“ је 04.11.2022. године организовао обуку запослених, на којој су присуствовали представници свих сектора, а коју су одржали акредитовани предавачи стручне Службе Повереника.

Посебан фокус обуке био је на изменама и допунама овог Закона у делу који се односи на прекршајну одговорност, као и на обавезу израде информатора о раду на платформи коју је покренуо Повереник.

ПРИПРЕМИЛА:
водећи стручни сарадник
Сектора правних послова
Јелена Радовић



Обука на Макишу; Предавачи из канцеларије Повереника за информације од јавног значаја



Фото вест

Посетили смо промоцију књиге „Хроника изградње комуналне инфраструктуре у Београду 1884 – 1903“ (са десна на лево): преводилац за стране језике Милена Костић, руководилац Службе за комуникацију и координацију односа са јавношћу Владислав Стојановић, самостални инжењер на ПП „Макиш“ Драгана Тадић, ауторка књиге Зорица Циврић Флорес, главни инжењер на ПП „Макиш“ Јелена Ерцег, руководилац ПП „Беле воде“ Сања Пековић, координатор Сектора производње Ивана Стојковић и водећи стручни сарадник за комуникацију и координацију односа са јавношћу Марија Радовановић



Нови изазови за Службу заштите од пожара

За Службу заштите од пожара 2022. година је била напорна и тешка. „Дугогодишњи руководилац службе, поштовани колега и пријатељ, Зоран Павковић, изгубио је битку за живот у новембру месецу. Увек ћемо га се сећати по добрим стварима које је учинио за ову Службу и трудити се да наставимо са радом по начелима пословања које је утемељио“, започиње разговор за Лист „Водовод“, Марта Илић руководилац службе, па наставља: „Такође, радници запослени на месту ватрогасаца су привремено дислоцирани са својих радних места како би помогли колегама у Служби обезбеђења, па се надамо да ће 2023. година донети боље време и омогућити нам да се вратимо у редовно функционисање, јер имамо велике планове за године које предстоје“.

Илић Марта додаје да је у наредној години циљ ове Службе да поново отвори сервис за контролисање инсталације хидрантске мреже и мобилних уређаја за гашење пожара. За тај подухват, по новом Правилнику, потребно је да Служба прође кроз захтеван процес сертификације сервиса, обуке радника и набавке опреме. ЈКП БВК је инвестирало у нову опрему за коју је потребно добити решење од стране Министарства унутрашњих послова. Ова инвестиција ће у будућности уштедети Предузећу значајна средства на годишњем нивоу, а континуирана провера противпожарних апарата и хидрантске мреже ће подићи ниво безбедности.

„Радићемо и даље на унапређењу превентивних мера на нивоу целе фирме кроз побољшање основне обуке запослених из области заштите од пожара и увођење вежби евакуације, а трудимо се и да у оквиру Предузећа испунимо све стандарде, испратимо законске промене и унапредимо систем“, закључује Марта за наш лист.

Реконструисана КЦС Рева

Откако је још давне 1985. године објекат КЦС Рева пуштен у рад, готово да није било грађевинско занатских радова на његовом одржавању.

Током ове године реализовани су до сада најобимнији грађевинско занатски радови на уређењу објекта и његовог дворишта. Радови су обухватили комплетну замену дотрајале металне столарије са једним стаклом, са новом термо изолованом столаријом са два стакла и термо панелима, као и нову хидро изолацију равне крова површине 700 квадрата. Замењено је око 200 квадрата дотрајалих армирано-бетонских подова и око 350 квадрата зидних и подних керамичких плочица, уграђено је 140 квадрата индустријског пода, 64 квадрата антистатик пода, а комплетно су сређени и опремљени и мокри чвор и кухиња. Такође је урађено глетовање и кречење комплетног објекта, а дотрајала унутрашња расвета је замењена новом савременом лед расветом.

Радови су обухватили и замену дотрајале заштитне челичне оградње објекта у дужини од око 250m, израду дренаже око целог објекта, израду нових тротоарских стаза и санацију свих дотрајалих олука. Двориште је комплетно сређено, израђени су нови приступни путеви и приступне рампе.

