



Водовод

ЛИСТ БРОЈ 311

ДЕЦЕМБАР 2025

ИНТЕРВЈУ
РАДОМИР ВУЈАДИН

**ТЕШКА ГОДИНА ЗА
ПОСЛОВАЊЕ,
АЛИ ПОЗИТИВАН
РЕЗУЛТАТ НА КРАЈУ**

КОРАК КА ПОТПУНОЈ
ДИГИТАЛИЗАЦИЈИ

**ЈЕДИНСТВЕНА ШИФРА
ЗА СВАКИ АРТИКАЛ**

ИСТОРИЈСКИ УСПЕХ
ФУДБАЛЕРА НАШЕГ
ПРЕДУЗЕЋА НА СВЕТСКИМ
СПОРТСКИМ ИГРАМА
У ГРЧКОЈ

**ЈКП БВК – РАДНИЧКИ
ШАМПИОН СВЕТА
У МАЛОМ ФУДБАЛУ!**



САДРЖАЈ



4

Интервју
**РАДОМИР
ВУЈАДИН**



7

Јединствена
шифра за сваки
артикул



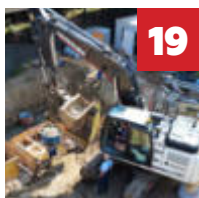
10

Интервју
**БРАНИМИР
СЕВИЋ**



16

Погон црпних станица
**СРЦЕ
БЕОГРАДСКОГ
ВОДОВОДА**



19

Крај поплава на
Аутокоманди?



21

Оптичка
метро мрежа



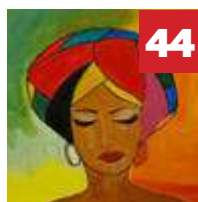
26

Један дан у
Служби читања
водомера



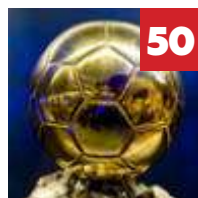
42

Учимо децу о
значају воде
а и ми учимо од њих



44

Таленти
међу нама



50

БВК
ШАМПИОНИ
СВЕТА У МАЛОМ
ФУДБАЛУ

ИМПРЕСУМ

ИЗДАЈЕ:

ЈКП БЕОГРАДСКИ
ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА

Директор
ЈКП „Београдски водовод и канализација“
Радомир Вујадин

РУКОВОДИЛАЦ СЛУЖБЕ ЗА ИНФОРМИСАЊЕ:

Дана Даниловић

УРЕДНИЦА:

Дана Даниловић

РЕДАКЦИЈА:

Владислав Стојановић

ЛЕКТУРА И КОРЕКТУРА:

Владислав Стојановић

ФОТО:

Александар Шолак

ШТАМПА:

Клик ТИМ

Предлоге и сугестије послати на мејл:
katarina.regovic@bvk.rs

Телефон редакције:
064 813 12 83 и 011 206 50 35

www.bvk.rs

ПРИЗНАЊЕ ЗА ПОСЛОВНУ ИЗВРСНОСТ

„Оскар квалитета“ за ЈКП БВК

ЈКП „Београдски водовод и канализација“ добитник је престижне награде Оскар квалитета за пословну изврсност, у две категорије – „Процеси и технологије“ и „Задовољство запослених“.

Свечана додела одржана је у марту 2025. године у Привредној комори Србије, у организацији Фондације за културу квалитета и пословну изврсност, под покровитељством Министарства привреде Републике Србије.



Добитници престижне награде „Оскар квалитета“ у ПКС.
Директор ЈКП БВК Радомир Вујадин (трећи с лева).

Ово признање представља велику потврду дугогодишње посвећености нашег предузећа сталном унапређењу квалитета услуга, увођењу иновација, развоју запослених и одговорном односу према заједници и животној средини.

У категорији процеси и технологије, стручна комисија је препознала континуирану модернизацију система, дигитализацију процеса и унапређење интерне организације.

У категорији задовољство запослених, као кључне вредности истакнуте су подршка стручном усавршавању, безбедни услови рада и унапређена комуникација унутар колектива.

Ово је награда свима нама – свим запосленима који својим радом, одговорношћу и професионализмом доприносе напретку и квалитету нашег предузећа.

Београдски водовод и канализација, наставља да инвестира у модерну инфраструктуру, дигиталне алате и одрживе еколошке пројекте, са циљем да остане поуздан и одговоран партнер грађанима и привреди, као и лидер у области водоснабдевања и управљања отпадним водама.

Учешће на Форуму 2025

У оквиру обележавања Светског дана квалитета, ЈКП „Београдски водовод и канализација“ представило је своје резултате и достигнућа на 34. Форуму квалитета и пословне изврсности 2025 у Привредној комори Србије. Наше учешће изазвало је велико интересовање стручне јавности, посебно у областима савремених технологија у преради и дистрибуцији воде, као и системског приступа управљању квалитетом.

Презентована достигнућа препозната су као значајан допринос развоју комуналних услуга и одрживом урбаном развоју, што додатно потврђује вредност и тежину освојеног Оскара квалитета. Ово признање је подстрек да наставимо са улагањима у иновације, квалитет и сигурно водоснабдевање за више од два милиона становника Београда.

ИНТЕРВЈУ **РАДОМИРА ВУЈАДИНА**, ДИРЕКТОРА
ЈКП „БЕОГРАДСКИ ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“

ТЕШКА ГОДИНА ЗА ПОСЛОВАЊЕ, **АЛИ ПОЗИТИВАН РЕЗУЛТАТ НА КРАЈУ**

“

Предузеће не може бити успешно нити може реализовати постављене задатке уколико запослени нису задовољни и уколико остварење циљева предузећа не прати и остварење циљева запослених. Та симбиоза мора да постоји.



Радомир Вујадина, директор ЈКП „Београдски водовод и канализација“

Још једна пословна година је за нама. Како бисте је укратко оценили?

Ево, већ четврту пословну годину испраћам са ове позиције и први утисак који сада имам јесте да је ово сигурно једна од најтежих. Када то кажем, мислим пре свега на изузетно тешке друштвене

околности у којима послујемо, како на микро плану, тако и глобално посматрано.

Али, без обзира на све те отежавајуће околности, изузетно сам задовољан резултатима које смо остварили, а све у складу са мисијом и дефинисаном визијом нашег предузећа.

На почетку године дефинисали смо као један од важнијих циљева повећање угледа предузећа и истакли да је то могуће остварити ако повећамо углед и достојанство сваког запосленог. Мислим да смо доста урадили и на реализацији тог циља.

Година која је за нама издваја се као година у којој нисмо имали значајнијих дисконтинуитета у снабдевању грађана водом, без обзира на изузетно топлу и сушну сезону, а све захваљујући доброј припреми система и подизању производних капацитета. Много тога је урађено на повећању издашности подземних изворишта утискивањем нових дренажа, као и кроз ревитализацију и регенерацију бунара, што је и резултирало оваквим исходом.

Зато се овом приликом захваљујем свим запосленима који су показали максималну одговорност и заједништво и који су, удруженим снагама, успели да одоле свим изазовима и превазиђу тешкоће са којима смо били суочени у протеклих годину дана.

Који су били основни проблеми у пословању са којима сте се суочавали ове године?

Ако занемаримо друштвено-политичку кризу, подељеност у друштву и глобалне проблеме који се рефлектују и на наш привредни систем, први и највећи проблем са којим се суочавају сва предузећа из ове делатности јесте изузетно висока цена електричне енергије.

Због самог техничко-технолошког процеса, предузећа која се баве производњом и дистрибуцијом воде за пиће спадају у највеће потрошаче електричне енергије, па се практично већи део остварених прихода троши на рачуне за енергенте.

Ми као предузеће немамо никакве повлашћене цене, нити субвенције од стране оснивача или државе, већ смо третирани као и сваки други привредни субјект, односно плаћамо енергенте по тржишним условима. Са друге стране, производ који производимо и дистрибуирамо не наплаћујемо по тржишним, већ по значајно нижим ценама. У томе је суштина проблема, јер управо то генерише све остале тешкоће.

Када се трошковима енергената, хемикалија и репроматеријала додају и трошкови зарада запослених, остаје врло мало расположивих средстава неопходних за одржавање софистициране опреме, а о инвестицијама у реконструкцију мреже да и не говоримо. Годишама уназад била је на снази одлука о забрани запошљавања у јавном сектору, што је значајно пореметило кадровску структуру предузећа, па се сада већ суочавамо са недостатком кључних стручњака неопходних за функционисање система.

Од почетка 2026. године цена воде и канализације биће повећана за 9,5 одсто. Хоће ли то ублажити јаз између тржишне и важеће цене?

Свакако је значајно што смо добили сагласност оснивача за повећање цене, али то сигурно није довољно. У наредном периоду упутићемо захтев за додатним повећањем, при чему ћемо превасходно настојати да добијемо сагласност за знатно веће повећање цене воде и услуге канализације за привредне субјекте. Цена за привреду мора бити тржишна и не постоји ниједан разлог да буде другачија.

Свесни смо да је цена воде деценијама уназад један од инструмената очувања социјалног мира, али константно апелујемо да је неопходно мењати такав приступ. Са приходима који се остварују по оваквим ценама једва успевамо да одржимо квалитет производа и услуга који су предуслов за здравље људи и укупан друштвени напредак.

Квалитет воде и пружених услуга никада није доведен у питање и, без обзира на ограничене финансијске ресурсе, све то надокнађујемо несебичним радом, залагањем и посвећеношћу већине запослених.

Програм пословања усвојен је на седници Скупштине града 22. децембра. Који су приоритети у наредној години?

Први приоритет је обезбеђивање континуираног снабдевања потрошача квалитетном водом за пиће, без поремећаја у снабдевању, као и квалитетно канализације употребљених и отпадних вода.

Тренутно се ради на припреми система за предстојећи зимски период и ублажавање динамичких утицаја температурних промена на дистрибутивну мрежу. У току су ремонти и поправке на примарном систему производње, као и на црпним станицама и резервоарима.

Директор Радомир Вујадин (у средини)
примио престижну награду „Оскар квалитета“ ПКС,



Ради се ремонт на примарној станици потиса чисте воде према граду, што подразумева замену затварачке опреме, ремонт пумпи, електроинсталација и аутоматике. Започет је и ремонт комплетне затварачке опреме на резервоару „Звездара“, а до лета је планиран завршетак комплетне санације црпне станице „Липовица“ и водоторања „Липовица“.

Током године биће завршена реконструкција преостала два рени бунара, као и утискивање нових дренажа, на основу већ потписаног уговора. У сарадњи

са Секретаријатом за инвестиције, у наредној години биће у потпуности реконструисано још 13 рени бунара. Све то нас изузетно охрабрује и први пут очекујем да ћемо располагати производним капацитетом од 7,5 м³ у секунди.

Важно је истаћи да смо у претходном периоду израдили пројекте реконструкције водоводне мреже за више од 150 улица и да је у току поступак прибављања грађевинских дозвола. План је да, у зависности од финансијских могућности, самостално и у сарадњи са

Секретаријатом за инвестиције, у наредних неколико година реализујемо реконструкцију те мреже. За наредну годину Секретаријат је у свој план уврстио реконструкцију двадесетак улица и обезбедио нешто више од 1,2 милијарде динара за те намене.

Реконструкција мреже је од изузетне важности. С обзиром на то да имамо више од 4.000 километара мреже, пожељно би било да се годишње реконструише око 80 километара, како би се комплетна мрежа обнављала на сваких 50 година. Нажалост, далеко смо од тога, а основни разлог је већ поменута цена воде и недостатак финансијских средстава.

Посебна пажња у наредном периоду биће усмерена на детекцију губитака на мрежи и отклањање њихових узрока, јер они директно утичу на повећање трошкова пословања.

Оно што ми можемо и што радимо јесте да домаћинским приступом, добрим планирањем и рационалном употребом



Директор Радомир Вујадин са сарадницима из ЈКП БВК на додели Оскара квалитета

распоживих финансијских и кадровских ресурса урадиммо максимум могућег.

Запослене највише занимају зараде. Да ли има разлога за оптимизам?

Зараде јесу најважније за сваког запосленог, па смо се и претходних година трудили да повећања буду значајна. Сигуран сам да ће сви већ са исплатом зараде за месец јануар уочити да је овогодишње повећање значајно. Од 1. јануара дошло је до повећања минималне цене рада за 10,1%, што, у складу са колективним уговором, подразумева и повећање других накнада, тако да у збиру свакако има разлога за задовољство. Уз сагласност репрезентативних синдиката, а у складу са Законом и Колективним уговором, од 1. октобра промењен је и начин обрачуна зарада, који сада зависи од броја радних дана, односно радних сати.

Менаџмент предузећа је у сталном контакту са представницима репрезентативних синдиката и настојимо да све евентуалне проблеме решавамо на обострано задовољство.

Наставља се и улагање у побољшање услова рада, адаптацију и реконструкцију пословних просторија у којима бораве запослени, са циљем подизања услова рада на задовољавајући ниво. У првом кварталу наредне године очекујемо и завршетак реконструкције простора у Одмаралишту „Врачар“, како би боравак запослених био квалитетнији.

Више пута сам то истицао и поновићу: предузеће не може бити успешно нити може реализовати постављене задатке уколико запослени нису задовољни и уколико остварење циљева предузећа не прати и остварење циљева запослених. Та симбиоза мора да постоји.

Овом приликом свим запосленима желим да у миру и срећи проведу божићне празнике, као и срећну Нову 2026. годину.



