



Водовод

МАРТ 2023



Љиљана Басарић
Једнака шанса за све!

Дискретне хероине

**Женска солидарност
је моћна сила**

УВОДНА РЕЧ

По први пут од када лист Водовод излази, а у сусрет Дану жена, лист је посвећен свим женама у мушком колективу које својом енергијом, знањем и посвећеношћу оплемењују један овако велики систем, дајући му додатну емоцију, снагу и мудрост.

Припремајући материјал за ово издање листа Водовод, упознала сам сјајне колегинице, јаке, насмејане, ведре, професионалне жене, несебичне у дељењу својих знања и искустава. Оне су изузетно важан део комплексних и озбиљних процеса и механизма рада у предузећу, које свакодневно одговарају озбиљним изазовима и савременим технологијама утканим у 130 година дуго искуство Београдског водовода.

Посебан утисак оставиле су колегинице које раде на „мушким“ пословима и које итекако руше предрасуде и стереотипе о нежнијем полу. За њих једно велико браво и само напред, девојке!

Осврћући се на претходни период који је надасве био изазован и тежак, посебну захвалност дугујем својим колегиницама из Сектора које су биле невероватна подршка. Нисмо устукнуле и нисмо се уплашиле и на том примеру смо показале да када су жене солидарне, битне ствари се дешавају.

Драгим колегиницама, поручила бих да буду амбициозне и храбре, да се не боје грешака, јер су оне само ново искуство на њиховом путу ка успеху, да не дозволе да их други обесхрабре својим коментарима и сумњама и да увек верују у себе, јер могу све што замисле.

Драге колегинице и даме, у име редакције листа Водовод желим вам срећан 8. март!

Катарина Реговић,
уредница листа Водовод

САДРЖАЈ

Почетак рада новог корисничког центра у Синђелићевој 21	1	Лепша страна безбедности	13
Љиљана Басарић Једнака шанса за све!	2	Одржавање зелених површина као израз лепоте и складности	14
Слађана Андрић и Соња Петровић Контић Женска солидарност је моћна сила	4	Оне познају сваки папир	14
Топла добродошлица Београдског водовода	5	Једини сменски диспечер	15
Биљана Врга, Вера Крстић и Сања Рњак Дискретне хероине	6	Систематски прегледи запослених	15
И оператива је женског рода	8	Самостални синдикат поводом 8. марта	16
Производња воде у рукама јаких жена	10	Независни синдикат поводом 8. марта	16
И у ров када треба	12	Служба санитарне контроле воде	17
Једина дама баждарнице	13	Обновљена лабораторија за испитивање отпадних вода	17
		Жене у транспорту	17

ПОЧЕТАК РАДА НОВОГ КОРИСНИЧКОГ ЦЕНТРА У СИНЂЕЛИЋЕВОЈ 21



С лева на десно:
Илија Филиповић, Кристина Миленковић,
Стојанка Бошковић, Каролина Живановић,
Славица Раичевић, Жељка Стефановић
и Слободан Благојевић.

Све припреме на опремању просторија, повезивању рачунара и телефона, као и одабиру тима запослених су приведене крају. Почео је са радом нови кориснички центар ЈКП „Београдски водовод и канализација“ у Синђелићевој улици број 21.

„У центру се налазе благајна, писарница и шалтер-сала са четворо референата. Овде потрошачи могу да добију све информације из домена продаје и наплате, као и да сазнају о томе где да пријаве квар на водоводној мрежи и свему другом из делокруга рада Предузећа. Овде се може поднети пријава за промену корисника, рекламација рачуна за воду, променити адреса за доставу рачуна, одјавити коришћење воде, а може и да се поднесе захтев да се са плаћањем пређе из Инфостана у директну наплату и обратно (важи за домаћинства). Поред наведеног, овде може да се поднесе и рекламација Служби купаца“, објашњава шеф за рекламације и информације одељења Стојанка Бошковић.

Поред корисничког центра у Синђелићевој улици, директор Сектора продаје и наплате Слободан Благојевић најављује отварање још неколико корисничких центара: „Најизвесније је отварање корисничког центра у насељу Борча, у сарадњи са Градском општином Палилула, за кориснике који живе на левој обали Дунава. Планирамо да постојећи кориснички центар у Данијеловој улици и даље пружа услуге продаје и наплате и то за потрошаче са општине Вождовац“.

Како каже директор Благојевић, циљ је да се Београдски водовод и канализација приближи свим корисницима у Београду: „Ми смо спремни да

отворимо још корисничких центара, али ова иницијатива зависи и од спремности осталих градских општина да се одазову предлогу БВК“.

Кориснички центар у Синђелићевој улици биће централни за све општине. Тренутно постоје још кориснички центри у: Данијеловој 32, Кнеза Милоша 27 и Светосавској 58 у Барајеву.

„Број телефона који се налази на рачунима потрошача 3402-053 сада функционише као телефонска централа. То значи да када је један референт заузет, веза се аутоматски пребацује на следећег слободног“, објашњава Бошковић и закључује: „Запослени центра у Синђелићевој посвећени су комуникацији са корисницима у циљу пружања још боље услуге и сарадње. Као крајњи резултат очекујемо повећање задовољства свих наших корисника“.



Жељка Стефановић

Љиљана Басарић

ЈЕДНАКА ШАНСА *за све!*



О све актуелнијој теми о остваривању родне равноправности разговарали смо са Љиљаном Басарић, водећим стручним сарадником у Сектору кадровских и општих послова која је уједно и лице задужено за родну равноправност у нашем Предузећу.

„Органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места“, на почетку овог разговора наглашава Љиљана.

Она истиче да је родна равноправност људско право и да као таква представља неопходну основу за миран и одржив свет и додаје да је последњих година остварен знатни напредак, али да свет и даље чека дуг пут ка потпуном постизању родне равноправности.

Закон о родној равноправности дефинише родну равноправност као једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену

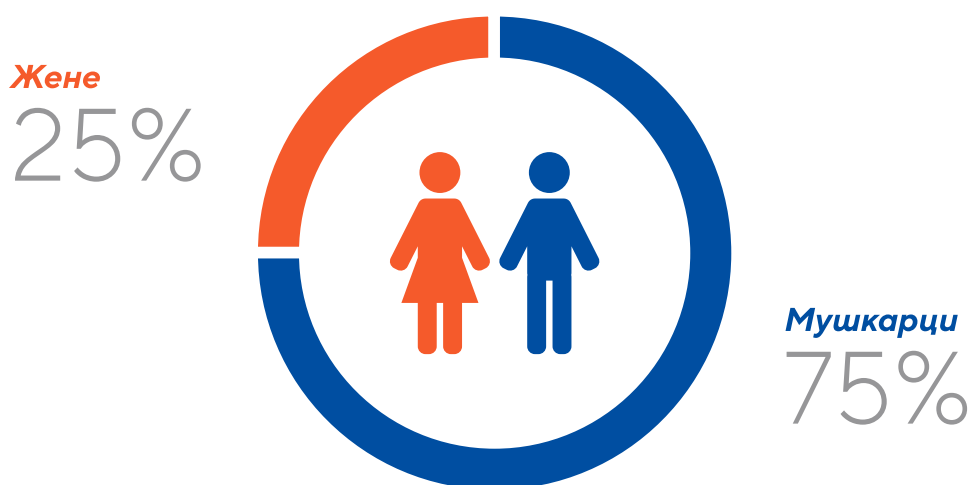
заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена.