Приликом ових радова извршена је набавка и уградња још једног кишног утопног пумпног агрегата снаге 180 киловата и једног фекалног пумпног агрегата снаге 30 киловата са заменом комплетне пратеће арматуре (затварача, неповратних вентила).

Након замене дотрајале опреме црпне станице, објекат је постао поуздан и потпуно аутоматизован, а са новим савременим пумпним агрегатима постигнуте су знатне уштеде у потрошњи електричне енергије.

У току ове године извршена је уградња сепаратора масти и уља који је од великог значаја за очување заштите животне средине, а извршена је и набавка и монтажа нове термо изоловане портирнице, са опремљеном кафе кухињом и мокрим чвором.

Овим радовима је осим повећања поузданости рада објекта постигнуто и значајно повећање енергетске ефикасности објекта, а оно што је можда најбитније за наше запослене је то да су овим радовима значајно побољшани услови за рад запослених у објекту.



Машинска сала пре и после радова



Концертна слика, други с лева – Стефан Аћимовић

Наше воде кап

Стефан Аћимовић, певач и гитариста групе Драм, докторант ЕТФ-а, „IT“ стручњак, син је наших колега Ружице и Раденка

Кажу да је данашње време једно од најтежих за подизање и васпитавање деце. Извођење младих генерација на „прави пут“ одувек је био изазов за родитеље, али је појавом нових технологија, медија и друштвених мрежа родитељство постало мисија која захтева разноврсне вештине и пуно посвећеног рада. Пример овог младог човека показује да међу нама има младих људи који израстају у вредне, креативне и образоване чланове друштва, на које можемо да рачунамо у будућности.

Син наших колега Ружице и Раденка Аћимовића Стефан је дете запослених у Водоводу, од родитеља запослених у Водоводу (и један и други Стефанов деда су били радници Водовода: Ружицин отац Богдан Рачки је био машиниста, док је Раденков отац Станоје Аћимовић био ватрогасац) па можемо да се похвалимо да је Стефан – наше воде кап.

Аћимовићи већ 30 година раде у Београдском водоводу и канализацији. Ружица скоро 20 година ради као оператер у Контакт центру, док је Раденко систем инжењер у Сектору за информационо-комуникационе технологије.

Стефан је мастер инжењер електротехнике и рачунарства, а тренутно похађа докторске студије на Електротехничком факултету на модулу за акустику. Запослен је као софтверски инжењер, а поред посла и постдипломских студија има и успешну каријеру музичара. Наиме, он је гитариста и певач поп-рок бенда „Драм“, који је недавно објавио други студијски албум под називом „Превисе свега“ за ППР РТС.

Први студијски албум „Нећемо променити свет“ (ППР РТС) из 2019. године скренуо је пажњу јавности модерним приступом поп-рок музици, која је уједно и блиска светским поп хитовима по начину извођења и коришћења електронског звука, али и свирачки квалитетна и оригинална.

Завршио је „ММГ“ Рок академију чији је оснивач Мирослав Цветковић Цвеле („Бајага и инструктори“) одсек за гитару, а часове је похађао код неких од наших најпознатијих рок гитариста. Поред матичног бенда „Драм“, гитару свира још и у бендовима „Бабе“ и „Лауд“.

Са бендом „Драм“ 2020. године освојио је награду фондације „Милан Младеновић“, а 2021. године награду Годум за нове наде.

Стефан је за лист „Водовод“ објаснио како спаја рокенрол, бављење науком и стручно усавршавање: „Од малена су ме занимале две ствари: музика и рачунари. Увек ми је било занимљиво да гледам наступе разних извођача, а највише популарних гитариста. Наравно да је увек проблем вагати време између обавеза, али мислим да је сама идеја да је све то могуће урадити јако битна. Ако постоји воља, онда разни изговори постају занемарљиви. Успео сам да докажем себи да је могуће градити две каријере паралелно, али сам такође свестан да ће у будућности вероватно један пут превладати. Мислим да је могуће бити истрајан у стварима које те стварно и истински занимају. Свако за себе већ зна које су, само им се треба посветити. Што се тиче жанра музике којом се бавим, то је природно и једноставно дошло од мојих родитеља и веома сам им захвалан због тога“.