ПЛАНОВИ ЗА 2026. ГОДИНУ

» **13** **РЕНИ
БУНАРА**
потпуна
реконструкција

» **20** **УЛИЦА**
реконструкција
водоводне мреже

» **1,2** **МИЛИЈАРДЕ
ДИНАРА**
инвестиција

» **ФОКУС НА СМАЊЕЊЕ
ГУБИТАКА НА МРЕЖИ**

» **КОНТИНУИРАНО
СНАБДЕВАЊЕ
КВАЛИТЕТНОМ ВОДОМ**

» **ЗАВРШЕТАК
РЕКОНСТРУКЦИЈЕ
ОДМАРАЛИШТА „ВРАЧАР“**
(I квартал)

КОРАК КА ПОТПУНОЈ ДИГИТАЛИЗАЦИЈИ

Јединствена шифра ЗА СВАКИ АРТИКАЛ

Рад Комисије за израду шифрарника добара, услуга и радова представља један од кључних корака у процесу преласка ЈКП БВК на електронско пословање и усклађивање са савременим пословним токовима.

Пред члановима Комисије налази се изузетно сложен задатак – осмишљавање, разрада и успостављање потпуно новог система за структурирање, организацију и контролу података који се односе на добра, услуге и радове.

Како је за лист „Водовод“ рекао Дејан Попадић, инжењер Сектора за експлоатацију, основна идеја овог процеса јесте да се сва добра, услуге и радови сагледају као артикли који морају имати јасну идентификацију и јединствено место у централној бази података. Управо зато Комисија, у сарадњи са колегама

из ИКТ-а, активно ради и на пројектном задатку за развој софтверског решења намењеног управљању каталогом добара, услуга и радова.

Каталогизација и кодификација Д/У/Р (добра, услуге, роба) у ЈКП БВК представља поступак у коме се сваки артикал идентификује као засебан ентитет, са сопственим карактеристикама које га недвосмислено разликују од осталих. На тај начин успоставља се јасна хијерархија категорија, што омогућава формирање јединствене, стабилне и дугорочно употребљиве шифре за сваки артикал.

У току је завршна фаза израде засебних каталога добара, услуга и радова, као и пратеће документације чија је улога да штити интегритет будуће централне базе и да пружи подршку запосленима који припремају техничке спецификације за набавке, радне налоге и електронска требовања.

Тренутно се приводи крају привремени Каталог добара, који ће бити у потпуности усаглашен тек када се постигне заједнички договор о називима и распореду свих категорија у хијерархији.

Рад на формирању структуре артикала обухвата и

усклађивање са актуелном законском регулативом и важећим стандардима, са циљем да опис сваког артикла буде јасан, разумљив и употребљив како запосленима који састављају техничке спецификације, тако и потенцијалним добављачима.



Овако је изгледао Позив за ЈН у дневној штампи 1890. године

VIJAK

DIN 933

DIN 6912

DIN 186

DIN 7504 P

ЦИЉЕВИ СИСТЕМА:

- Једноставно и брзо проналажење свих информација о добрима, услугама и радовима из централне базе,
- Доследно и јасно означавање постојећих и нових артикала,
- Успостављање стабилног животног циклуса шифре,
- Интеграција централне базе са системима за набавку, магацинско пословање и електронске радне налоге,
- Одређивање минималних и максималних залиха за потребе текућег одржавања,
- Лакша припрема тендерске документације, правовремено покретање набавки, праћење трошкова и инвестиција,
- Квалитетније управљање залихама,
- Увид у приходе будућег магацина изграђених делова путем праћења електронских радних налога.

Нове цене воде у Београду од 1. јануара

На основу Решења Градоначелника града Београда бр. 38-6201/25-Г од 27.11.2025. године, одобрена је Одлука Надзорног одбора ЈКП „Београдски водовод и канализација“ од 28.10.2025. године о корекцији цена за испоручену воду и услугу одвођења отпадних вода. Нове цене биће увећане за 9,5 одсто и примењиваће се од 1. јануара 2026. године.

Корекција је неопходна како би се обезбедио несметан процес производње и дистрибуције воде, као и континуиран поступак одвођења отпадних и атмосферских вода. Највећи утицај на повећање имају раст трошкова електричне енергије, пораст цена сировина, материјала, хемикалија и других енергената, као и повећање минималне цене рада.

Након усклађивања цена, просечан месечни рачун трочланог домаћинства биће већи за око 190 динара.

Упоредна анализа цена воде у локалним самоуправама широм Србије показује да се Београд и даље налази у средини – није међу градовима са највишим, али ни са најнижим ценама услуга водоснабдевања.

Цена за испоручену воду и услугу одвођења отпадних вода обрачунава се по кубном метру (1000 литара) и са обрачунатим ПДВ-ом ће од 1. јануара 2026. године износити:

КАТЕГОРИЈА	ДОМАЋИНСТВА	СРЦ (БАЗЕНИ)	ОСТАЛИ ПОТРОШАЧИ
ВОДА	95,52	95,52	158,09
ОДВОЂЕЊЕ ОТПАДНИХ ВОДА	38,60	38,60	85,07
ПОГОНСКА СПРЕМНОСТ СИСТЕМА фиксни део цене на месечном нивоу са ПДВ-ом	209,96	209,96	209,96

ИНТЕРВЈУ О ИЗАЗОВИМА,
РЕЗУЛТАТИМА И ДАЉЕМ
УНАПРЕЂЕЊУ БЕОГРАДСКОГ
ВОДОВОДНОГ СИСТЕМА

СТАБИЛАН СИСТЕМ

као темељ
будућег развоја



Бранимир Севић Извршни директор за водоводни систем

*Гледајући очима технике, може ли се година
иза нас сматрати успешном?*

У сложенем систему снабдевања водом Града Београда свака година је тешка и пуна изазова и са собом носи нове околности којима се морамо прилагођавати, а притом одржавати систем стабилним и функционалним. Основни циљ система производње и дистрибуције воде, заједно са пратећим техничким службама је постигнут, снабдевање потрошача било је уредно, без већих поремећаја, уз квалитет испоручене воде на највишем могућем нивоу.

Успех у години иза нас можемо мерити и кроз количину додатног квалитета који смо имплементирали у систем водоснабдевања. Са те стране, протеклу годину свакако можемо сматрати веома успешном.

*Шта је то што је у претходној години
урађено у систему снабдевања водом?*

Генерације пре нас, које су развијале водоводни систем какав данас познајемо, имале су своје визије и циљеве, у које су уградиле део својих живота и оставиле нам једно изузетно вредно наслеђе. Моја визија система снабдевања водом је флексибилан и прилагодљив систем, способан да

одговори на изазове које доносе урбанизација и климатске промене.

У претходне три године успели смо да један релативно статичан систем модификујемо у систем који се прилагођава потребама града, који је значајно отпорнији на кризне ситуације и, што је веома важно, омогућава извођење примарних и капиталних ремонта на кључним елементима система.

До ове године било је готово немогуће извршити редукацију на највећем производном погону Макиш, у обиму већем од 700 л/с, у било ком делу године, како би се радили ремонти примарних пумпи чисте воде. Тренутно је у току ремонт једне од највећих пумпи у београдском водоводном систему. Овакав ремонт није рађен више од 30 година и његовим завршетком остављамо будућим генерацијама значајно сигурније примарно снабдевање водом. Након завршетка ових радова, у наредна три месеца планирамо и ремонт преостале три пумпе потиса од производног погона Макиш ка централним градским општинама.

Током ове године извршене су и значајне модификације праваца снабдевања, са крајњим циљем повећања капацитета сирове воде. Само

једном од ових интервенција производни погон Беле воде добиће више од 150 л/с нове воде за прераду, чиме ће коначно бити искоришћен његов максимални капацитет.

Важно је нагласити да су све активности осмишљене и разрађене од стране инжењера у оквиру сектора водоводног система, као и да су сви радови изведени сопственим стручним службама, механизацијом и опремом. Тиме смо показали да као систем имамо знање и капацитет да стварамо и имплементирамо нову додатну вредност у водоснабдевању.

Ипак, са становишта притиска на водоводни систем, ову годину можемо посматрати као лакшу у односу на претходну, јер смо убирали плодове ранијег рада и по први пут имали стабилну резерву производних капацитета чак и у летњем периоду.

Из претходно наведеног може се закључити да нам инжењерског кадра не недостаје?

Нажалост, управо супротно. Као и већина предузећа у земљи, суочавамо се са озбиљним проблемом недостатка младе, обучене и способне радне снаге

свих образовних профила. Пословица каже: „Ко има знање, има све“. Међутим, ако то знање немамо коме да пренесемо, терет проблема пребацујемо на будуће генерације.

Кроз афирмацију млађих кадрова које већ имамо у систему, као и кроз повезивање са образовним институцијама и факултетима, настојимо да на изузетно захтевном тржишту рада пронађемо адекватан кадар који ће у наредним годинама наставити мисију коју наше предузеће успешно спроводи.

Поменули сте да следећу годину сматрате почетком системске борбе против губитака.

На шта сте конкретно мислили?

Први циљ који смо себи поставили био је стабилизација система производње и дистрибуције воде. Тек након тога могуће је озбиљно приступити рационализацији.

Као што је познато, у комуналним системима у Србији тренутно не постоји ниједно добро опремљено и уско специјализовано одељење које се искључиво бави системским смањењем губитака. Одлуком директора ЈКП БВК извршена

је измена систематизације, при чему је формирано ново одељење у оквиру Сектора дистрибуције воде, уз припајање једног одељења из друге извршне гране. На тај начин отпочињемо нови приступ праћењу и контроли губитака.

Од рада новоформираног одељења очекујемо значајне резултате, пре свега са техно-економског аспекта. Уз примену свих доступних технологија, како са домаћег тако и са иностраног тржишта, лично очекујем да у блиској будућности станемо раме уз раме са најразвијенијим водоводним системима када је у питању контрола губитака на мрежи.

Нова година је пред нама – изазова је пуно?

Уз подршку директора Предузећа и осталих извршних грана, која је у претходном периоду била на изузетно високом нивоу и на чему им се и лично захваљујем, очекујем да наставимо мисију коју смо заједно започели. То је стварање модерног водоводног система који ће будућим генерацијама олакшати рад, а нашим суграђанима обезбедити сигурно и поуздано снабдевање основном животном намирницом – водом.

То, наравно, није могуће без ангажовања сваког запосленог, јер сваки систем на крају чини човек, са својим знањем, вољом и вештином.

На крају, желео бих да свим запосленима пожелим срећну и успешну Нову годину и предстојеће божићне празнике.



Бранимир Севић и Радомир Вујадин приликом обиласка радова на Макишу



У Вазнесењској цркви обележена слава Предузећа

Београдски водовод прославио 133 године рада и славу Петровдан

Традиционално и свечано, ЈКП „Београдски водовод и канализација“ обележило је 12. јул – Петровдан, као дан када је пре тачно 133 године симболично пуштен у рад савремени водовод у Београду. Овај значајан јубилеј прослављен је у Вазнесењској цркви, где је одржано свечано сечење славског колача.

Црквеној церемонији присуствовао је директор Предузећа Радомир Вујадин са сарадницима, као и представници синдиката.

Петровдан је одабран као дан славља јер је управо на овај празник, 12. јула 1892. године, на платоу поред Теразијске чесме, обележен почетак рада савременог београдског водовода.

Ова традиција истовремено је и подсећање на дугу и успешну историју водоснабдевања престонице, као и на континуирани труд и посвећеност запослених у овом јавном предузећу.

Увођење у систем наплате нелегалних корисника

Један од приоритета ЈКП БВК у последњих годину дана био је системски приступ решавању проблема нелегалних корисника на водоводној и канализационој мрежи. Нелегална потрошња утиче не само на финансијску стабилност Предузећа, већ и на квалитет услуге за све наше кориснике. Зато је Надзорни одбор на седници одржаној 3. априла 2024. године донео одлуку о увођењу јасних процедура за привремено прикључење и евидентирање корисника у циљу ефикасније наплате.

„Овај задатак поверен је Сектору мерења и контроле, а од 30. јула 2024. године и Сектор продаје и наплате је добио овлашћење да учествује у овом процесу.

Посебан фокус стављен је на укључивање стамбених зграда у систем наплате, јер је управо ту уочена највећа стопа нелегалних прикључака“, рекао је за наш лист директор Сектора продаје и наплате Слободан Благојевић. Од почетка акције, од 30. јула 2024. до 22. августа 2025, Сектор продаје и наплате у систем је унео:

- **328** стамбених зграда, што обухвата **6.146** станова
- **248** домаћинстава
- **224** пословна објекта



Слободан Благоје, директор Сектора продаје и наплате

Заједно, Сектор мерења и контроле и Сектор продаје и наплате увели су у систем укупно:

- **2.442** домаћинстава
- **366** стамбених зграда
- **700** пословних објеката

Укупно је за 13 месеци у систем уведено **3.508 нових корисника**, којима је фактурисано **918.143 кубна метра воде**.

„Ови резултати представљају значајан корак у легализацији прикључака и унапређењу система наплате. Тиме ЈКП БВК јача финансијску стабилност и подиже квалитет услуге за све кориснике“, закључио је Благојевић.

УСПЕШНО ОДРЖАН 16. САЈАМ/ФОРУМ „ВОДА 2025“

Шеснаести међународни Сајам/Форум „Вода 2025“ одржан је од 3. до 5. децембра на Београдском сајму, уз учешће више од 100 излагача и више стотина стручних учесника из земље и региона.

Богат сајамски и форумски програм још једном је потврдио значај овог догађаја као централног места окупљања стручњака из области водопривреде.

Током Форума разматрана су кључна питања из области водних ресурса и комуналне хидротехнике, укључујући актуелно стање водних ресурса у Србији. Посебна пажња посвећена је тематици постројења за пречишћавање отпадних вода (ППОВ) и презентацији специфичних програма обуке за стручни кадар. Форум је обухватио и сегмент јавног дијалога у сектору вода, где су представљени резултати Удружења за технологију воде и санитарно инжењерство (УТВСИ) у области метеорологије и њеног утицаја на рад ЈКП ВиК. У раду Форума учествовао је и Бранимир Севић, извршни директор ЈКП БВК. Млади стручњаци из области вода представили су своје истраживачке радове и активности. Форум је традиционално започео 17. седницом Скупштине Удружења водовода и канализације Србије, чиме је истакнут значај континуираног окупљања руководиоца ВиК предузећа. Представници удружења подсетили су да је Удружење у претходној години добило више признања за високе професионалне стандарде, међу којима се издваја награда портала Бизнис.рс, којом је сврстано међу 99 најуспешнијих удружења у земљи.