Оно што је заправо основни циљ родне равноправности је друштво у којем жене и мушкарци уживају исте могућности, права и обавезе у свим сферама живота. Важно је признати да тамо где постоји родна неједнакост, углавном су жене те које су у неповољном положају. Зато је јако важно оснаживање жена и поправљање те неравнотеже.

Када се прича о родној равноправности већина људи поставља питање да ли се остваривање родне равноправности односи и на мушкарце? Одговор је свакако потврдан, јер постизање родне равноправности подразумева редефинисање права и одговорности и за мушкарце и за жене.

„Према Закону о родној равноправности јавна предузећа су у обавези да имају статистичке податке о заступљености полова. Када се ради о нашем Предузећу од укупно 2834 запослена 695 су жене, а 2139 су мушкарци чиме је јасно да постоји родни јаз. Међутим, како је пуно радних места на којима могу радити само мушкарци, јер су у питању места на којима се обављају физички напорни послови, не можемо говорити о дискриминацији запослених. Према члану 147. Правилника о организацији и систематизацији послова ЈКП „Београдски водовод и канализација“ послове са бенефицираним радним стажом, послове са посебним условима рада и послове непосредног обезбеђења, могу обављати само извршиоци мушког пола. Нека занимања се традиционално посматрају као мушка и готово да не постоји могућност на таквим местима уравнотежити број мушкараца и жена“, појашњава Басарићева.

ПОЛНА СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈКП БВК



Љиљана додаје и да неуравнотежена заступљеност полова постоји на руководећим радним местима као и на позицијама које учествују у процесу одлучивања, као што су позиције извршних директора и надзорни одбор ЈКП БВК. У овом процесу можемо препознати велику вероватноћу за повреду принципа родне равноправности. Оно што се може урадити у будућности је да се да предност мање заступљеном полу, али само под условом да кандидати имају исте квалификације и компетенције.

„Оно што је сигурно је да ће ЈКП БВК оштро санкционисати сваки облик полне дискриминације, да ће радити на подизању свести о потреби и значају родне равноправности запослених и да ће радити на изградњи атмосфере једнаких шанси за све“, за крај овог разговора наглашава Љиљана.

Женска солидарност ЈЕ МОЋНА СИЛА



Слађана Анđрић



Соња Петровић Контић

Поводом 8. марта разговарали смо са јединим директоркама сектора у ЈКП „Београдски водовод и канализација“. Слађана Анđрић, директорка Сектора за кадровске и опште послове и Соња Петровић Контић, директорка Сектора правних послова, одговориле су нам на три питања која се односе на права и положај жена у нашем Предузећу.

Како је бити жена у претежно мушком Предузећу ?

Слађана:

Привилеговано - је први одговор који ми пада на памет када ме овако директно питате. У свакодневном раду и послу, не размишљам и не делим сараднике по полу, не размишљам на „родно и политички коректан начин“. Рад са колегама бих описала као једноставну и директну сарадњу и комуникацију, рационалну и прагматичну, што нама женама најчешће и недостаје а помаже у сагледавању свих околности. Ми жене смо склоне компликовању ствари због размишљања о детаљима, последицама и промишљању „шта би било када би било“, али генерално мислим ова наша „тежина“ и сложеност са друге стране може колегама итекако да помогне и употпуни њихову перцепцију. Тако да на мушко женске, односе како пословне тако и приватне, генерално гледам као на компатибилне, допуњујуће, а никако супарничке.

Соња:

Пре свега желела бих да нагласим да у мом сектору претежно раде жене, тако да се мој субјективни осећај не поклапа са статистиком. У данашње време много је лакше бити жена, него што је то било некад давно, пре него што смо се избориле за сва права која данас имамо. Међутим, проблеми и данас постоје. Жене су мултифункционална бића која морају наћи начин како да буду успешне на послу,

а да истовремено буду добре мајке, ћерке и супруге. Ту бих посебно истакла положај самохраних мама, којих има доста, а којима је све ово далеко теже. У свом досадашњем раду највише сам поносна на чињеницу да сам са својим колегиницама изградила здрав, колегијалан однос у коме једна другој помажемо и пружамо ослонац и подршку.

Како да се побољша положај жена у фирми ?

Слађана:

За ових неколико месеци колико радим у БВК, стекла сам утисак да је положај жена сасвим задовољавајући имајући у виду основну делатност којом се бавимо и углавном „мушке“ послове, што су ми потврдили и разговори са најближим сарадницима и колегама из других сектора. Мишљења сам да како у фирми тако и животу генерално, жена само радом на себи, личним развојем и подизањем сопствених компетенција може да побољша свој положај и позицију у друштву. По мени је то једини исправан пут, залагати се за себе својим радом, знањем, кућним васпитањем, лепим понашањем и уважавањем и поштовањем других.

Соња:

Положај жена у фирми је генерално добар. Међутим, како би се побољшао положај жена у Предузећу потребно би било изменити законску регулативу

која би омогућила позитивну дискриминацију у корист жена, пре свега мајки. Женама са малом децом би требало дозволити скраћено радно време како би могле да их одведу на време у школу, а то је после почетка нашег званичног радног времена; маме би имале 100% плате кад су на боловању; самохране маме би имале веће плате у зависности од тога да ли примају алиментацију и колика им је алиментација; постојао би вртић у оквиру предузећа; дуже породично одсуство, и слично. На тај начин осигурали бисмо најважнији потенцијал који имамо као друштво, а то су наша деца која треба да израсту у здраве и стабилне личности, способне да једног дана преузму све ове послове које ми данас радимо и унапреде их.

Шта бисте поручиле колегиницама поводом 8. марта, а шта колегама?