Активности Самосталног синдиката у 2022. години



Радничке игре Самосталних синдиката и Јелена Радовић испред БВК

Самостални синдикат је током 2022. године наставио са свим својим редовним активностима, међу којима је најважнија борба за бољи материјални положај запослених.

„Оно што можемо да обећамо у 2023. години је наставак борбе за остваривање свих права као и за бољитак свих запослених у ЈКП „Београдски водовод и канализација“, рекли су за лист „Водовод“ чланови овог синдиката, и даље истичу:

„Мислимо првенствено на борбу за поштовање Колективног уговора који је потписан 31.12.2021. године. То је и био један од разлога за протесте испред Скупштине града, поред недостатка социјалног дијалога и оснивања нових комуналних предузећа. Циљ је делимично остварен и дијалог је започео. Надамо се да ће са новим руководством бити постигнут договор у вези са остваривањем права на солидарну помоћ као и ценом радног сата“.

Током 2022. исплаћен је велики број позајмица и солидарних помоћи члановима овог синдиката. Као и претходних година, и овај пут подељени су поклони за прваке у виду ранчева са прибором као и 15.000,00 динара. За најмлађе је спремно 252 ваучера за Нову годину у вредности од по 10.000,00 динара док су колегинице, њих 250, за празник жена добиле ваучере за куповину. Први мај је обележен радно и то у Лесковцу испред фабрике Yuga, која је изабрана јер представља симбол лошег односа према радницима.

У Будви је одржан сусрет Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Србије, који су окупили више од 1700 учесника из 47 предузећа. Водовод је представљало 145 запослених и освојено је свеукупно 2. место, а колега Мићуновић Горан проглашен је за спортисту игара.

Независни синдикат

У 2022. години Независни синдикат је наставио рад на свим започетим активностима које су за циљ имале очување економског и социјалног положаја запослених.



„Нажалост, имајући у виду лош економски положај у којем се налазе запослени у комуналном систему, били смо принуђени да у великој мери повећамо број и обим помоћи које синдикат додељује својим члановима по различитим основама. Како је и прва половина 2022. године била обележена пандемијом корона вируса, само у ту сврху додељено је преко 200 помоћи нашим члановима“, истичу за лист „Водовод“.

Још додају да су, руководећи се принципима законитости и заштите права запослених, активно учествовали у доношењу новог Колективног уговора, као и у раду свих комисија Предузећа, а настављен је и рад на заштити и унапређењу радно-правног положаја запослених.

„Наше активности на окупљању и удруживању запослених у комуналном систему такође су дали одређене резултате.

У оквиру наше републичке репрезентативне централе - Конфедерације слободних синдиката, формирана је грана комуналних делатности. У наредном периоду уложићемо додатне напоре да ова грана функционише у пуном обиму и окупи што већи број синдиката из комуналних предузећа у нашој земљи. Уверени смо да само удружени и сложни можемо заштитити права и интересе наших запослених и наших предузећа“, додају за наш Лист.

Упркос тешкој економској ситуацији чланови овог синдиката учествовали су у више различитих хуманитарних акција. У сарадњи са хуманитарном организацијом „Српска солидарност“ обезбедили су помоћ за нашу која живе на простору Косова и Метохије.

„Поштоване колеге, знамо да ће и година која је пред нама донети пуно различитих изазова и проблема. Верујемо да сви заједно, удружени на принципима правде, законитости и солидарности, можемо дати значајан допринос на унапређењу положаја наших запослених и нашег Предузећа“, закључују представници Независног синдиката.



ИМПРЕСУМ

ИЗДАЈЕ:

ЈКП БЕОГРАДСКИ
ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА

В.д. директора
ЈКП „Београдски водовод и канализација“
Радомир Вујадин

УРЕДНИК:

Катарина Реговић

ЛЕКТУРА И КОРЕКТУРА:

Марија Радовановић

ФОТО:

Оливер Ђаја

ДИЗАЈН:

Марко Станишић

ШТАМПА:

Клик ТИМ

Предлоге и сугестије послати на мејл:
katarina.regovic@bvk.rs

Телефон редакције:
064/8131283 и 011/2065035