Седница Скупштине Удружења ВИК Србије



Бранимир Севић одржао презентацију испред ЈКП БВК

Посебно је наглашен рад Одбора Групације водовода и канализације при Привредној комори Србије који окупља готово сва ВиК предузећа – чланове Удружења, што додатно потврђује његову улогу и утицај у сектору вода.

У оквиру стручних дискусија отворена су нека од кључних питања за ефикасно функционисање система: раст губитака воде, недовољна средства за редовно и инвестиционо одржавање инфраструктуре, као и недовољна покривеност оперативних трошкова ВиК предузећа. Представљене су и обавезе које произилазе из Закона о информационој безбедности, уз нагласак да су системи за производњу воде за пиће и пречишћавање отпадних вода дефинисани као приоритетни системи од посебног значаја.



Стеван Јовановић пере постројења

СИГУРНОСТ ВОДЕ ПОЧИЊЕ
ОД ЧИСТИХ ПОСТРОЈЕЊА

ЧИСТИ „СУДОВИ“ – ЧИСТА ВОДА ЗА ЦЕО ГРАД

Када отворимо чашу и напунимо чашу воде, ретко ко размишља о томе кроз шта је све та вода прошла пре него што је стигла до нас.

Један од најважнијих корака у том путу је - прање и дезинфекција тзв. „судова“, односно свих базена, канала, резервоара и делова система кроз које вода пролази у процесу прераде.

Управо те, веома захтевне, али често невидљиве послове, обавља Погон хемикалија и техничких услуга. По унапред утврђеном годишњем плану, овај погон темељно пере и дезинфикује све објекте у којима се вода прерађује – на погонима Макиш, Беле воде, Винча, Бежанија, Баново брдо, као и у црпним станицама, резервоарима и широм дистрибутивне мреже.

Како се „перу судови“?

Начин прања и дезинфекције објеката објашњава шеф Погона, Дојчин Јанковић: „Прво се све површине механички чисте. Специјално возило са Вома пумпом распршује воду под притиском до 200 бара, све док подови и зидови не постану потпуно чисти, без муља, органских наслага и остатака хемијских материја. Знак да је посао добро урађен - на поду се појављује потпуно чиста вода.

Након прања, следи дезинфекција - и то применом тзв. „хлорног шока“. У зависности од потребе, користе се концентрације хлора од 10 до чак 200 милиграма по литру воде. Када је могуће, користе се ниже дозе и дуже време деловања (од 10 до 24 часа), али у хитним или специфичним ситуацијама, користе се више дозе, где је довољно само један сат да се објект безбедно дезинфикује“.

Циљ овог поступка је једноставан – уклонити све оно што не треба да се нађе у пијаћој води: бактерије, вирусе, алге и друге микроорганизме. Иако је хлорисање последњи корак у процесу прераде, његова ефикасност зависи управо од тога колико су објекти чисти.

*Радна атмосфера у току прања погона,
Горан Ђорђевић, Немања Симоновић
и Милош Ђорђевић без маске*

Хлор – чувар здраве воде

Сва наша постројења имају савремене „хлорне станице“, из којих се хлор прецизно дозира у базене чисте воде. Дозе су пажљиво подешене, и довољне да униште све микробе, али потпуно безбедне за људе. Тако се осигурава да вода, од извора до потрошача, стигне хигијенски исправна, безбедна и освежавајућа, сваки пут када отворимо чесму.



И кад је хитно – спремни су

Поред редовних активности, ова екипа излази на терен и у ванредним ситуацијама: после хаварија, радова на мрежи или ако узорак покаже да нешто није у реду. Њихов рад се можда не види, али без њиховог доприноса не би било могуће одржати квалитет воде на високом нивоу.



Стеван Јовановић пере постројења

Људи из сенке

Погон броји 24 вредна радника који раде у специфичним и захтевним условима, са хемикалијама, на висини, у дубини, али увек уз потпуну заштиту, поштовање свих безбедносних мера. Ови радници имају бенефицирани стаж. Осим знања и вештине, за овај посао је потребна и добра екипа. Како кажу колеге, искуство, поверење и добра атмосфера су кључ свега.

И као што нико не сипа супу у прљав тањир, тако ни у нашем систему вода не може да иде даље док „судови“ нису беспрекорно чисти.

КЉУЧНА УЛОГА У ОДРЖАВАЊУ СТАБИЛНОГ
ВОДОСНАБДЕВАЊА БЕОГРАДА

ПОГОН ЦРПНИХ СТАНИЦА И РЕЗЕРВОАРА СРЦЕ БЕОГРАДСКОГ ВОДОВОДА

У циљу повећања капацитета и побољшања водоснабдевања на територији града Београда, реализује се један од најзначајнијих инфраструктурних пројеката – **регионални водовод Макиш–Младеновац**, у укупној дужини од 52 км, који повезује Петлово брдо са Младеновцем.

Да би произведена вода несметано стизала до крајњих корисника на целокупној територији града Београда, веома важну и одговорну улогу унутар Сектора за КУБВКС има **Погон црпних станица и резервоара**. Овај погон свакодневно и континуирано управља и одржава укупно **136 објеката**, и то:

**27 црпних станица, 52 резервоара, 34 хидрофорске станице,
3 прекидне коморе, 2 водоторња, 15 станица за дохлорисање и 3 бустер пумпе.**



Хидрофорска станица

„Поуздано управљање овим објектима, који чине кичму водоводне инфраструктуре Београда, захтева велику одговорност, сталну доступност и брзе интервенције на терену”, истакао је Александар Пековић, руководилац Погона црпних станица и резервоара.

У оквиру Погона организована су три рејона: два постојећа – Стари град и Јужноприградски, као и новоформирани рејон Авала.

С обзиром на то да је производња и прерада воде константна, а потрошња подложна осцилацијама, резервоари имају кључну улогу у стабилизацији система. Они складиште вишкове воде у периодима слабије потрошње, како би се обезбедило стабилно и квалитетно водоснабдевање током пикова потрошње – најчешће у вечерњим сатима или нерадним данима.

Нова организациона структура за већу ефикасност

Погон црпних станица и резервоара има улогу контроле и управљања радом свих објеката, у циљу поузданог и квалитетног водоснабдевања. Од 1. фебруара 2025. године, дотадашњи Рејон Јужноприградски подељен је на два нова рејона: Липовица и Авала, са базним станицама на ЦС Липовица и ЦС Зуце. На овим локацијама стациониране су пословође које дежурају 24 часа, сваког дана у години.

„Поделом на мање оперативне целине омогућавамо већу ефикасност, бољу координацију и брже интервенисање, што је посебно важно у ситуацијама ванредне потрошње или хаварија”, подсетио је Пековић.

Рејон Липовица покрива подручје од Жаркова до Лазареваца, све до Врбовна. Поред црпних, хлорних, хидрофорских станица и резервоара, овај рејон укључује и водоторањ Липовица, чија је реконструкција планирана ради поновног стављања у функцију.

Развој и проширење система водоснабдевања

Изградњом нових објеката, седам резервоара, четири црпне станице, пет хидрофорских станица и три станице за дохлорисање, омогућено је водоснабдевање приградских насеља: Ритопек, Врчин, Заклопача и дела Гроцке. По завршетку изградње новог цевовода, водоснабдевање Рејона Авала обухватиће сва места од Ресника до Младеновца, укључујући и насеља као што су

ЧУВАМО ТРАДИЦИЈУ И ИСТОРИЈУ

У оквиру Погона црпних станица и резервоара, поред свакодневног одржавања и унапређења виталне инфраструктуре, негује се и посебан однос према техничкој историји нашег система.

Захваљујући иницијативи и залагању запослених, један од затварача који је деценијама био у активној употреби на резервоару Главном, рестауриран је и сачуван као значајан технички артефакт. Након дугог века службе, овај затварач је заслужено добио своје ново место као музејски примерак, постављен унутар објекта резервоара Главни.



Рестаурирани затварач – техничко наслеђе резервоара Главни

Овакви примери не само да чувају успомену на инжењерска решења и труд генерација радника који су стварали и одржавали систем, већ и инспиришу нове генерације запослених да наставе са истим жаром и одговорношћу.



Славољуб Марковић дежурни пословођа, Александар Пековић руководилац Службе и Тања Поповић техничар погона, испред Црпне станице

Људски фактор – основа поузданог система

Запослени у експлоатацији објеката Погона ЦСР-а стручно су оспособљени за рад у сменама, често у сложеним и непредвидивим условима. Поред редовних активности на одржавању и контроли рада објеката, успешно реализују и планиране реконструкције. Истичу се недавно завршени радови на:

- реконструкцији резервоара Главни у Војводе Шупљикца 26 на Врачару и
- резервоара Дедиње – Нови у Улици Шолина 2 на општини Савски венац.

„У времену све већих изазова, како техничких, тако и климатских, ефикасна организација, стручност запослених и стално техничко унапређење објеката дају снажну гаранцију да ће систем водоснабдевања града Београда остати стабилан, модеран и поуздан“, наглашава Александар Пековић.

Гроцка, Парлози, Умчари, Камендол и друга. „Настављамо са улагањима у ширење и модернизацију мреже, како бисмо обезбедили стабилно водоснабдевање и у најудаљенијим деловима Београда“, додаје Пековић.

СУСРЕТ ГЕНЕРАЦИЈА

посета пензионера Милорада Марковића

Наш уважајени пензионер, деведесетогодишњи Милорад Марковић, некадашњи руководиоца Погона црпних станица и резервоара, недавно је посетио простор у коме је оставио дубок траг. Његов долазак обрадовао је запослене, а разговор је брзо попримио стручни тон.

Са великом пажњом и даље прати дешавања у Погону, уз подсећање на важност одговорног рада и поштовања према генерацијама које су поставиле темеље данашњем систему.

ВРЕДНИ ЉУДИ НАШЕГ СИСТЕМА –
ПОНОС И МОТИВАЦИЈА

Ненад Ђаковић пример посвећености и професионализма

У времену када се све чешће говори о недостатку мотивације и ангажовања на радном месту, прави је тренутак да истакнемо пример колеге који својим радом и понашањем руши те предрасуде.

Ненад Ђаковић, запослен као машиниста на Црпној станици број 15 у Топчидеру (градска општина Савски венац), својим свакодневним радом показује шта значи бити посвећен, одговоран и вредан радник. Поред редовних обавеза, Ненад је често преузимао додатне задатке, које је извршавао са пажњом и пре предвиђених рокова.

Својим ангажовањем допринео је отклањању техничких недостатака на које су указали републички инспекцијски органи.

Између осталог, самостално је отклонио квар на пумпи и решио проблем са системом за хлађење пумпи, уложивши много труда и знања.

Посебно је важно истаћи његов однос према колективу и радној средини. Ненад је увек спреман да помогне, учествује у свим радовима, па није реткост видети га како лично фарба и заштићује делове опреме у црпној станици.



Ненад Ђаковић, машиниста на Топчидеру ЦС 15,15а

Његов професионализам, али и људскост и колегијалност, чине га примером какав бисмо волели чешће да видимо. Управо зато овим путем истичемо Ненада Ђаковића као запосленог који заслужује сваку похвалу. Његов труд и однос према послу мотивишу и друге колеге да дају свој максимум и са поносом обављају своје радне обавезе.

ЗАВРШЕНИ РАДОВИ НА НОВОМ
КАНАЛИЗАЦИОНОМ ПОВЕЗИВАЊУ

КРАЈ ПОПЛАВА НА АУТОКОМАНДИ?



Аутокоманда у току
реконструкције,
бетонирање зидова
узводне спојне
грађевине новог
колектора

Изградњом новог колектора и повезивањем до сада неискоришћене мреже, растеређује се једна од најкритичнијих зона београдског канализационог система при обилним падавинама – подручје Аутокоманде.

ЈКП „Београдски водовод и канализација“ завршило је радове на изградњи дела новог колектора и прикључних грађевина који су омогућили повезивање неискоришћеног колектора у близини Аутокоманде са Новим мокролушким колектором – највећим атмосферским колектором у Београду.

Решавање дугогодишњег проблема

Подручје Аутокоманде годинама је представљало једну од најкритичнијих тачака канализационог система у граду.

При интензивним падавинама, вода са околних улица – Булевара ослобођења, Војводе Степе, Љутице Богдана и др Милутина Ивковића – сливала се ка кружном току на Тргу ослобођења. Због недовољног капацитета постојећег система, вода се задржавала у најнижој тачки,



Аутокоманда под водом

у зони трамвајских шина, што је често доводило до поплава и изливања колектора, нарочито испод надвожњака.

Стручна анализа терена показала је да се део ових вода може преусмерити у постојећи колектор Ø70/120Б, који је до сада био ван функције јер није био трајно повезан са остатком канализационе мреже, већ само привремено са Бањичким колектором.

Повезивање са Новим мокролушким колектором

Пројектни биро ЈКП „Београдски водовод и канализација“ израдио је техничку документацију за повезивање овог колектора са Новим мокролушким колектором, а радови су сада успешно завршени. Овим ће бити значајно растерећен Бањички колектор у зони мотопута, што ће смањити ризик од изливања и омогућити бржу евакуацију атмосферских вода у случају обилних падавина.

У првој фази изграђена је везна каскадна грађевина уз Нови мокролушки колектор, као и

део новог колектора Ø1500, који води ка постојећем колектору Ø70/120Б. Нова грађевина дубока је око девет метара и налази се у сложеном урбаном окружењу – у близини постојећих инсталација, колектора и стубова надвожњака – што је чинило извођење радова изузетно захтевним.