Слађана:

Подсетила бих колегинице на суштину празновања 8. марта, континуирану борбу за пуно поштовање жена и признање женама њихових друштвених, стваралачких и свих других личних постигнућа. Такође бих им поручила да буду подршка једна другој и да својим деловањем још више раде на унапређењу женских права. Женска солидарност је моћна сила и жене треба да знају да су јаке и да не морају ником ту чињеницу да доказују тако што све могу и морају саме. Треба да науче да делегирају посао и обавезе што није слабост већ озбиљна социјална вештина. Колегама бих поручила да наставе да поштују колегинице као прави центлмени, да тај појам и понашање остане и надаље, и буде стандард у овом Предузећу.

Соња:

Пожелела бих свим колегиницама срећан празник и подсетила све да никад не забораве шта је заправо 8. март! То је празник који представља много више од ружа и чоколада, то је симбол победе и борбе! То је дан када су жене успеле захваљујући Клари Цеткин и Рози Луксембург, али и многим другим храбрим женама пре њих које су се бориле и остале у сенци патријархалног друштва дајући своје животе и снове за оно што ми данас имамо и зовемо једнакошћу полова. Захваљујући њима Ви мене данас питате како је то бити жена у претежно мушком предузећу, како је то бити једнака међу једнакима, а да ја при том немам осећај дискриминације и припадања мањини.



**Руџица Јевремовић
и Драгица Ерић
пријавнице**

Топла добродошлица Београдског водовода

Руџа и Драгица су деценијама први контакт који посетиоци имају са нашим Предузећем уколико их посао наведе ка нашим пословним зградама у Делиградској и Улици кнеза Милоша.

Руџица Јевремовић познатија као Руџа ради у водоводу од 1980. године, а од 2003. ради у Служби обезбеђења као референт за странке. На пријавници у Делиградској ради скоро двадесет година. Драгица Ерић у нашем Предузећу ради већ 23 године, од тога последњих 15 година ради на пријавници у Кнеза Милоша, и као и Руџица је референт за странке у Служби обезбеђења. И једна и друга су прошле стручне обуке које су за та радна места потребне у склопу систематизације.

Руџица и Драгица истичу да њихов посао није лак и да захтева пуно стрпљења и смирености, јер су потребни пажња и концентрација да се испрати сваки улазак у наше пословне зграде и кретање посетилаца, али и запослених. Њих две су ту прве, за странке и грађане који долазе са небројеним захтевима и питањима, на које ће оне увек љубазно одговорити. Велика је одговорност у томе што раде, али се обе базирају само на лепше стране посла, а то је стална комуникација са колегама и људима уопште.

Дискретне ХЕРОИНЕ

Посао пословне секретарице или секретара припада групи врло потцењених занимања. За неупућеног посматрача посао секретарице је само да се јавља на телефон и да доноси кафу. Будите уверени да ће вам свака секретарица рећи да је то далеко од истине.

Посао пословног секретара је много комплекснији и данас га можемо срести под називом асистента, „офис“ менаџера или администратора. И даље овај позив махом припада женама, јер се одувек ово радно место сматрало „женским“, а годинама је посао секретарице био један од најбољих послова који је нека образована жена уопште могла да ради.

Данас су секретарице одговорне за много више ствари него што би њихове претходнице икада могле да замисле. Некада су посао чинили куцање на машини, јављање на телефон и прављење кафе док је данас пословна секретарица више асистенткиња, много упућенија у саму срж пословања фирме.

Да би била добра у свом послу потребно је да зна да препозна приоритете, да има осећај за добру организацију послова, да је отворена за сарадњу, додатну едукацију и наравно, тимски рад, што је све повезано са добром комуникацијом. А за њен успех кључно је поверење.

Посао секретарице је толико битан, да би многи „крупни играчи“ били у потпуности изгубљени без њихове помоћи. Оне играју кључну улогу приликом одређивања приоритета и организације чиме омогућају својим шефовима и директорима да се фокусирају на свој посао и боље сагледају ширу слику. Секретарице су од кључног значаја за договарање састанака, организовања комуникације, одржавање базе података, па и вођење књига. Секретарице такође морају показивати и лепе манире на свом радном месту у личном контакту и јављању на телефон, јер су врло често прва особа са којом ступате у контакт.

Пословне секретарице су дискретни хероји пословног света и време је да им укажемо поштовање које указујемо менаџменту и директорима. На крају, директори и шефови не би били у стању да квалитетно обављају посао без секретарице која је њихова десна рука и води рачуна да све функционише како треба.

Биљана Врга, Душановац, пословни секретар

На почетку разговора Биљана нам је истакла да је за добро обављен посао потребно да своје предузеће волите као своју другу кућу и да волите своје занимање. Она за посао пословног секретара мисли да је веома тежак и одговоран и да морате увек бити расположени за лепу реч.

„Мислим да је љубав према послу најважнија и да треба да будемо поносни што смо један велики тим који производи животну намирницу без које не може да се живи. Поручила бих свим колегиницама да буду одговорне и савесне и да увек постоји неко ко цени вредног и одговорног радника“, поручује нам Биљана.





Вера Крстић,
Беле воде, пословни секретар

„Моје прво радно место је било дактилограф у дактилобироу. Почети рада су били напорни, у то време није било компјутера, већ само писаће машине на којима смо успешно завршавале задате послове тачно и на време“, почиње Вера за наш Лист.

„Посао администратора је карика између руководиоца и запослених у служби. У опису посла је вођење свих врста администрације која је потребна у тој организационој јединици, као и сарадња са другим службама у оквиру и ван радне организације. Разлика у раду некада и сада је велика, јер су се послови, као што је на пример уношење плата, раније обављали ручно. Увођењем компјутера наш рад је олакшан, па можемо да будемо још креативније и ефикасније у испуњавању задатака“, истиче Вера.

Вера свим колегиницама поручује да је посао, како пословног секретара, тако и посао администратора, креативан и вредан пажње и да су оданост, поверење и добра комуникација међу колегама најважнији.

За крај, Вера која након 40 година стажа у нашој фирми овог месеца одлази у заслужену пензију, поручује кроз осмех: „Драге колеге, од срца вам се захваљујем на свим годинама заједничког рада, на пријатељству, доброј комуникацији, разумевању и подршци. Желим свима све најбоље, али пре свега добро здравље, снагу и упорност и сваки просперитет“.



Сања Рњак,
Данијелова, пословни секретар

Сања Рњак посао пословне секретарице ради већ 25 година. Она истиче да је њен позив секретарице јако битан и одговоран и да, уз добро искуство пословног секретара и сарадњу са претпостављенима, сваки посао може да се обави без икаквих потешкоћа.

„Посао пословне секретарице је врло одговоран и захтеван. Раније је посао секретарице био куцање на дактилографским машинама, познавање кореспонденције, јављање на телефон, кување кафе, док је данас посао секретарице много сложенији и захтевнији“, почиње Сања за лист Водовод.

„Данас једна секретарица мора да познаје рад на рачунару, а добра комуникација и сарадња са претпостављенима, добра комуникација са странкама, брзина, спретност, одговорност, сналажљивост и љубазност се подразумевају“, закључује Рњак.



Ана Миловановић, Бојана Вељовић, Јелена Милосављевић

И ОПЕРАТИВА је женског рода

Посао одржавања у оквиру Сектора канализационе мреже територијално је подељена на три погона: Београд 1, Београд 2 и Београд 3. Погони се баве редовним одржавањем колектора, цевне мреже, сливника, прикључака као и интервентним одржавањем. У њиховој надлежности је и вршење надзора над изградњом нове мреже, као и рад за трећа лица. Целокупну градску канализациону мрежу држе под контролом три наше даме које се свакодневно сусрећу са бројним изазовима. Посао је динамичан и тежак, али њих три остаљају утисак озбиљног женског тима, спремног да одговори сваком задатку.

Бојана Вељовић, руководилац Погона канализационе мреже Београд 1

Бојана је у ЈКП „Београдски водовод и канализација“ запослена од 2003. године. Од самог доласка у наше Предузеће њена интересовања су била везана за оперативни рад. Од почетка је прихватала задатке везане за оперативни део канализационе мреже и сарадњу са колегама на терену.

„Изазови на овом радном месту односе се на саму канализациону мрежу која се простире по ободним деловима града, где инфраструктура није још у потпуности развијена, као и у центру града, где се очекује интервенисање у најкраћем року због фреквентности саобраћаја и важности институција које ни једног тренутка не смеју бити блокиране због проблема на канализационој мрежи.

За функционисање канализационог система, који је јако слојевит и у којем смо ми запослени на Погону који тренутно ја водим само једна карика, неопходан је тимски ради и сарадња са свим осталим погонима и службама унутар Сектора канализационе мреже, као и сарадња са колегама из Сектора водоводне мреже и Сектора развоја и пројектовања“, појашњава Бојана.

„Посао у оперативи је јако динамичан, реагује се у тренутку и ситуације са којима се једном сусретнете су вредно искуство за сваку следећу ситуацију. После оволико година рада у оперативи, може се рећи да нека рутина постоји, али нових изазова увек има. Посао врло често диктирају временске прилике, али и људски фактор. Колико год ми свој посао обављали тимски, савесно и одговорно, услови нису увек на нашој страни, па нам кише краткот, а јаког интензитета, несавесно

коришћење канализације од стране грађана, или нефункционална интерна канализациона мрежа изграђена без наше сагласности и надзора отежавају рад“, додаје за лист Водовод Вељовић.

„Тренутно је у овом Погону запослено око 40 људи, мојих колега са вишегодишњим искуством на одржавању канализационе мреже, што није довољан број због сталног ширења града и канализационе мреже. Несебичним залагањем свих у тиму и прихватањем чињенице да смо сви на истом задатку, без обзира на пол, сви ми у оквиру својих надлежности и знања, која се посебно на теренским пословима преплићу, настојимо да одолимо свим изазовима које овај посао носи“, закључује Бојана.

Ана Миловановић,
руководилац Погона
канализационе мреже Београд 2

По завршеним студијама Грађевинског факултета Универзитета у Београду 2002. године, Ана је прво и једино запослење у ЈКП „Београдски водовод и канализација“ и то у канализационом систему. Свој радни стаж у нашем Предузећу Ана је почела као инжењер службе у тадашњем Оперативно – техничком сектору где је стекла основна и практична знања о функционисању и раду канализационог система. У то време на руководећим позицијама су се налазили људи који су у многе утицали на формирање њене пословне етике.

„Имала сам среће да су у време када сам почињала са радом у нашем Предузећу почеле да се уводе новине у канализациони систем па сам у складу са тим и ја добила прилику за рад у Служби за контролу и праћење рада канализационог система. Служба се бавила увођењем мерних места за континуални мониторинг количине и квалитета отпадних вода које се испуштају у реке Саву и Дунав. Ови параметри је требало да буду основ за планирање канализационог система и постројења за пречишћавање отпадних вода. Годинама се у сарадњи са Грађевинским факултетом вредно радило на прикупљању параметара са највећих излива у Београду. Све је то материјализовано већим бројем научних радова презентованих на релевантним научним скуповима. Нажалост, променом услова пословања изазваних светском кризом, ове активности губе на значају. У тим околностима добијам место главног инжењера Техничке службе да би од 2019. године била постављена на место руководиоца Погона канализационе мреже Београд 2 који броји 35 запослених“, објашњава Ана.

„За ових 20 година рада на различитим позицијама, никада нисам доживела проблем због тога што сам жена на руководећој позицији. Искрен и поштен однос према заједничком послу неминовно води ка обостраном поштовању. Од првог радног дана ово је био основни постулат мога рада. И поред претходног искуства сматрам да је моја садашња позиција најзахтевнија због природе посла који је крајње непредвидив. Овај посао подразумева врло динамичну комуникацију са различитим људима и установама, а основ успешно обављеног посла је разумевање и сарадња руководиоца и запослених“, закључује Миловановић.

Јелена Милосављевић,
руководилац Погона
канализационе мреже Београд 3

Јелена је у ЈКП „Београдски водовод и канализација“ запослена од 2014. године. Она је током студија у оквиру програма „БГ пракса“ била примљена као практикант у наше Предузеће на Погон канализационе мреже Београд 2. Од краја 2019. године Јелена је руководилац Погона канализационе мреже Београд 3 у чијој су надлежности општине Нови Београд, Земун и Сурчин.

„Погон има 40 запослених, са само две жене које раде у администрацији. Како сам и свој претходни посао обављала на истом погону, било ми је далеко лакше да се носим са новим изазовима које ово радно место подразумева. Посао је динамичан и непредвидив, носи велику одговорност и тражи стрпљење. Рад на погону подразумева доста рада на терену, где се и радници и руководиоци сусрећу са проблемима у реалном времену. Вршимо и кориснички надзор над изградњом нове канализационе мреже од стране инвеститора, одржавање постојеће канализационе мреже, комуникацију са грађанима и другим градским предузећима, инспекцијама и општинама“, објашњава Јелена за наш Лист.