Завршетак радова у Облаковској

Радови у Облаковској улици успешно су окончани, а површине су враћене у првобитно стање – бетониране су и асфалтиране, постављене су оgrade парцела и уређена околина. Овим је завршена једна од најзначајнијих фаза у реализацији пројекта који ће трајно унапредити функционисање канализационог система у зони Аутокоманде.

Изграђени су додатни пријемни капацитети – сливници, таложници и линијски канали – у зони Облаковске улице и у непосредној близини самог кружног тока, како би атмосферске воде биле што ефикасније прихваћене у систем. Такође је предвиђена израда пројекта преливне грађевине

у зони кружног тока, којом ће се Бањички колектор додатно растеретити од атмосферских вода.

Трајно и системско решење овог вишегодишњег проблема биће могуће тек по изградњи планираног новог Бањичког атмосферског колектора, за који је надлежна Дирекција за грађевинско земљиште и изградњу Београда.



Каскадна грађевина где долази нови колектор фи 1500 одакле је повезан на НМК. То је добока грађевина од 9 м

Овим пројектом ЈКП „Београдски водовод и канализација“ наставља да спроводи стратешке активности унапређења канализационе инфраструктуре, са циљем заштите града од плавлена, повећања безбедности у саобраћају и очувања животне средине.

КАКО СУ ЗНАЊЕ, ВОЉА И ИНИЦИЈАТИВА
ПОЈЕДИНАЦА ПРЕТВОРИЛИ ЈЕДНУ ИДЕЈУ У
КЉУЧНУ ИНФРАСТРУКТУРУ ГРАДА БЕОГРАДА

ОПТИЧКА МЕТРО МРЕЖА

срце савременог система ЈКП БВК



Са почетком новог миленијума и доласком инвестиција у Србију, развој нових технологија захтевао је промену начина размишљања. Циљ је био постићи максималан ефекат уз минимална улагања, користећи сопствене капацитете, како за тренутне, тако и за будуће потребе Предузећа и града Београда.

У том правцу, група ентузијаста из редова запослених у ЈКП „Београдски водовод и канализација“ покушала је да искористи један спојни оптички пут за развој савремених технологија које ће омогућити будући технолошки напредак. Захваљујући донацији KfW развојне банке Немачке, започета је реконструкција водоводне мреже. Том приликом закључено је да се, уз минимална додатна улагања, паралелно са

трасом нове водоводне мреже, положи две РЕ цеви пречника Ø40 mm. Као тачке за разграновање коришћена су постојећа водоводна окна, као и новоизграђена HDPE ТТ окна, на локацијама где је развојни тим предвидео будуће потребе за проширење оптичке метро мреже.

Следећи логичан корак био је освајање простора у канализационој мрежи. Циљ је био да се уједине све потребе за комуникацијом и преносом података унутар објеката ЈКП БВК, и то за потребе: Сектора за информационо-комуникационе технологије (пренос података, телефонија), Сектора техничког система управљања (SCADA водоводног система), Сектора електромоторних постројења (SCADA канализационог система), Сектора безбедности (видео-надзор и контрола

приступа) и Сектора транспорта (интелигентни транспортни системи – ITS).

Развој оптичке метро мреже добио је на интензитету и било је јасно да се мора ићи и ван оквира водоводне инфраструктуре. Тако је започет развој оптичке мреже кроз канализационе колекторе.

Група радника, вођена искључиво вољом и ентузијазмом, почела је да развија технологије за рад у овом изазовном окружењу. Различити пресеци колектора захтевали су специфичне приступе и методе рада. Осмишљени су различити типови колица, моталице за РЕ кабловице и специјални носачи, од којих је један тип чак патентирао наш радник. Тако смо постали први на Балкану који су започели развој оптичке мреже кроз фекалне и кишне колекторе.

Услови рада били су изузетно тешки, захтевајући прецизна мерења гасова приликом сваког



Спуштање радника у канализациони отвор са професионалном опремом



Горан Станковић други слева у горњем реду са извођачима на терену

силаска у канализацију, због присуства метана и других отровних материја. Ови изазови усмерили су нас ка развоју технологије микрокаблирања. На тај начин капацитет једне од положених РЕ цеви повећан је удубавањем четири микроцеви Ø 10/8 mm или Ø 12/10 mm.

Ова технологија тек је почињала да се примењује у свету, а Србија, Београд и ЈКП БВК, захваљујући преданим појединцима, били су у самом врху – пионери микрокаблирања на овим просторима, испред Телекома Србија, ПТТ КДС-а, Yettel-а, А1 и других провајдера. Како би мрежа била у потпуности функционална, било је неопходно повезати оба медија – трасу кроз водоводне цеви и трасу кроз канализационе колекторе. Често су и на сопствени ризик, коришћене су све доступне методе копања и полагања како би мрежа добила своју финалну форму – срце система ЈКП БВК.

Она омогућава рад свих сектора: ИКТ, безбедности, водовода, канализације и транспорта. Посебно с поносом истичемо да је преко наше мреже омогућен рад и пројекта повезивања



Александар Батес постављање инсталације у Мокролушком колектору

објеката Градске управе Београда – све у служби грађана.

Метар по метар, пажљивим пројектовањем и преданим радом, мрежа је достигла дужину од приближно 150 km и звездасту структуру. Оптичка метро мрежа ЈКП БВК данас пружа много више него што се тренутно користи, а потенцијално омогућава и

Александар Батес и Дејан Петковић
у опреми за Рад у колектору



Удувавање микроцеви кроз цев у Колектору



Извлачење радника из канлизационог отвора
након завршено провлачења оптике



Провера споја на микроцевима

довођење оптичког интернета
у свако домаћинство – и тиме
пружање Triple Play услуга.

Захваљујући садашњем
руководству на челу са
директором Вујадином, добили
смо могућност да делове траса
који су истрошени и оштећени
током санација, вратимо у
првобитно стање, чиме добијамо
пун капацитет и брзину преноса.

Након дужег времена,
поново радимо и на новим
инфраструктурним пројектима
проширења мреже, који

ће омогућити добијање
редундантних путева и тиме
већу безбедност и поузданост
комуникација.

Изазов је велики, јер се екипа
која је радила у колекторима
расформирала, а са одласком у
пензију колеге Батеса – угасила.
Велико ХВАЛА свима који су
били део те екипе и дали огроман
допринос развоју наше мреже.
Хвала и колегама пословођама
на водоводној мрежи који пазе
приликом санација да не оштете
оптичке спојеве, као и колегама
из канализације који морају да

интервенишу када РЕ кабловице
падну са носача и направе
проблем.

Да, није лако. Али оно што нам
пружа Оптичка метро мрежа ЈКП
БВК – нема цену. Јер само уз њу,
остајемо део новог миленијума.

Захваљујемо се колеги Горану
Станковићу на стручној помоћи
и саветима у припреми овог
текста.



Санитан озбиљан квар у Љутице Богдана

Крајем маја, у Улици Љутице Богдана, дошло је до озбиљног дефекта на канализационој мрежи.

Услед пуцања колектора, урушио се и део коловоза, што је представљало директан ризик за све учеснике у саобраћају.



Услед дефекта на колектору дошло је до пуцања и отварања коловозне конструкције

Одмах по пријави квара, екипе ЈКП „Београдски водовод и канализација“ изашле су на терен и започеле припремне активности за санацију. Саобраћај је, због безбедности, био затворен у делу улице од Маглајске до Шекспирове, а јавни превоз је, преусмерен у сарадњи са Секретаријатом за јавни превоз.

Санација је обухватала комплексне и обимне радове на оштећеном канализационом колектору. Захваљујући доброј организацији, стручној изведби и посвећености наших екипа, радови су завршени у предвиђеном року.

Још једном је потврђена спремност нашег предузећа да брзо и ефикасно одговори на ванредне ситуације и заштити инфраструктуру града и безбедност грађана.

Остружница добила ново хидрофорско постројење

Ове године, у месецу јулу, започети су радови на замени хидрофорског постројења на хидрофорној станици Остружница. Радови су трајали три дана, а циљ је био повећање капацитета станице услед пораста потрошње воде у овом делу мреже.

„Постојеће постројење, које се састојало од једног електроцрпног агрегата са фреквентном регулацијом, постало је недовољно да задовољи потребе потрошача.

Због тога је обављена комплетна замена система за повишење притиска.

Ново постројење чине два електроцрпна агрегата, карактеристика $Q=4,4 \text{ l/s}$; $H=40 \text{ m}$; $P=3 \text{ kW}$, што представља значајно повећање капацитета. Истовремено је извршена и замена уисног и потисног цевовода, при чему су пречници повећани са 6/4" на 2,5", рекао нам је Срђан Цупаћ, руководилац Погона машинског одржавања.

По завршетку радова обезбеђено је стабилно и поуздано водоснабдевање за целокупан конзум, чиме је још једном потврђена посвећеност нашег предузећа унапређењу водоводног система и задовољству корисника.



Уградња новог хидрофорског постројења

Унапређење рада Рени бунара и постројења ПП Бежанија у 2025. години

Током 2025. године на ПП Бежанија реализовани су значајни радови на унапређењу система водоснабдевања, са посебним фокусом на одржавање и повећање ефикасности Рени бунара.

Ревитализација постојећих рени бунара

Ове године успешно је завршена ревитализација три рени бунара – РБ 1, РБ 26 и РБ 21, док су радови на четвртм бунару, РБ 79, у току. Радове изводи предузеће ВеоГеоАква по годишњем уговору.

„Ревитализација обухвата утискивање перфорираних пластичних цеви у постојеће дренаже како би се спречило њихово урушавање и продужио радни век. Истовремено се врши регенерација дренажа, што доводи до повећања издашности бунара. Оваквим поступком омогућава се и будућа регенерација дренажа, што додатно обезбеђује дуготрајнији и поузданији рад бунара“, у име Сектора ПП „Бежанија“ изјавио је Мирослав Савић, водећи инжењер Сектора за машинство.

Утискивање нових дренажа у осам рени бунара

Током ове године започета је реализација пројекта „Утискивање нових дренажа у осам рени бунара“, финансираног од стране Скупштине града Београда. Пројекат обухвата бунаре 4М, 6, 12, 60, 62, 66, 69 и 90, на ПП Бежанија и ПП Баново брдо. Радови се тренутно изводе на бунарима 4М, 6, 12 и 69.

У оквиру овог пројекта уграђују се нови дренажи од нерђајућег челика, који имају знатно дужи радни век у односу на старе дренаже од „црног“ челика. Због корозије и дотрајалости старих дренажа, њихова ревитализација више није могућа, па је утискивање нових дренажа једини начин за повећање издашности ових бунара.

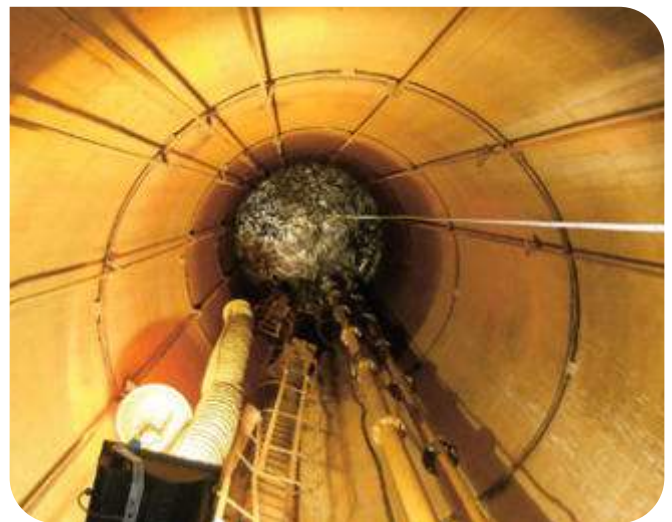
Унапређење надзора над радом Рени бунара

Завршен је и пројекат „Унапређење надзора над радом Рени бунара“, такође финансиран од Скупштине града Београда. Пројекат обухвата уградњу нових PLC уређаја, анализатора мрежног напајања и мерача протока на свих 99 рени бунара у ЈКП БВК, као и њихово повезивање са SCADA

системом. Поред тога, извршена су и софтверска унапређења SCADA-е, што ће омогућити прецизнији и поузданији надзор над радом бунара.

Замена пумпи за прање филтера на ЦС 19А

„Ове године завршена је и замена друге од две пумпе за прање филтера на ЦС 19А. Стара опрема, стара око 50 година, замењена је модерним пумпама опремљеним фреквентним регулаторима. Поред повећане енергетске ефикасности и прецизније регулације протока, замењени су и припадајући цевоводи и арматура. Овим радовима значајно је унапређена погонска сигурност и енергетска ефикасност ПП Бежанија“, додао је Савић.



Рени бунар ЈКП БВК

Реконструкција еквилибријума на III Филтерској инсталацији

„Крајем новембра 2025. започета је реализација јавне набавке „Реконструкција еквилибријума на III Филтерској инсталацији ПП Бежанија“. У оквиру пројекта врши се замена два еквилибријума DN 600 и једног DN 900. Еквилибријуми служе за изједначавање нивоа воде у левом и десном ретензионом базену и равномерну расподелу воде на филтерима. Постојећи су због корозије и дотрајалости у више наврата захтевали санацију. Завршетак радова очекује се у јануару 2026. године“, закључио је за наш лист Мирослав Савић.

Захваљујемо свим тимовима који су током године учествовали у реализацији ових значајних пројеката.

ЈЕДАН ДАН У СЛУЖБИ
ЧИТАЊА ВОДОМЕРА

ТИШИНА БРОЈКИ И ГЛАС ТЕРЕНА

Служба читања водомера је део Сектора продаје и наплате ЈКП „Београдски водовод и канализација“. На челу Службе је Александар Спасојевић, а први сарадници су му: заменик Јован Андрић, главни референти Алекса Димитрић, Срђан Арсенијевић и Нинослав Божановић, контролор Александар Пејовић и стручни сарадник Иван Трипковић.

Провели смо један радни дан са њима како бисмо сазнали како изгледа њихов свакодневни посао и са каквим изазовима се сусрећу.



Служба читања водомера, читачи водомера са руководиоцем

Јован Андрић
заменик руководиоца



Александар Спасојевић
руководилац Службе читања водомера



Како изгледа рад у Служби читања водомера?

Сваког јутра, када град још спава или у јеку радног дана, запослени у Служби читања водомера крећу на терен. Њихов посао можда не привлачи много пажње, али је од кључног значаја за функционисање система снабдевања водом и наплате услуга.

Руководилац Службе Александар Спасојевић, који у ЈКП „Београдски водовод и канализација“ ради још од 1995. године, прича нам како је почео као читач на Ади Циганлији, а данас води цео тим. Каже да је њихов посао захтеван, и изузетно важан за Предузеће.

Кадровска слика

Током 90-их Служба је бројала преко 100 радника, а данас их је 55. „Имамо искусне раднике који несебично преносе знање млађима, што је веома важно“, истиче Спасојевић. Ипак, због ниских плата и тежине посла, све је теже наћи нове читаче, а многи привремени радници одустану након краћег времена.

До сада у Служби нису радиле жене као читачи, али руководство сматра да нема препрека да их у будућности не буде. „Жене могу донети свежину и нову енергију, а такође их видимо и у административним улогама или на пословима референата“, додаје Александар.



Нинослав Божановић
главни референт читања водомера



Радни дан на терену

Радно време читача је од 7:30 до 15:30 сати. Налоге добијају електронски преко ПДА уређаја, што им омогућава брзу и прецизну евиденцију без потребе да се враћају у службу. ПДА бележи GPS координате, ручно укупано стање водомера, датум

и време читавања, као и напомене о оштећењима или немогућности читавања.

Претходно су користили књиге и папирне мапе, што је било споро и компликовано. Данас сваки читач има дневну норму од 50 до 60 локација.

У Београду постоји скоро 200.000 регистрованих прикључака, а месечно стиже и до 600 захтева

Алекса Димић
главни референт читања



Александар Пејовић
контролор читања водомера

Иван Трипковић
стручни сарадник

за контролна читавања због рекламација. Контролори излазе на терен како би проверили спорне случајеве.

На једној адреси често има више водомера — за пословни простор, хидрант, па чак и подстаницу, што посао чини још сложенијим. Читавања се обављају на сваких шест месеци, што значи око 2.500 до 3.000 читавања месечно по једном читаћу водомера.

Служба располаже са три возила која читаачи водомера користе по потреби, а у Барајеву је једно возило стално на располагању. За специфичне кориснике, попут војске, полиције и болница, читавања се обављају месечно, иако то не иде увек по плану.

Изазови посла

Рад у шахтовима често је тежак, јер су шахтови дубоки и пуни воде и отпада. Пси који чувају дворишта могу бити опасни, а било је и случајева физичких напада на запослене. Један колега је чак повредио ахилову тетиву након пуцања пењалице и пропадања у шахт.

Често се суочавају са крађом поклопаца шахтова ради старог гвозђа, што отежава приступ водомерима. Новији поклопци су тешки и за њихово подизање потребно је више људи и специјални кључеви. Понекад су потрошачи неповерљиви према читаћима из „Водовода“, па закључавају врата пред њима, паркирају возила изнад шахтова, затрпају их шутом, или једноставно скину водомере.

Технологија као подршка

Тренутно је у систему уграђено око 3.400 модула за даљинско читавање, а планира се још 3.500. Ови уређаји омогућавају дневни пренос података о потрошњи, што знатно олакшава рад и решавање рекламација. Ипак, систем још није у потпуности развијен ни доступан свим корисницима.

Поглед у будућност

„Недостатак радника је и даље највећи изазов“, каже Александар Спасојевић и додаје. „Потребно је обезбедити боље услове рада и адекватне плате да бисмо задржали искусне раднике и привукли нове. Технолошки напредак ће помоћи, али људски фактор остаје незаменљив“.

Захваљујемо Александру Спасојевићу и свим запосленима у Служби читања водомера што су нам омогућили увид у овај важан и захтеван посао.

Нови правац снабдевања – јачање водоводног система ка Белим водама и Бановом брду

На локацији рени бунара на Ади Циганлији, као и у зони водозахвата савске воде према производном погону Макиш и црпној станици у склопу рени бунара 18, током летњег периода отпочели су радови на изради новог правца снабдевања производног погона Беле воде.

Извршени су обимни радови на повезивању цевовода профила Ø700 мм, Ø1000 мм и Ø1200 мм. Комплетне радове извеле су оперативне екипе Службе челичних цевовода.

Планираном реконструкцијом црпне станице на РБ 18 обезбедиће се довољне количине воде за производни погон Баново брдо, који ће након дужег периода поново радити са максималним инсталисаним капацитетом. На овај начин растеређује се траса од Макиша према Белим водама и обезбеђује додатна резерва воде за периоде вршне потрошње.



Радник БВК отклања квар на циви

„Релативно малим улагањем обезбедили смо нове количине воде и значајно унапредили поузданост система снабдевања“, рекао је за наш лист Бранимир Севић, извршни директор за водоводни систем.

Интервенцијом на уличном цевоводу – Северни булевар пронађена стара граната



Стара граната пронађена приликом радова на терену у Северном Булевару

Почетком октобра месеца, дежурна екипа Сектора дистрибуције воде, рејон Палилула 1, по позиву на број за пријаву кvara, изашла је на терен ради отклањања кvara на уличном цевоводу Ф150 мм у улици Северни Булевар 66.

Током ископа уличног цевовода, откривен је предмет непознатог порекла, за који је постојала сумња да се ради о старој гранати. Због тога, одмах је контактиран МУП, чија је екипа након изласка на терен потврдила да се заиста ради о старој

гранати (празног пуњења). МУП је стопирао наставак радова до демонтаже и уклањања гранате.

Наредног дана, након успешно обављене интервенције МУП-а и уклањања старе гранате, дежурна екипа Сектора дистрибуције воде, рејон Стари Град, приступила је отклањању кvara у другој смени. Замењен је део уличног цевовода Ф150 мм у дужини од четири метра.

Модернизација за сигурније водоснабдевање Звездаре, Вождовца и Гроцке

У оквиру Погона црпних станица налазе се резервоари Звездара – стари и Звездара – нови, из којих се водом преко црпне станице Звездара допрема ка резервоарима Стојчино брдо и Торлак. Са ових локација снабдевају се водом грађани општина Звездара, Вождовац и Гроцка.

Црпна станица располаже са шест пумпних агрегата и ради 24 часа дневно, под сталним надзором обучених машиниста. Капацитет станице је око 450 литара у секунди, што обезбеђује стабилно и сигурно водоснабдевање. Сваки од резервоара има две коморе, капацитета 45.355 кубних метара.

„Радови на реконструкцији резервоара се спроводе постепено и плански, како би се обезбедило редовно снабдевање водом током целог процеса. До сада је успешно завршена уградња нове хидроизолације и замењени су застарели фреквентни

регулатори“, рекао је за наш лист „Водовод“ Александар Пековић, руководилац Погона црпних станица и резервоара.

Тренутно се ради на реконструкцији затварачнице, која обухвата:

- Замену свих затварача
- Замену цевовода профила 600, 500, 400, 250 милиметара
- Уградњу нове хидромашинске опреме

„Посебан значај има уградња електромоторних затварача (утрађено девет до сада), који омогућавају лакшу и сигурнију манипулацију, без великог физичког напора.

На овај начин се постиже већа ефикасност и безбедност у раду, као и смањена потреба за додатним људским ангажовањем“ закључио је Пековић.

Улагањем у инфраструктуру и опрему омогућавамо стабилно и здравствено исправно водоснабдевање.



Радници Александар Савић, Горан Пупић, Милан Бранковић, Милован Јанковић, Никола Михаиловић и Бобан Ђорђевић вредно раде на замени затварача

ЕФИКАСНОСТ И ОДГОВОРНОСТ У РАДУ СЛУЖБИ НАПЛАТЕ И ЗАСТУПАЊА



Драгана Мијатовић Милијана Караџић и Слободан Благојевић

Служба принудне наплате

У Служби принудне наплате обављају се послови наплате потраживања кроз извршне поступке који се спроводе пред јавним извршитељима. У овој Служби ангажовано је девет дипломираних правника, по један дипломирани економиста и административни радник.

Запослени свакодневно припремају на стотине поднесака и поступају у кратким, законски ограниченим роковима, по налозима јавних извршитеља и судова. „Рад наше службе је изузетно динамичан и подразумева сталну будност и висок ниво одговорности. Свакодневно смо у контакту са јавним извршитељима, судовима и странкама, и важно је да сваки предмет буде обрађен прецизно и у року“, истакла је за наш лист Милијана Караџић, руководиоца Службе принудне наплате.

Поред тога, Служба одговара на велики број електронских порука и телефонских позива, како странака и њихових заступника, тако и колега из других служби Предузећа. Посебна пажња посвећује се обради дописа потрошача који се односе на извршне поступке. Значајан део посла чини и обрада фактура које достављају јавни извршитељи. Оне се редовно евидентирају, за сваки предмет припремају се одговарајући поднесци, а након уплате предујма доставља се доказ надлежном јавном извршитељу.

На основу закључка Градског већа, Предузеће спроводи акцију репрограма дуга за одређене категорије потрошача. Служба принудне наплате поступа у складу са динамиком акције, благовремено и у потпуности поштујући утврђене обавезе.

План за наредни период подразумева наставак рада у постојећим предметима до коначног намирена дуга, смањење трошкова поступака и покретање нових извршних поступака, када за то постоје законски услови. Главни циљ је очување високог нивоа наплате и даље унапређење сарадње са канцеларијама јавних извршитеља.

Тимски рад Службе заступања и Сектора продаје и наплате

Рад Службе заступања обухвата заступање нашег предузећа пред судовима, државним органима и носиоцима јавних овлашћења. Иза сваког предмета стоји тим људи и блиска сарадња са колегама из других делова система, посебно са Сектором продаје и наплате.

Према речима Драгане Станковић, руководиоца Службе заступања, сарадња ове две организационе целине почиње већ у најранијој фази – кроз прикупљање документације и свих потребних информација о корисницима са којима је Предузеће у спору. Колеге из продаје и наплате пружају податке који су од пресудног значаја за разумевање узрока спора, што омогућава квалитетнију припрему аргумената и ефикасније вођење поступка.

Посебан значај има заједнички рад у поступцима у којима се изводи доказ путем вештачења. У таквим случајевима, стручна подршка Сектора продаје доприноси прецизнијој анализи налаза и мишљења вештака и бољем одређивању даљег правног поступања. Током године, запослени у Служби заступања присуствују на више од 700 рочишта, од чега се скоро 100 односи на парничне поступке који се воде за потребе Сектора продаје и наплате. Успешност решавања ових предмета износи око 70 одсто у корист нашег предузећа, што је јасан показатељ квалитета и посвећености свих запослених укључених у процес.



Сарадња ових служби показује да добри резултати могу бити постигнути само тимским приступом, разумевањем и међусобном подршком.

КОМУНИКАЦИЈА БЕЗ ЧЕКАЊА



СЛУЖБА ЈКП БВК ОДГОВАРА НА ВИШЕ ОД 40.000 ПРИЈАВА ГОДИШЊЕ



Почев од марта 2023. године, званична мејл адреса ЈКП БВК info@bvk.rs за непосредну комуникацију са грађанима је угашена, а контакт са грађанима се остварује путем мејла servisnicentar@beograd.gov.rs и обједињеног броја телефона 11-0-11. Пријаве које се односе на рад нашег предузећа Сервисни центар прослеђује на мејл адресу kommunikacije@bvk.rs која служи као спона између грађана и надлежних служби унутар ЈКП БВК.

Током првих девет месеци рада Сервисног центра 2023. године нашем предузећу прослеђено је преко 15.000 пријава, да би тај број током претходне 2024. године нарастао на преко 40.000 дописа, са тенденцијом да ове године тај број буде и већи. У исто време, сличан број дописа се и „врати“ према Сервисном центру у виду одговора надлежних служби.

У просеку, то је преко 7.000 примљених и прослеђених мејлова месечно укључујући и интерну преписку коју обухвата прослеђивање питања и рекламација надлежним службама и захтевање додатних информација о предметима корисника, као и вишеструки одговори поводом истог предмета у случајевима када то њихова сложеност захтева.

За мејл „комуникације“ одговорна је Служба за комуникацију и координацију односа с јавношћу Сектора за односе с јавношћу. На мејлу у редовним условима раде две особе које свакодневно обраде просечно 350 порука како наших суграђана тако и одговоре наших колега из ЈКП БВК.

Највећи број мејлова прослеђује се референтима у Сектору продаје и наплате, а наши суграђани најчешће рекламирају рачуне, мењају адресе за доставу рачуна, пријављују месечно стање на водомеру, траже издавање дупликата рачуна, и слично.

Уз поруке овог типа често се везују питања намењена Служби купаца Финансијског сектора, којој се потрошачи обраћају захтевима за информацију о укупном дуговању, износу камате на рачуну, издавању Извода отворених ставки и Хронолошких картица, те проверама књижења уплата.

Велики број порука се односи и на пријаву кварова на водоводној и канализационој мрежи, а Београђани често од наших колега из водоводне мреже траже и да се након извођења радова оштећене површине врате у првобитно стање, жале се на проблеме са водоснабдевањем или на неадекватан притисак. Такође се често распитују и за квалитет воде за пиће на шта им одговоре шаље наша Служба санитарне контроле.

Рок за одговоре је три радна дана, укључујући и дан када је допис стигао, тако да су за рад на овом послу потребни и брзина и концентрација.