„На проблеме у функционисању система доста утичу временски услови, канализациона мрежа која није у нашем систему одржавања и која није изведена по техничким стандардима и прописима, све веће претварање зелених површина у бетонске и слично. Поред ових проблема на које ми као појединци не можемо да утичемо, постоји и проблем у начину на који неки наши суграђани користе канализацију, а на који бисмо едукацијом могли да утичемо. Врло често наши радници приликом интервенција проналазе различите предмете за које канализациона мрежа није предвиђена као што су влажне марамице, штапићи за уши, пелене, остаци од зимнице као што су главице киселог купуса, затим масти, уља, хигијенски производи, грађевински материјал, гуме“, објашњава Милосављевић.

Рад у мушком окружењу Јелени не пада тешко и наглашава да има одличну комуникацију са колегама, како у свом погону, тако и у оквиру других служби, погона и сектора са којима сарађује. Сматра да је све мање присутна подела на мушке и женске послове и да је најважнији однос према људима, њихова стручност, знање и став, као и размена информација, зарад остваривања заједничких циљева које једни без других не бисмо испунили.

ПРОИЗВОДЊА ВОДЕ У РУКАМА *јаких жена*



**Ана Цупаћ, Ивана Ђукановић
и Јелена Шушак,
технолошкиње –
Производни погон „Бежанија“**

Производни погон Бежанија бави се прерадом подземне воде из Рени бунара који се налазе на левој обали реке Саве, а тренутна количина воде која се овде прерађује је 1300 l/s.

За квалитет воде на овој локацији задужене су наше колегинице, технолошкиње Ивана Ђукановић, дипломирани инжењер технологије, Јелена Шушак, мастер санитарно-еколошки инжењер и Ана Цупаћ, мастер инжењер технологије.

Из разговора са овим вредним дамама смо закључили да је веома битно имати добар тим људи који имају знање и искуство. У производњи ради велики број људи, па су добра комуникација и пренос информација веома важни. Такође је битна и сарадња са осталим

производним погонима, јер је тимски рад на свим нивоима од пресудног значаја.

„На погону радимо са 80 колега који нам својом солидарношћу олакшавају посао. У производњи послове не делимо на мушке и женске јер је посао веома захтеван и одговоран и сви морају бити спремни да буду доступни 24 сата, нарочито у случају ванредних ситуација које захтевају рад и након завршетка радног времена, ноћни рад, рад викендом. Понекад се неки процеси не одвијају динамиком коју смо унапред испланирали, због чега овај посао захтева максималну способност прилагођавања и импровизације, као и сталоженост при раду под притиском“, појашњава за лист Водовод Ивана Ђукановић.

„Водити једну од лабораторија у оквиру нашег Предузећа је привилегија и част, а пре свега одговорност због великог броја корисника који у сваком тренутку очекују да до њих стиже вода доброг квалитета“, сложне су Ивана, Јелена и Ана.



Сања Пековић
руководилац ПП „Беле воде“

Производни погон „Беле воде“ је најстарији погон у београдском водоводном систему и једини је погон који прерађује и подземну и површинску воду. У непрекидном је раду од 11.07.1892. године. На почетку рада погон је прерађивао само бунарску воду која је црпљена из пет цевастих бунара. Данас се Производни погон „Беле воде“

снабдева сировом речном водом из реке Саве, а бунарску воду добија са пет рени бунара и осамнаест цевастих бунара из Макишког поља. Прерађена вода се са погона шаље у потрошачку мрежу преко две црпне станице у правцу Бановог брда, Сајма, Жаркова, Железника и Дедиња.

„У Београдском водоводу сам од 2008. године. Моје прво радно место је било на Производном одељењу „Винча“ где сам провела три године. Занимљиво је да сам десет година касније постала руководилац Производног погона „Беле воде“ којима организационо припада и Производно одељење „Винча“. Од 2011. до 2018. године сам радила на Производном погону „Макиш“ као инжењер, а затим као главни инжењер и заменик руководиоца. Рад у производњи је динамичан, одговоран и тимски“, почиње за лист Водовод своју причу Сања Пековић, руководилац овог производног погона.

„Прошавши кроз читаву лезу позиција упознала сам се са свим пословним процесима на свим нивоима, а захваљујући запосленима на погону „Беле воде“, који 24 сата неуморно раде и воде рачуна о технолошком процесу прераде воде и дистрибуцији воде у потрошачку мрежу, могу слободно рећи да са „лакоћом“ руководим производном погоном. Свако напредовање је за мене било нови изазов и додатни мотив, али и обавеза да будем још боља. Као руководилац сам посвећена томе да моји запослени на погону буду задовољни, настојим да гајимо што боље међуколегијалне односе, подједнако уважавајући сваког у систему“, истиче Сања и додаје: „Имам потребу да нагласим да код нас у Предузећу не постоји дискриминација међу половима и да са колегама имам одличну сарадњу и апсолутну подршку, што позитивно утиче на обављање послова“, закључује Пековић.

Биљана Чукић
руководилац ПП „Баново брдо“

У досадашњој богатој каријери, наша колегиница Биљана Чукић која је инжењер прехрамбене технологије, може да се похвали изузетним резултатима. Своје искуство у Београдском водоводу почела је 1999. године као инжењер погона, да би затим радила на месту заменика шефа. Погон под своју одговорност преузела је 2016. године.

„На погону „Баново брдо“ пречишћава се искључиво подземна вода добијена из 38 рени бунара који се налазе на десној обали реке Саве као и из 12 бунара који се налазе на њеној левој обали. Део воде се

добија и са црпне станице Сурчин“, објашњава Биљана.

Биљана је посвећена унапређењу услова на Погону на ком већ годинама ради и додаје да је посебно поносна на реконструкцију црпно компресорске станице, санацију зграде лабораторије, као и на реконструкцију канализације у кругу погона. Поносно истиче и испирање цевовода сирове воде чије испирање није урађено од шездесетих година прошлог века.

У сусрет празнику жена, осврнули смо се и на њено искуство у претежно мушком окружењу: „Сматрам да жене на одређеним позицијама морају више да се доказују од



мушкараца и да су генерално мање плаћене. Млађим колегиницама бих поручила да имају свој став, али да је важно како се и у којој форми тај став презентује и да је то нешто што се учи“, наглашава Биљана.

И У РОВ *када треба*



Снежана Батес,
рејон Гроцка, водоводна мрежа

Снежана Батес је шеф Рејона Гроцка. У нашем Предузећу ради већ 37 година, од тога последњих десет година води рејон који припада водоводној мрежи. Снежана са својим тимом одржава мрежу у Калуђерици, Винчи, Лештанима и у делу Ритопека.

Њена екипа ради свакодневно, у сменама, током целе године, без обзира на временске услове, нерадне дане или празнике како би потрошачи имали уредно водоснабдевање. Отклањање кварова подразумева и напорно, ручно, копање терена и ровова. Поред тога увек се одазивају и другим колегама кад им је помоћ потребна, па се може закључити да је ова дружина „прекопала“ цео Београд.