40.000 пријава
прослеђене током 2024.

7.000 месечних порука

350 порука дневно
обрађује двоје запослених

Три радна дана
– рок за одговор

ДВЕ ДЕЦЕНИЈЕ ПОСТОЈАЊА
СЛУЖБЕ ЗА ГИС И ЦПУ

Дигитализовано и видљиво скоро

7.000 КИЛОМЕТАРА ПОДЗЕМНЕ МРЕЖЕ

Последњих 20 година у ЈКП БВК ради се на системском развоју ГИС базе у којој се данас налази више од милион података о водоводном и канализационом систему.

Дигитализовано је 4.208 км водоводне и 2.598 км канализационе мреже и осталих елемената система, а подаци су данас свим запосленима у Предузећу доступни једним кликом. О томе смо разговарали са Мајом Меденицом, руководиоцем Службе за ГИС и ЦПУ.

Све је почело од руководства са визијом, искусних инжењера и техничара, теренских екипа, студената који су уносили податке, обучених колега за унос и ажурирање података, као и упорних ентузијаста. Пионирски посао иза нас био је пун изазова, али данас је незамисливо функционисање већине

сектора у Предузећу без дигиталних података. Као сервис целог предузећа, задужен за унос и ажурирање података о водоводној и канализационој мрежи, носимо велику одговорност, али и сталну обавезу да податке унапређујемо и побољшавамо. Све што се налази у ГИС бази видљиво је свим колегама у предузећу. Податке прикупљене на терену и из пројеката изведених стања достављале су колеге из различитих служби и сектора БВК. Многи запослени прошли су кроз Службу за ГИС и ЦПУ – неки су ту од самог почетка, а поједини данас раде у другим службама и секторима или њима руководе“, истакла је Маја.



Стоје (с лева на десно): Горан Јовановић, Мина Вукосављевић, Слободан Путица, Ивана Томић-Стојановић, Нада Трајковић, Вања Нетај, Наташа Живанов
Седе (с лева на десно): Борђе Ристић, Маја Меденица, Оливера Брајковић, Марина Николић

Унапређење рада – некада и сада

Не тако давно радило се са картама у папирној форми, док су данас на Web GIS-у доступни милиони дигиталних података.

Раније се радило са „острвима података“, а данас су повезани подаци из различитих извора и служби (потрошачи, мерења, хидраулички модел, подаци из Дирекције за грађевинско земљиште, катастра и др.).

За потребе пројектовања и издавања услова подаци су се прикупљали данима, а данас је све доступно на једним кликом.

„Одласком колега из фирме или у пензију губили су се драгоцени подаци о мрежи, док се сада сви подаци налазе на једном месту, где се бележе и трајно чувају. Са ажурираним подацима значајно је



Извештаји за руководство

скраћено време потребно за проналажење локације квара, нарочито уз употребу мобилне апликације на терену. Такође, знатно је убрзано и припремање извештаја за Град, министарства и руководство“, додала је Меденица.

Поступак дигитализације покренут је пре више година, а у том периоду промењено је и више софтверских решења. Тренутно се користе ESRI решења са GDi Ensemble надоградњама као што су: Smart Portal, Water Ensemble и Light Task. Заједничко за све апликације јесте то да су развијене на web технологији.

„Савремена водоводна предузећа не могу да функционишу без оваквог модерног начина рада, као што ни ми више не можемо да замислимо ни један дан без ГИС података – брзих информација за теренске екипе и извештаја који се добијају једним кликом“, закључила је Маја Меденица.



Подаци о мрежи у прошлости на детаљним листовима



Подаци о мрежи данас у дигиталној форми

Замена кључне деонице примарног потисног цевовода ка центру града

Током 2025. године извршена је замена најкритичнијег дела примарног потисног цевовода од производног погона Макиш према централним градским општинама. Постојећи цевовод профила Ø1200 мм, израђен од армираног бетона, замењен је савременим материјалима од нодуларног лива и челика, у дужини већој од 500 метара.

Реч је о једном од највећих инфраструктурних радова које је наше предузеће реализовало сопственим средствима, без ангажовања спољних извођача, искључиво ослањајући се на сопствену оперативу, механизацију и стручна знања. Замењена деоница представљала је једну од најкритичнијих тачака

за сигурност система снабдевања водом, са честим појавама дефеката који су генерисали велике губитке и представљали ризик од озбиљних дисконтинуитета у снабдевању потрошача у централним градским општинама.

„Овим радовима значајно смо унапредили поузданост примарног система и отклонили један од највећих ризика по стабилно снабдевање центра града“, рекао је за наш лист Водовод Бранимир Севић, извршни директор за водоводни систем.

У наредном периоду планиран је наставак радова на преосталом делу бетонског цевовода, чиме ће се додатно повећати сигурност снабдевања ка ужем језгру града и створити још стабилнији услови за функционисање целокупног водоводног система.



Екипе водовода раде на цевоводу ПП Макиш



Замена дела челичног цевовода на ПП Макиш

Обука „Управљање бесом – пут ка конструктивном дијалогу“ за запослене у ЈКП БВК

Током 2025. године, Јавно комунално предузеће „Београдски водовод и канализација“ реализује значајну интерну обуку под називом „Управљање бесом – пут ка конструктивном дијалогу“. Обуку ће похађати око 70 запослених, претежно из Службе за читање водомера, који су у свакодневном и директном контакту са грађанима. Поред њих, тренингу ће присуствовати и запослени

из Кадровске службе, као и из Службе за безбедност и здравље на раду и Одељења Контакт центра..

Примарни циљ ове едукације јесте унапређење квалитета рада са странкама, док је подједнако важан и сегмент очувања менталног и физичког здравља запослених, који су често изложени стресним ситуацијама на терену. Усвајањем техника за смирену и конструктивну комуникацију, запослени ће бити још боље припремљени да одговоре на захтеве посла и изазове са којима се сусрећу. Организаторке и реализаторке обуке су колегинице из Кадровске службе, сертификоване тренерице Љиљана Басарић и Маријана Форца Поповић, које дуги низ година активно раде на развоју људских ресурса у нашем предузећу. Ова едукација представља део континуираних напора ЈКП БВК да улаже у своје запослене и ствара професионално, подстицајно и пријатно радно окружење.



Предавачи и учесници на обуци, Управљање бесом

Млади инжењери – нова енергија будућности у Пројектном бироу БВК

Пројектни биро ЈКП „Београдски водовод и канализација“ понекад личи на лабораторију будућности, сакривену између фасцикли, геодетских планова и кафа које се брже хладе него што се нацрта један профил цеви.

У тој, на први поглед, тихој згради кључа енергија младих инжењера који одлучно пркосе идеји да је инфраструктура само бетон и челик. За њих је ток воде крвоток града – непрекидна прича у којој свака цев има свој карактер, а сваки шахт носи своју тајну.

Стигли су на универзитет пуни идеала, жеље за новим знањем и са радозналости која може да пробуши и најтврђи асфалт. Уз упорност, подршку ментора и онај препознатљиви београдски пркос, корак по корак стварају решења која штите реке, чувају град од поплава, обезбеђују чисту воду и граде системе које нико не види, а сви користе. Они су генерација која балансира између традиције и технологије: ГИС мапе и облаци података у једној руци, а добра стара теренска чизма у другој.



Млади инжењери Мирко Марковић, Исидора Лалатовић, Ивана Мазинјанин, Борђе Станисављевић и Тамара Чукурановић,

Размишљају о одрживости и иновацијама, о томе како да цев не буде само цев, већ део паметног и безбеднијег града. Уче да слушају земљу, мерну опрему и деценијске мреже водотокова Београда.

Неко би рекао да њихова мисија делује скромно. Али када град мирно дише, када киша падне а улице остану суве, када из чесме потече чиста вода – све је јасно: њихови пројекти су невидљиве артерије живота Београда.

Млади инжењери у Београдском водоводу нису само нова генерација у струци. Они су глас будућег Београда – довољно храброг да модернизује оно што је сакривено испод његових улица и довољно посвећеног да негује оно што одржава дух града живим.

Текст припремила Сања Ковачевић из Пројектног бироа.

Едукација запослених о заштити података о личности

Сектор правних послова ЈКП „Београдски водовод и канализација“, уз сагласност директора Радомира Вујадина, организовао је једнодневну обуку из области примене Закона о заштити података о личности. Обука је одржана током августа у мултимедијалној сали на постројењу „Макиш“, а присуствовало јој је 100 запослених из свих сектора Предузећа. Имајући у виду велико интересовање, али и техничке могућности, део запослених са удаљених локација обуци је присуствовао онлајн.

Обуку су реализовали акредитовани предавачи Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности – представници Сектора за едукацију: Александра Лакићевић и Марко Милошевић.

Током едукације, посебан акценат стављен је на законитост обраде података о личности, примену начела обраде, као и на увођење одговарајућих мера заштите података. Посебна пажња посвећена је и питањима рокова чувања података, као и правилном одређивању тих рокова у складу са сврхом обраде.



Презентери Александра Лакићевић,
Марко Милошевић и Јелена Радовић из ЈКП БВК

Овај вид едукације представља значајан корак у подизању нивоа свести и одговорности запослених када је реч о заштити података о личности, што је од изузетног значаја за рад нашег предузећа.

Дигитализација евиденције радних сати

У мултимедијалној сали на локацији Макиш у августу ове године одржана је обука посвећена унапређењу процеса евиденције и одобравања радних сати запослених.



Обуку одржале -
Јелена Оро и Тијана Михајиловић

Током обуке представљени су нови екрани и функционалности информационог система који омогућавају прелазак са папирне на дигиталну документацију. Овим кораком значајно се смањује административно оптерећење, док се истовремено обезбеђује транспарентније и сигурније управљање радним временом.

На пројекту су учествовале колегинице из Службе за пројектовање и програмирање, Јелена Оро и Тијана Михајиловић, које су уједно одржале и презентацију намењену целокупном руководству нашег предузећа.

Увођење Система електронских радних налога

Пројекат који повезује организационе целине, унапређује контролу рада и ствара јединствену базу података о одржавању и експлоатацији



Радни тим за електронске налоге и Милојко Ирић, координатор Службе набавке

Руководство ЈКП „Београдски водовод и канализација“ покренуло је почетком 2023. године важан корак ка дигитализацији пословања, формирањем Комисије за увођење система електронских радних налога. Циљ ове иницијативе је унапређење праћења и контроле извршавања послова у свим организационим целинама Предузећа. Задатак Комисије, коју чини 24 члана, био је да изради Пројектни задатак система, који би, након добијања сагласности руководства, био прослеђен Сектору за информационо-комуникационе технологије ради даљег развоја решења.

Како би се рад учинио ефикаснијим, формиран је ужи тим који су чинили Маријана Милошевић, Катарина Јуричевић, Драган Ћосић и Ђорђије Божовић. Њихов задатак био је анализа постојећих процеса и израда идејног решења, које је послужило као основа за дефинисање пројектног задатка. Због комплексности пословања, овај процес је подразумевао бројне састанке са организационим целинама укљученим у дигитализацију, као и усаглашавање предложеног концепта са Сектором финансија.

Увођење система електронских радних налога представља значајан искорак у модернизацији Предузећа, имајући у виду обим и сложеност делатности које БВК обавља. Нови систем би требало да омогући јединствен и истовремени увид у све активности, уз прецизну идентификацију средстава, опреме и објеката на којима се радови изводе.

То подразумева примену инвентарских бројева, баркодова, мапирање локација кварова, као и евидентирање серијских и регистарских бројева.

Оваквим приступом стварају се услови за формирање свеобухватне базе података о експлоатацији и одржавању, као и за праћење животног циклуса кључних средстава Предузећа. Тако би, на пример, комплетна историја одржавања новог возила, са припадајућим финансијским показатељима, била доступна једним кликом, што значајно доприноси доношењу рационалних одлука о даљим улагањима.

Суштина концепта електронског радног налога огледа се у праћењу целокупног процеса, од пријаве посла до његовог завршетка, без обзира на број учесника и организационих целина укључених у реализацију. На тај начин систем обезбеђује транспарентан увид у рад у реалном времену, јасније сагледавање оптерећења сваке целине, али и правовремену идентификацију потенцијалних „уских грла“ у организацији — било да је реч о кадровским ограничењима, недостатку опреме или потреби за унапређењем начина рада.

Након израде нацрта Пројектног задатка, ужи тим је решење представио члановима Комисије и руководству Предузећа. Будући да је предложени концепт добио пуну подршку, материјал је предат Сектору за информационо-комуникационе технологије, чиме је отворен пут ка развоју и имплементацији програмског решења.

Ученици Медицинске школе у лабораторији на Дорћолу

Ове године у мају, у оквиру активности на унапређењу сарадње са образовним институцијама и промоцији еколошке свести међу младима, на објекту КЦС „Дорћол“, у Служби лабораторијских испитивања и мониторинга отпадних вода, организована је едукативна посета за ученике треће године и наставнике Медицинске школе са Звездаре.

Током посете ученици су имали прилику да се упознају са пореклом отпадних вода у канализационом систему, као и са њиховим утицајем на реципјенте – површинске воде у које се ове воде испуштају, и на животну средину у целини. Кроз стручна излагања и практичан приказ

рада лабораторије, представљени су методи и значај контроле квалитета отпадних вода.

Ученицима је демонстриран начин на који се у лабораторији врши анализа карактеристичних параметара отпадних и површинских вода, као и употреба савремене лабораторијске опреме и инструменталне технике. Посебно интересовање изазвали

су инструменти за анализу, као и системи за припрему узорка. Овакве посете представљају значајан корак у приближавању младих будућих стручњака реалним изазовима у области заштите животне средине и јавног здравља, као и у промоцији професионалних стандарда и вредности којима тежи наше предузеће.



Запослени: Дарко Петровић, Марија Михајловић-Костић, Мирослава Вучковић, Славица Пјевић, Весна Васић, Александра Миловић, Драгана Мишић, Татјана Комадинић, Драгана Станковић, Јелена Вукић и Милош Стојановић

МАТУРСКИ ИСПИТ НА БЕЛИМ ВОДАМА

Будући руковоаци грађевинских машина показали умеће



Матуранти - руковоаци грађевинске механизације

На простору Белих вода у јуну организован је матурски испит – полагање практичног дела за занимање руковалац грађевинском механизацијом.

Полагање је протекло у најбољем реду, уз поштовање свих безбедносних процедура и правила. Ученици су имали прилику да покажу стечена знања у реалним условима рада, а све је протекло уз организацију и подршку нашег предузећа.

Велика захвалност упућена је руководству ЈКП БВК, које је, као друштвено одговорно Предузеће, препознало значај оваквих активности и омогућило реализацију испита.

Посебну захвалност изражавамо колеги Драгану Ећиму који је, и ове године, као и много пута до сада, организацију догађаја спровео беспрекорно. Његов ангажман, озбиљан приступ и домаћинско понашање пример су професионализма и посвећености.

Подршка за дечји осмех

Поводом Међународног дана породице, који се сваке године обележава 15. маја, у Прихваталишту за децу Београда, одржана је традиционална манифестација којом су деца и запослени ове установе послали снажну поруку о важности хуманости, подршке и снаге заједнице.

Запослени из ЈКП “Београдски водовод и канализација” имали су част да учествују на овом догађају, заједно са колегама из других јавно-комуналних предузећа.

Манифестација је протекла у топлој, веселој и дирљивој атмосфери, испуњеној дечјим осмесима. Наш тим је са великим



Поклоне деци из прихваталишта поделиле испред ЈКП БВК Катарина Реговић и Ања Илић



задовољством учествовао у разноврсним активностима, размењујући искуства са малишанима, и што је најважније, показујући да иза сваког предузећа стоје људи спремни да пруже подршку тамо где је она најпотребнија.

Хвала организаторима на позиву – радујемо се наредним сусретима који подсећају на праве вредности.

Заједно за чистији град у Церак винограду

На иницијативу групе грађана, у насељу Церак виногради спроведена је акција уређења, коју су организовали локални становници и ентузијаста. Поред сређивања пешачких стаза, приступило се и чишћењу канала, као и уређењу зелених површина.

Ову иницијативу препознала је и подржала градска управа, као и ЈКП „Зеленило“ и ЈКП „Осветљење“. Са посебним поносом истичемо учешће и нашег предузећа, ЈКП „Београдски водовод и канализација“.

Акцији су се безрезервно придружиле и наше колеге Славица Илић и Ђорђије Божовић, који су, као становници тог насеља, били и једни од иницијатора ове вредне акције.



Становници и колеге ЈКП мењају полоке на пешачкој стази

Поносни на све учеснике, истичемо значај оваквих акција, које не само да доприносе лепшем изгледу нашег града, већ и стварају природне оазе и еколошки прихватљиво окружење за шетњу и одмор.

Багер који је
освојио срца деце

УЧИМО ДЕЦУ О ЗНАЧАЈУ ВОДЕ

А И МИ УЧИМО ОД ЊИХ



Сектор за односе са јавношћу у 2025. години покренуо је низ едукативних радионица у београдским вртићима на тему значаја пијаће воде за децу предшколског узраста. Радионице су осмишљене тако да деца узраста шест и седам година, на занимљив и интерактиван начин, стекну нова знања о пићајој води, али и да се упознају са делатностима нашег предузећа.

Кроз игру и разговор, деца су учила зашто је важно да чувамо воду, какав је квалитет воде из

чесме, како се вода пречишћава, како се штеди, као и шта никада не смемо бацати у канализацију. На тај начин упознала су се са исправним функционисањем канализационог система и значајем очувања животне средине.

Посебно одушевљење на свим радионицама изазвао је долазак багера као дела едукативног програма. Малишани су могли да уђу у кабину возила, уз надзор возача и васпитачица, да се упознају са његовим деловима и сазнају како се користи у изградњи и одржавању

водоводне и канализационе мреже. Велики допринос овој активности дао је Сектор транспорта и механизације, који је омогућио да наша возила, неопходна у свакодневном раду на терену, на кратко стигну и у вртиће. Посебно ангажовање руководиоца Погона експлоатације возила и механизације, Маријане Милошевић, помогло је да остваримо жеље многих малишана: „То потврђује и изјава једног дечака који је, излазећи из багера, рекао да му је овај дан био један од најлепших у животу“.

Све досадашње едукације протекле су у ведрој и веселој атмосфери, уз пуно дечјих осмеха. Сви учесници добили су пригодне поклоне као успомену на овај сусрет.

Деца су активно учествовала и показала да су запамтила најважније поруке. Настале су и бројне занимљиве анегдоте – једна девојчица похвалила се да се у њеној кући храна не баца у канализацију јер бака увек остави сву преосталу храну деки, „да се не баца“.

Током 2025. године радионице су реализоване у десет београдских вртића, а програм је прошло око 600 малишана. Циљ је био да се обиђу вртићи у што више градских општина. Едукативне радионице одржане су у

вртићима „Славујко“, „Шећерко“, „Сретен Младеновић“, „Душко Радовић“, „Невен“ (Палилула), „Липа“, „Цврчак“, „Лане“, „Зека“ и „Невен“ (Нови Београд). Можда најлепша сарадња остварена је са Предшколском установом „Раковица“, из које нам се посебно захвалила директорка Мирослава Павићевић.

Позиви за сарадњу из ове установе и даље стижу. Сектор за односе са јавношћу планира да са радионицама настави и у 2026. години.

Позитивна искуства и добри резултати из 2025. биће искоришћени за унапређење и додатне иновације у будућем едукативном програму.



Малишанима поклончиће из ЈКП БВК уручила Катарина Реговић

ТАЛЕНТИ МЕЂУ НАМА

Наташа Радевић – ЧЕТКИЦОМ КРОЗ СВЕТ МАШТЕ

Наташа Радевић, водећи стручни сарадник у Финансијском сектору, већ пуне три деценије део је колектива ЈКП БВК. У професионалном смислу – темељна, одговорна и поуздана. Али ван пословног окружења, Наташа је прави уметнички дух, нежна и креативна душа која свој свет боји четкицом и бојама.

Љубав према сликарству открила је, како каже, сасвим случајно – на наговор пријатељице и колегинице Стојанке Бошковић. Управо једно вече на радионици paint and wine било је преломно: „Ко би рекао да вече уз вино и четкицу може да промени ток слободног времена? Дошла сам из чисте знатижеље, а изашла са својим првим платном и идејом да наставим да сликам код

куће. Данас, две године касније, имам свој кутак са бојама, четкицама и акрилним ‘хаосом’ који ми прија више од било ког велнес центра. Сликам из чисте љубави и потребе да се опустим и изразим на свој начин“, открива Наташа за наш лист.

Слика акрилом на платну, а најчешће је инспиришу пејзажи и мотиви годишњих доба – тренутно су у фокусу топли летњи прикази. Поред тога, слика и мртву природу, животиње, портрете, као и композиције настале на основу фотографија. Од великих уметника, највише цени Салвадора Далија, Винсента ван Гога и Густава Климта.

Иако своја дела до сада није излагала званично, недавно је организовала малу, интимну изложбу за пријатеље и колеге. Са осмехом додаје да јој је велика жеља да једног дана приреди и своју прву самосталну изложбу.

Музика, поезија и осећај за лепо

Наташин креативни свет се не завршава на платну. Она је и активна чланица хора Belgrade Evergreen Singers, који изводи евергрин, џез и поп музику. Хор описује као „савршену комбинацију дружења, музике и мале дозе сцене – таман колико да дан буде бољи“.

Поред музике, Наташа пише и поезију – и то већ годинама. Ужива у игри речи, ритму и тренуцима када снажна емоција добије форму стиха. Неки стихови остају у фиоци, неки нађу пут до туђег срца – и то је, како каже, за њу више него довољно.

Кад страст пронађе свој пут

Уметност, било да је у питању слика, нота или стих, увек пронађе пут до онога ко је спреман да је осети. Наташа Радевић је доказ да никада није касно да се пробуди уметник у нама – па макар то било и сасвим случајно, једне вечери, уз чашу вина и платно.



Наташа у свом уметничком кутку – где настају слике, али и осмеси

Стојанка Бошковић и Наташа Радевић



ИНСПИРАЦИЈА ИЗ СЕНКЕ

Стојанка Бошковић, шеф Одељења за рекламације и информације у Сектору продаје и наплате, такође има 30 година радног стажа у нашем предузећу. Управо је она Наташу упознала са чарима сликарства – које је и сама открила као начин да пронађе мир и креативни бег од свакодневних обавеза.

Стојанка слика акрилом, најчешће пејзаже и апстрактне мотиве. Њени радови красили су многе куће пријатеља, а своју личну збирку чува у кутку за опуштање. Њена креативност се не завршава на платну – ручно израђује и уникатан накит од кристала, инспирисана старим занатима и традиционалним техникама, које је усавршавала на бројним радионицама.

Горан Ђорђевић — вредан радник и талентован музичар

Горан Ђорђевић, радник у Погону хемикалија и техничких услуга, запослен је на пословима чишћења, прања и дезинфекције објеката. Завршио је гимназију, а последњих неколико година успешно ради у нашем Предузећу. Има 33 године, и како смо сазнали, један од млађих, вреднијих радника, задужен за дистрибуцију хемикалија и хигијену објеката.

Поред редовног посла, Горан налази времена за своју велику љубав - музику. Последњих пет до шест година наступа са певачицом на приватним прославама, где пева и свира клавијатуре. Иако није ишао у музичку школу, музичко образовање стицао је уз приватног професора хармонике.



Горан Ђорђевић пева и свира

На наступима изводи и народну и забавну музику, али признаје да више воли да пева народњаке. Његови омиљени певачи су Шабан Шаулић и Шериф Коњевић, а песме из њиховог репертоара, како каже, „најбоље му леже“.

Уз осмех нам је рекао да најближе колеге знају за његову музичку страну, а многи од њих долазе на наступе и уживају у доброј атмосфери и музици. Горан је стекао и бројне обожаваоце, посебно међу млађим дамама, које радо долазе да се фотографишу с њим и често га позивају за наредне наступе.

Желимо нашем талентованом колеги да једног дана постане и познат музичар, и радујемо се прилици да га ускоро чујемо на неком већем јавном наступу – можда чак и на концерту!



Поглед са брода
на вишеградску ћуприју

НАШИ ПЕНЗИОНЕРИ посетили Тару и Вршачки брег

Удружење пензионисаних радника ЈКП „Београдски водовод и канализација“ основано је 2009. године, а као самостално удружење у Регистар удружења уписано је у новембру 2011. године. Окупља бивше раднике Предузећа са циљем очувања пријатељства, заједништва и организовања корисних активности. Тренутно броји више од 65 чланова. Удружење активно организује састанке, једнодневне и вишедневне излете, спортска такмичења за треће доба, као и посете културно-историјским споменицима. Актуелни председник удружења је Дејан Вашчић. За чланове су обезбеђени различити облици дружења и едукације, уз подршку директора Предузећа Радомира Вујадина. За састанке им је на располагању сала у Улици кнеза Иве од Семберије, док су за једнодневне излете обезбеђени комбији са возачима.

Наши пензионери су у септембру посетили манифестацију „Грожђебал“ у Вршцу, где су уживали у богатом програму – обиласку штандова, дегустацији вина и грожђа, обиласку Вршачког брега и заједничком ручку у ресторану „Црвени крст“.

Још један незабораван тренутак био је мајски излет на планину Тару, на којој су чланови удружења уживали у природним лепотама Бањске стене, пловидби Дрином до Вишеграда, обиласку Каменграда и средњовековних утврђења.

Посебан утисак оставило је гостопримство домаћина Марка Курилића, водоводског пензионера, који их је дочекао у вили „Дрен“, у којој су били смештени и где су се осећали „као код своје куће“.

Предстојећи скупови и планови за крај 2025. укључују и прославу испраћаја старе године. Удружење наставља своју традицију окупљања, пружајући пензионерима прилику да остану активни, повезани и ангажовани у заједници.



Пензионери БВК у пловидби Дрином



ПРИРОДА НЕ ПОЗНАЈЕ ГРАНИЦЕ

Простор ПП „Макиш“ редовно се одржава и чисти, али природа понекад пронађе начин да нас подсети да смо у њеном окружењу.

Иако су мачке и пси уобичајени сапутници током обиласка постројења за пречишћавање воде, праву пажњу привлаче сусрети са дивљим животињама које залутају из оближњег шумарка. Најчешће се могу видети фазани, веверице и по који зец, али посебан утисак оставља сусрет са срнама, које понекад мирно прошеташу поред техничких објеката.

Мање пријатни су сусрети са слепим мишевима и змијама, нарочито са смуковима –

неотровним, али изузетно добро камуфлираним гмизавцима који се често примете тек у последњем тренутку. Занимљиво је да смукови могу достићи дужину и до два метра, а познати су по способности да се пењу уз дрвеће.

Погон Макиш је и прави рај за птице: од голубова гривнаша, врана, сврака, косова, сеница, врабаца до детлића, а разнолики звучни спектар птица оживљава индустријски амбијент. Ови сусрети сведоче о хармонији природе и технологије и подсећају да чак и у срцу производње, природа налази свој пут. Иако ови сусрети нису чести, сваки од њих изазове малу дозу изненађења – и добру тему за паузу за кафу .

■

Наши свакодневни посетиоци (снимци колега са ПП "Макиш")



УДРУЖЕЊЕ ДОБРОВОЉНИХ ДАВАЛАЦА КРВИ
- 57 ГОДИНА ХУМАНОСТИ

МЕСТО ГДЕ ЖИВИ ЉУДСКОСТ

Удружење добровољних давалаца крви ЈКП БВК већ 57 година представља један од најсветлијих и најхуманијих сегмената нашег предузећа. Од првих организованих акција давне 1968. године до данас, наши даваоци су прикупили више од 20.000 јединица крви, због чега се Удружење сврстава међу најуспешније у Републици Србији.