„Захвална сам својим дечацима, јер су врло одговорни у свом послу. Уз сву тежину и одговорност, нису захтевни, имамо одличну комуникацију, лако се договоримо око дневних активности и прави смо мали тим“, за лист Водовод истиче Снежана.

„Трудим се да им олакшам посао колико год могу. Најчешће одлазим по материјал који је потребан за отклањање кварова, а када је потребно силазим и у ров са њима“, са поносом истиче Батес.

Ангела Ковачевић,
рејон 3, Пионир, канализациона мрежа

Ангела Ковачевић је шеф рејона 3 на погону канализационе мреже Београд 1. Своје богато искуство је стицала 20 година радећи прво као техничар рејона 3, а касније и као техничар на погону. Године 2001. прелази на место руководиоца рејона 1 на Старом граду где је остала све до 2021. године. „Мој радни дан се састоји од свакодневног организовање екипа на редовном и интервентном одржавању фекалне и кишне канализације, координисања између управе Погона КМ Београд 1, Погона градње и радника, као и контроле исправности прикључака и мреже. Ту су и повремени контакти са грађанима на терену и инспекцијским службама града Београда. Неки проблеми на мрежи се завршавају рутински, док неки захтевају ангажовање свих профила у оквиру Погона и самог Сектора. То некада изискује излазак на терен и ван радног времена и током викенда. Као водоводско дете одувек сам ЈКП „Београдски водовод и канализација“ сматрала за своју другу кућу и мислим да се и тако односим према њему. Настављам и даље са својим послом и надам се да ћу успешно одговорити свим изазовима које ће ми ова позиција донети и у будућности“, објашњава Ангела за наш Лист.



ЈЕДИНА ДАМА БАЖДАРНИЦЕ

Славица Цветковић ради у нашем Предузећу 36 година, а претходне 24 године провела је на пословима контролисања и оверавања водомера. Последњих 15 година Славица ради у новој Лабораторији за контролисање водомера на радном месту контролор водомера DN 15 – DN 40. Успешно је прошла процес акредитације и овлашћења за оверавање водомера.

„Контролисање се врши тако што се мери запремина воде која прође кроз водомер, при одређеном протоку у јединици времена и то три пута за сваки водомер односно на три различита протока. Овде има доста и физичког рада обзиром да је неопходно све водомере поставити на линију и подесити да нема цурења воде. Код сваког протока се читава доста параметара као што су стање водомера, температура воде и пад притиска на линији. Уколико резултати мерења задовољавају законско одступање грешке, водомер се сматра исправним и може се приступити оверавању. Након обаљеног посла неопходно је поново физичко уклањање водомера са линије и постављање нове серије водомера. Оверавање водомера се састоји из физичког везивања пломбе жицом и утискивања државног жига са обе стране пломбе тзв. жигосање водомера“, за лист Водовод појашњава Славица.

„Након успешно обављена оба процеса рада, водомер је спреман за уградњу на терену, а самим тим и за читавање утрошене воде и као коначни циљ фактурисање и наплату. Обзиром да по серији радимо 10-20 водомера и да имамо две овакве идентичне линије могуће је урадити до 250 водомера дневно. Обично један радник у току дана обради око 50 водомера“, рекла нам је Цветковић.

Као једина дама у Лабораторији, Славица са правом заслужује уважавање својих колега. Њен посао није лак ако се узме у обзир да ради у окружењу које је изразио „мушко“, јер у лабораторији и Одељењима сервиса и магацина водомера раде само мушкарци. Међутим, Славица је изузетно вредна и често прва почиње са послом чиме мотивише и друге колеге. Она свакодневним ангажовањем, професионалним опхођењем према раду и колегама изнова доказује да заслужује поштовање и поверење свих колега. Осим тога, Славица плени искреним осмехом и ведрим духом, па је право задовољство и уживање радити са њом.



ЛЕПША СТРАНА БЕЗБЕДНОСТИ

У склопу Сектора безбедности чији је задатак да пружи сигуран рад свих запослених као и свих објеката нашег Предузећа, налази се и водоводска оружарница у којој се чува значајан број различитог оружја. Овај податак је још интересантнији, јер смо сазнали да само две даме из нашег Предузећа имају дозволу за њихово ношење. Шармантне даме које су задужене за нашу безбедност су Весна Земуновић и Јелена Обрадовић. Насмејане, смерне, али по потреби и „опасне“. Оне су прошле сертификовану обуку за ношење оружја, поред још 60 колега из Сектора.

Наша колегиница Весна Земуновић, поред дозволе за ношење оружја је и једина дама у Предузећу која има сертификат за приступ тајним подацима степена „строго поверљиво“ који издаје Канцеларија Савета за националну безбедност Владе Републике Србије. Процедура за стицање овог сертификата се састоји од потпуне безбедносне провере код надлежних државних органа и обуке о поступању са тајним подацима, као и обуке о потенцијалним последицама по лица која рукују тајним подацима у случајима компромитације и отицања заштићених података. Веснин посао подразумева непосредан рад са безбедносним службама у циљу реализације безбедносних провера свих лица која се запошљавају у нашем Предузећу и лица која долазе у наше Предузеће по било ком основу, а посебно провере странаца.

Јелена Обрадовић је водећи стручни сарадник за послове обезбеђења у Служби обезбеђења и КБС. Она обавља послове организовања, праћења и контроле извршења свих послова из области безбедности објеката. Прошла је обуку за ношење оружја и добила дозволу за његово коришћење од стране Министарства унутрашњих послова. Обука је, како нам је објаснила Јелена, трајала седам дана и састојала се од и практичних вежби и од предавања.



ОДРЖАВАЊЕ ЗЕЛЕНИХ ПОВРШИНА КАО ИЗРАЗ ЛЕПОТЕ И СКЛАДНОСТИ

Наша колегиница Весна Петровић је шеф Одељења одржавања зелених површина. Мишљења је да свако жели да је околина, било да се ради о простору у коме живимо или радимо, лепо уређена, шаренолика и да привлачи погледе. Уређење зелених површина је израз лепоте и складности.

Посао запослених у њеном Одељењу подразумева ручно и машинско кошење траве, сечу растиња, поткресивање дрвећа, чишћење канала за одводњавање од лишћа и осталих нечистоћа, уклањање оборених и трулих стабала, сечу дрвећа по радним налозима, а у зимском периоду и чишћење снега и бацање путарске соли.

Весна, поред наведеног, ради и на организацији рада агрегата за све градске манифестације и по потреби, пловних објеката који су у власништву нашег Предузећа.

„Бити жена запослена у ЈКП „Београдски водовод и канализација“ је диван осећај. Небитно је којим послом се бавите већ са ким тај посао обављате. Међусобно разумевање и добра комуникација су основ за квалитетно и ефикасно обављање посла“, истиче Весна за наш лист.

„Моја порука другим женама које имају амбиције да раде на руководећим местима, али и да се баве пословима који су претежно „мушки“ је да без страха покажу свој став, сигурност и визију како ће радно окружење функционисати. Потребно је да буду поштене према људима са којима раде и да се у ситуацијама када је то оправдано заложују за њих, а они ће то својим вредним и одговорним радом сигурно вратити“, уз осмех закључује Весна.

ОНЕ ПОЗНАЈУ СВАКИ ПАПИР

Службу општих послова чине три организационе јединице, међу којима је и Одељење архиве. Ово Одељење обавља послове путем писарница које се налазе у пословним зградама у Делиградској 28, Кнеза Милоша 27 и Данијеловој 32 као и путем архиве која се налази у оквиру пословног комплекса на Макишу. Послови писарница су специфични због приоритета које често није лако одредити. Пријем поште на шалтеру, вођење електронског деловодног протокола, завођење поште и припрема поште за експедовање, вођење експедиционих и курирских књига, распоређивање и подела поште, развођење предмета, одлагање копија по бројевима, одлагање архивске грађе, ажурирање хитне поште у Предузећу и ван Предузећа су уобичајени послови који свакодневно обављају референти писарнице. На дневном нивоу писарница обради између 250 и 300 предмета. Током 2022. године преко писарница обрађено је 82.200 предмета.

У Одељењу важну улогу имају и запослени који обављају послове курира, јер се разношење, уручење и преузимање поште унутар Предузећа и достава поште ван Предузећа обавља пет дана у недељи, без обзира на временске прилике или удаљеност локације пријема. Архивирање подразумева припрему документације, вођење архивске књиге и одлагање архивске грађе и њено разврставање, као и проналажење и издвајање архивираних предмета за потребе корисника.

Важно је поменути да је у Одељењу архиве запослено свега 5 мушкараца, а да је главни терет благовременог, ваљаног и одговорног обављања свих претходно наведених послова на женама.



С лева на десно:
Вишњевац Стоја, Драгаш Бојана, Јаџић Милијана, Перић Бојана,
Скорић Гроздана, Томов Радмила, Шарановић Снежана и Тошић Мирјана



ЈЕДИНИ СМЕНСКИ ДИСПЕЧЕР

Колегиница Данијела Богдановић преко 20 година ради на радном месту диспечера водоводног система и тренутно је једина жена која у оквиру Сектора за КУБВКС ради по сменама. На једном од најодговорнијих радних места у нашем Предузећу, са успехом решава свакодневне задатке и проблеме како би водоводни систем радио стабилно и како би сви потрошачи нашег града имали уредно снабдевање најважнијом животном намирницом.

„Сектор за КУБВКС се бави контролом и управљањем водоводним и канализационим системом. Координира и управља радом свих производних погона и целим дистрибутивним системом до потрошача, уз редовну контролу квалитета воде“, истиче за лист „Водовод“ Данијела.

„У надлежности сектора је свакодневно доношење одлука о потребној производњи воде, а диспечери који раде у контролно-командном центру 24 часа дневно непрекидно преко SCADA система управљају режимима рада свих црпних и хидрофорских станица у граду. У сваком тренутку су упознати и са радом рени бунара на левој и десној обали реке Саве као и са радом производних погона. Сектор за КУБВКС обједињује све информације о кваровима, производњи, потрошњи, квалитету и жалбама потрошача и на основу њих одобрава планиране радове на водоводној мрежи“, закључује за наш лист Данијела.

СИСТЕМАТСКИ ПРЕГЛЕДИ ЗАПОСЛЕНИХ

Са циљем да се побољша здравље наших запослених, у децембру 2022. године склопљен је уговор „Систематски преглед запослених – превентивни прегледи“ са здравственом установом „Завод за здравствену заштиту радника – Гај“, која се налази у Улици Ђоке Војводића број 10а. Тим поводом разговарали смо са колегиницом Јасмином Митић која је руководилац Службе за безбедност и здравље на раду.

„Предвиђено је да се прегледом обухвате запослени у свим организационим јединицама нашег Предузећа, што је у организацији наше Службе, у сарадњи са запосленима из здравствене установе Гај“, почиње разговор Јасмина.

„Тим стручњака у здравственој установи Гај чине еминентни лекари из различитих области медицине, који се труде да нађу најбоља решења за здравствене проблеме наших запослених. Резултати ових прегледа ће допринети побољшању здравствене способности наших радника и повећању њихове ефикасности приликом обављања свакодневних послова. Заједничка је оцена да ове активности и у будућности треба циклично организовати“, наставља Митић.

„Прегледи се организују тако што техничари из Aqualab лабораторија сваког четвртка и петка у периоду од 07.30 часова до 09.30 часова у пословној згради у Делиградској улици обављају вађење крви. Наша служба на време обавештава запослене о њиховом термину за обављање жељених прегледа а извештаји о обављеним прегледима достављају се у наредних 14 дана. До 22.02.2023. године, 738 запослених је обавило вађење крви, а њих 741 је завршило прегледе“, истиче Јасмина Митић за наш Лист.

У оквиру уговора предвиђени су здравствени прегледи пулмолога, интернисте, гинеколога, офталмолога, неуролога, специјалисте за ОРЛ, итд. као и ултразвучни прегледи, а такође је предвиђена могућност допунских прегледа ако се на основу обављених анализа за то укаже потреба.

Мој хоби Даница Јеремић

Даница Јеремић је запослена у Сектору за ИКТ, у Служби за телекомуникационе системе, где обавља послове из домена одржавања и унапређења комутационих система. Даница се последњих 30 година у слободно време активно бави макетарством авиона, а хоби јој је и куглање.

„Склапање макета сам заволела још у основној школи, а до сада сам склопила око 200 макета. Што се тиче куглања, то је спорт који захтева прецизност, концентрацију, фокус и менталну стабилност. Активан сам члан тимова „Менса“ и „Euroca“ и за њих сам одиграла више од 20 турнира. Обзиром на резултате које постижем, планирам да се бавим куглањем докле год будем могла.“ објашњава Даница за лист Водовод.



САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ПОВОДОМ 8. МАРТА

Поводом предстојећег Међународног дана жена Самостални синдикат ЈКП „Београдски водовод и канализација“ користи прилику да истакне значај обележавања овог празника који симболизује храброст, одважност, снагу и преданост жена, као и да подсети на обавезу свих нас, како послодавца и синдиката, тако и запослених, да никада не забораве вредност и улогу жене која је стуб сваке породице, али и стуб наше организације и целог друштва.