Током скоро шест деценија Удружење је водило више посвећених председника: први председник био је Душан Ковачевић, наследио га је Момчило Мутић, који је Удружење водио до 2011. године, затим Синиша Ђорђевић кога је, по одласку у пензију, наследио садашњи председник Небојша Жужа.



Председници Удружења ДДК Жужа, Мутић и Ђорђевић



Добровољни даваоци Ненад Станковић, Александар Павловић, Дарко Стојановић и здравствена радница

Њихов труд и визија значајно су допринели развоју и угледу организације.

Током године организујемо пет редовних акција у сарадњи са Институтом за трансфузију крви Републике Србије „Свети Сава“, Институтом за трансфузиологију ВМА и Земунском болницом. Поред ових акција, готово свакодневно одговарамо на хитне позиве за помоћ нашим запосленима и члановима њихових породица – и поносно истичемо да смо у 99 одсто случајева успешно обезбедили неопходну крв.

У протеклој години запосленима је обезбеђено 120 јединица крви, што још једном потврђује посвећеност и снагу нашег колектива. Посебно истичемо нашег колегу Марину Митровића, који је, до одласка у пензију

3. новембра 2025. године, дао крв чак 167 пута – пример пожртвованости и човекољубља.

Наше Удружење ужива пуну подршку Предузећа, синдиката и више од пет стотина чланова. Сарађујемо са бројним ДДК организацијама у Србији и Републици Српској, а редовно организујемо саветовања, едукације и активности усмерене на промоцију добровољног давалаштва крви и привлачење нових чланова.

Хуманост, солидарност и брига о другима су вредности које нас воде већ више од пола века. Захваљујемо свим нашим даваоцима – прошлим, садашњим и будућим – што својим делима чине да ЈКП БВК буде место у којем се људскост негује и живи.

РАЗГОВОРИ СА ПОТЕНЦИЈАЛНИМ ПОНУЂАЧИМА
У ОКВИРУ ПРОЈЕКТА РЕКОНСТРУКЦИЈЕ ФП „ЈЕЗЕРО“
И ИЗГРАДЊЕ НОВИХ ПОСТРОЈЕЊА НА ПП „МАКИШ“

Посета локацијама за реконструкцију на Макишу

У оквиру реализације Пројекта реконструкције филтерског постројења „Језеро“ са објектом „Предтретман“, као и изградње нових постројења за прераду технолошких отпадних вода на погону Макиш, организована је студијска посета локацијама за потенцијалне понуђаче и извођаче радова.

Ова активност реализује се у оквиру пројекта који се финансира средствима Европске банке за обнову и развој (EBRD) и бесповратна средства која обезбеђују Оквир за инвестиције на Западном Балкану (WBIF).

Први сегмент посете био је посвећен презентацији тендера, одржаној у мултимедијалној сали КЛЦ на погону Макиш. Током презентације дате су детаљне информације о условима и захтевима тендера, основним циљевима реконструкције и изградње, као и о очекивањима у погледу техничке документације коју понуђачи треба да доставе.

Након презентације, организован је обилазак локација на којима ће се изводити радови, укључујући и постојеће објекте предвиђене за реконструкцију. Циљ обиласка био је да се понуђачима омогући боље разумевање техничких аспеката пројекта, како би припремили што квалитетније и потпуније понуде.



Обилазак објекта ФВ Језеро

Посети су присуствовали представници реномираних компанија: GIS Aqua Austria, Veolia, FERRMONT, SET Шабац, UNIHA Wasser Austria, STRABAG Austria, GAT Нови Сад, EHTING Београд, као и консултантске куће EPTISA, ангазоване на овом пројекту.

Овај догађај представља важан корак у правцу обезбеђивања квалитетних и одрживих техничких решења за један од кључних инфраструктурних подухвата у области третмана отпадних вода у Београду.

ВЕСТИ ИЗ БВК



Новогодишњи поклон за децу запослених

ЈКП „Београдски водовод и канализација“ и ове године обезбеђује новогодишњи поклон за децу запослених до 15 година „младости“.

Одлуком Пословодства, уместо традиционалних новогодишњих пакетића, неће се спроводити поступак јавне набавке,

већ ће деци бити исплаћен новчани износ, и то до висине неопорезивог износа прописаног законом.

Средства за ову намену унапред су планирана Програмом пословања, у складу са одредбама Колективног уговора.



Самостални синдикат: Заједно за боље услове рада

Самостални синдикат ЈКП „Београдски водовод и канализација“ током 2025. године спровео је низ активности усмерених на унапређење положаја запослених, јачање солидарности и стварање бољих услова рада. Година је протекла у знаку преговора, социјалних програма и акција намењених радницима и њиховим породицама.

Почетак године обележила је традиционална подела новогодишњих ваучера за децу запослених. Сви чланови синдиката добили су поклоне за малишане, што је поново потврдио важност подршке породицама и неговања колективног духа.

Једна од најважнијих активности синдиката били су вишемесечни преговори са послодавцем о усклађивању зарада са растом минималне цене рада и побољшању материјалног положаја најниже плаћених радника. Разговори су вођени у конструктивној атмосфери, уз јасан став синдиката да су стабилне и праведне зараде основа мотивације и квалитетног рада.

Поводом Међународног дана жена организовано је путовање за чланице у Праг. Ова акција, која постаје традиција, допринела је јачању заједништва и подршке међу женама у колективу.

У јуну и септембру синдикат је подржао учешће екипа предузећа на радничким спортским играма комуналаца, где су запослени показали борбеност, тимски дух и професионалан однос. Ови догађаји доприносе колегијалности и промовишу здраве стилове живота.

Стратешки значајан задатак било је учешће синдиката у изради новог Правилника о безбедности и здрављу на раду. Представници су активно учествовали у радним групама, залажући се за већу заштиту радника на терену, прецизније процедуре и бољу опремљеност.

Традиционална додела пакета за прваке организована је крајем лета. Нови ђаци добили су ранчеве и школски прибор како би безбрижније започели школску годину. Ова акција остаје један од најдражих момената синдикалног рада.

Кроз све активности током 2025. године, Самостални синдикат ЈКП БВК показао је доследну посвећеност унапређењу услова рада, заштити права запослених и јачању солидарности у колективу, потврђујући своју улогу поузданог партнера запослених.



Независни синдикат: Унапређење материјалног положаја и радничких права

Током 2025. године Независни синдикат ЈКП БВК наставио је да предано ради на унапређењу материјалног положаја и побољшању услова рада за све запослене. Поред заштите радничких права, посебан акценат стављен је на мере које доприносе расту животног стандарда и већој сигурности наших колегиница и колега.

У оквиру програмских активности организовано је више стручних семинара и обука, нарочито из области безбедности и здравља на раду, са циљем јачања културе безбедности и стицања практичних знања за здравије и сигурније радно окружење.

Ради материјалног и социјалног оснаживања чланства реализовани су различити облици подршке. Програм субвенционисања трошкова одмора искористио је 71 члан, док је око 180 чланова користило услуге Одмаралишта „Врачар“. Током године, на основу одлука Извршног одбора, помоћ је добило око 256 чланова, што је допринело очувању здравља и подизању квалитета свакодневног живота.

Синдикат је наставио сарадњу са синдикалним централама и партнерским организацијама и учествовао на стручним скуповима посвећеним радно-правним односима и положају радника у јавном и комуналном систему.

Поносни смо што смо и ове године остали доследни својој основној улози – борби за права запослених и унапређењу система у којем радимо.

Свим колегиницама и колегама желимо добро здравље, успех и личну сатисфакцију, уз уверење да ћемо и у наредном периоду наставити да се заједно боримо за бољи положај радника и развој нашег предузећа.

Владимир Ранислав човек који „осваја врхове“ и кад скине униформу

Наш колега Владимир Ранислав већ три деценије вредно ради у ЈКП „Београдски водовод и канализација“, а последњих 20 година је важан део тима за искључења на Северном булевару. Свој посао описује као одговоран, али не претежак - кад је добра организација, све се може стићи. А кад се смена заврши, Владимир облачи патике - и креће да трчи. Али не по стази, већ преко планина, у маратонским условима!

Љубав према планинама почела је сасвим случајно. Живећи у Барајеву, трчао је рекреативно по брдима Авале и Космаја. Тако је открио планинско трчање - спорт који спаја трчање, пешачење и сналажење у природи. Његова прва трка била је на Мокрој планини, код Газиводе - по киши и магли. Иако су услови били тешки, није одустао. И од тада - не стаје.

Владимир је активан у планинарским друштвима више од деценије. Најпре у ПД „Железничар“, а од 2018. године у ПД „Азимут“, које има преко 200 чланова свих генерација. Заједничка дружења, излети и трке редовна су појава. На тркама учествује широм Србије и Европе - на Тари, Старој планини, Копаонику, Сувој планини, па чак и у Македонији, где је завршио познати Охридски ултрамаратон од 45 км.

Најдужа стаза коју је претрчао имала је чак 111 километара! Иза себе има и бројне трке од 70 и 45 км. На таквим такмичењима, тркачи носе воду, храну и обавезну опрему у ранцу. На контролним тачкама су судије које прате регуларност такмичења. Дешава се да током једне трке изгуби и до четири килограма телесне тежине! Најтежи изазови су му блато, стрме узбрдице, али и - веровали или не - сусрет са медведом код Пријепоља. Ипак, све се завршило мирно.

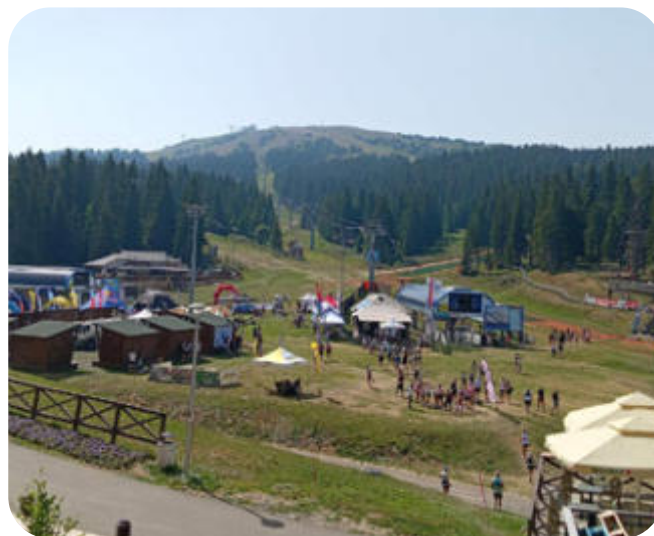
Тренира скоро сваки дан - трчи, плива, вози бицикл и пешачи по Липовачкој шуми, прелазећи и по 15 км дневно. Посебну пажњу посвећује исхрани и кондицији, нарочито током зиме. За њега трчање није само хоби, већ начин живота који доноси снагу, баланс и унутрашњи мир.



Сува Планина, август 2025, стаза 15 км

Владимир има и звање лиценцираног планинарског водича за рекреативне туре. Његов пријатељ и колега из предузећа, Влада Радивојевић из Службе принудне наплате, један је од оснивача планинарског друштва и води озбиљније туре по Србији.

Сања да једног дана трчи кроз сурове лепоте Доломита у источним Алпима у Италији. А као круна тог сна - Мон Блан трка, легендарних 330 км кроз три земље, од Италије, преко Швајцарске, до Француске - права авантура за душу и тело.



Камп на Копаонику



Златни момци малог фудбала

ИСТОРИЈСКИ УСПЕХ ФУДБАЛЕРА НАШЕГ ПРЕДУЗЕЋА
НА СВЕТСКИМ СПОРТСКИМ ИГРАМА У ГРЧКОЈ

ЈКП БВК – РАДНИЧКИ ШАМПИОН СВЕТА У МАЛОМ ФУДБАЛУ!

Фудбалска екипа ЈКП „Београдски водовод и канализација“ остварила је историјски успех на 8. Светским спортским играма (WSG) у организацији CSIT-а, које су одржане у грчком граду Лутраки. На овом великом спортском догађају, који је окупио преко **4.500 такмичара из 56 земаља**, наша екипа је представљала Србију у оквиру делегације Асоцијације „Спорт за све Србија“ – и освојила **златну медаљу!**

Наша екипа је на шампионат дошла као двоструки узастопни победник радничко-спортских игара у организацији BAWs-а. То им је омогућило прво учешће на светском нивоу, где су заблистали у пуном сјају.

Такмичење су започели невероватним преокретом против екипе из Италије – од резултата 2:5 успели су да победе са 6:5, показавши борбеност и спортски дух. Уследиле су убедљиве победе против Данске (7:0) и Израела (11:0), а затим и нови тријумф над Данцима у четвртфиналу (11:3).

Полуфинални дуел са Француском био је најнеизвеснији. Након чврсте борбе и одличне игре оба тима, наши момци успевају да постигну два гола у другом полувремену и обезбеде пласман у велико финале.

У финалу, поново против Италије, наша екипа је демонстрирала зрелост, организованост и спортску доминацију. Без остављеног простора противнику и уз сталну иницијативу, савладали су их са убедљивих 5:1 и понели титулу светских шампиона у малом фудбалу.

Овим путем честитамо нашим фудбалерима на изузетном успеху и спортском представљању Предузећа, синдиката и Републике Србије. Оствареним резултатом исписали су златна слова у историји радничког спорта и још једном показали да спортски дух, дисциплина и тимски рад воде до највиших циљева.

Захваљујемо се и Асоцијацији „Спорт за све Србија“, као и свим учесницима и члановима делегације на изузетној подршци и дружењу током читавог такмичења.