„Самостални синдикат се увек трудио да се у ЈКП „Београдски водовод и канализација“ поштују сва права која су Законом загарантована, као и да се Колективним уговором обезбеде и већа права него што је то регулисано законским прописима. Истичемо да је у Синдикату усвојен План деловања за постизање родне равноправности, са посебним мерама за подстицање и унапређење родне равноправности и уравнотежене заступљености полова. Самостални синдикат броји 905 чланова, од чега су 182 жене и овај однос је испоштован у свим органима управљања у Синдикату, што значи да су жене заступљене у свим органима управљања сразмерно броју чланова“, рекли су за лист Водовод.

Самостални синдикат је посебно поносан на жене чланице овог Синдиката, које се поред свих својих обавеза, како пословних, тако и породичних, увек одазову на позиве који захтевају и додатно ангажовање за добробит свих, као што је добровољно давање крви и друге акције које организује Послодавац или Синдикат.

„Самостални синдикат се увек труди да посебно истакне положај жена, да их заштити и да им увек омогући неку погодност. Тако се још 2016. године родила идеја да се за наше колегинице организује путовање или излет. Чланицама нашег синдиката се допала ова идеја, одазвале су се у великом броју и тада смо поводом Осмог марта организовали дводневни излет у Сомбор. Тако смо и наставили, па смо од тада сваке године поводом Осмог марта организовали посету неком другом граду. Наредних година обишли смо Кладово, затим Бор и околину, Ивањицу, Тару, али нас је онда, нажалост, корона зауставила. Самостални синдикат се обавезује да ће кроз свој рад у наредном периоду још снажније радити на идентификовању родних неједнакости како кроз развијање капацитета у самом Синдикату, тако и кроз консултације и сарадњу са другим синдикатима у ЈКП „Београдски водовод и канализација“, са градским и републичким синдикалним организацијама, као и са организацијама које се баве унапређењем положаја жене у друштву и родном равноправношћу уопште, јер наше колегинице то и те како заслужују“, истичу из Самосталног синдиката.

НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ПОВОДОМ 8. МАРТА

Од свог оснивања, протеклих 30 година, Независни синдикат се активно залаже и бори за бољи положај жена у нашем Предузећу, комуналном систему и друштву уопште. У свим органима ове синдикалне организације заступљен је значајан број жена које активно учествују у раду синдиката. Кроз колективно преговарање и друге облике синдикалног активизма улажу се напори да у оквиру борбе за права запослених афирмишу и женско питање у циљу остваривања заштите права и унапређења положаја жена.

„Захваљујући чињеници да је неопходно уложити додатне напоре у побољшање положаја жена, Независни синдикат је усвојио и План деловања са посебним мерама за родну равноправност. Сматрамо да је у наредном периоду неопходно радити на унапређењу постојећих, доношењу нових општих аката и контроли њихове примене. Тиме би се створили повољнији услови за професионално напредовање и заштиту жена у нашем Предузећу и комуналном систему. Једнаке могућности у професионалном усавршавању и напредовању, боља радно-правна заштита, спречавање свих облика дискриминације жена биће међу приоритетима у наредном периоду“, рекли су за лист Водовод испред ове организације.

„Поштоване колегинице, спремни смо да заједно са вама радимо на побољшању вашег положаја у нашем Предузећу. Не постоји ни један разлог који би вас ставио у подређени положај, отежао вам усавршавање, остваривање свих права и свеукупно напредовање у животу и раду. Уважавајући вас и ваш немерљив и незамењив допринос у раду и функционисању нашег Предузећа, залажући се за принципе правде, једнакости и солидарности, заједно, удружени, наставићемо борбу за бољи положај жена. Желимо вам да у добром здрављу и срећи, прославите предстојећи 8. март, Међународни дан жена“, поручили су из Независног синдиката.





СЛУЖБА САНИТАРНЕ КОНТРОЛЕ ВОДЕ

Контрола квалитета воде као основне животне намирнице велика је одговорност и обавеза коју свакодневно обавља Београдски водовод. Контролом су обухваћени узорци: пијаће воде са свих производних погона, из резервоара Београдског водоводног система, са славина потрошача и узорци сирове воде која долази на прераду. Велику захвалност за добар квалитет наше чесмоваче дугујемо колегиницама из Службе санитарне контроле воде.



ОБНОВЉЕНА ЛАБОРАТОРИЈА ЗА ИСПИТИВАЊЕ ОТПАДНИХ ВОДА

*Служба лабораторијских испитивања
и мониторинга отпадних вода*

У априлу 2022. године на КЦС „Дорћол“ отпочели су радови на надоградњи лабораторијског простора. Током јула месеца 2022. године завршени су радови из прве фазе и започета је реализација друге фазе током које је комплетно реновиран постојећи лабораторијски и канцеларијски простор.

Реализацијом поменутих радова на КЦС „Дорћол“, унапређени су услови за обављање постојећих анализа и стечени су услови за обављање биолошких испитивања отпадних вода.

ЖЕНЕ У ТРАНСПОРТУ

Сектор транспорта и механизације има 249 запослених од којих је 9 жена: Весна Михајловић, Маријана Милошевић, Јелена Лекић, Биљана Огњановић, Славица Милић, Јасмина Јовановић, Верица Савковић, Биљана Марчић и Ема Павловић. Ове даме својим залагањем, знањем, прецизношћу у обављању задатака доприносе развијању Сектора. Једна од главних карактеристика ове женске екипе је неговање тимског духа и подршка свих колега, а посебно се истичу у административном обављању послова, комуникацији и сарадњи са осталим секторима.

Посебно је занимљив податак да Сектор чине три службе којима руководе жене.



Јелена Лекић,
дипломирани саобраћајни инжењер
– руководилац Погона одржавања

Маријана Милошевић,
дипломирани саобраћајни инжењер – руководилац
Погона експлоатације возила и механизације

Весна Михајловић,
дипломирани саобраћајни инжењер
– руководилац Техничке службе

ИМПРЕСУМ

ИЗДАЈЕ:

ЈКП БЕОГРАДСКИ
ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА

В.д. директора
ЈКП „Београдски водовод и канализација“
Радомир Вујадин

УРЕДНИК:

Катарина Реговић

ЛЕКТУРА И КОРЕКТУРА:

Марија Радовановић

ФОТО:

Оливер Ђаја

ШТАМПА:

Клик ТИМ

Предлоге и сугестије послати на мејл:
katarina.regovic@bvk.rs

Телефон редакције:
064/8131283 и 011/2065035



www.bvk.rs

